

复旦管理学奖励基金会 Fudan Premium Fund of Management

11月26日,2021年复旦管理论坛暨复旦管理学奖励基金会(以下简称基金会)颁奖典礼在上海举行。中国工程院院士、浙江大学管理学院教授许庆瑞获“复旦管理学终身成就奖”;哈尔滨工业大学经济与管理学院教授李一军、中国科学院自动化研究所研究员曾大军、天津大学讲席教授张维维获“复旦管理学杰出贡献奖”;福耀玻璃集团创始人、董事长曹德旺获“复旦企业管理杰出贡献奖”。

基金会于2005年9月发起成立,是中国人自己设立的管理学界第一个奖励基金会。基金会宗旨是奖励在中国管理学领域作出杰出贡献的工作者,倡导管理理论符合中国国情,并密切与实践相结合,推动中国管理学科长远发展,促进中国管理学人才的成长,提高中国管理学在国际上的学术地位和影响力。

原的印象里,由许庆瑞领衔的浙大创新团队是一支常年扎在工厂里的团队。他的学生都曾被“钉”在工厂里调研,挖掘一手资料,年轻的后辈学子少不了如此历练。

某种程度上,工厂调研几乎成了许庆瑞的“师门传统”——凡是他的学生便“逃”不过和老师一起去蹲点,与工人同吃同住、聊天谈心,而后“从工人的心里话发现创新管理的理论线索”。

桃李天下的师者

用学生的话来说,许庆瑞是管理者,更是教育家。

1982年,归国的许庆瑞推动建立浙

江大学“工商管理工程”学科及“技术创新管理”专业,中国第一批技术创新管理人才逐渐汇集。

作为师者,许庆瑞会督促学生坚持不懈,会要求学生全身心投入学问,不要轻易为外事耽误。于是很多学生都觉得做许庆瑞的弟子“太苦”,然而苦出来以后,做什么都十分轻松,于是“苦也值得”。

但许庆瑞的严格要求从不体现为让学生“死读书”。他对学生的希望,其实是成长为“T型”人才——不只局限于一个领域和专业方向、人格完善的人。

除了在教育领域耕耘,在“创新”热度持续升高的当下,作为最初引路人的许庆瑞尽管已逾90高龄,仍未停下对“创新”的追索,坚持终身学习。

他的学生提到,“许先生其实一直在工作,他永远走在时代的前列,想要把中国的创新往更高的层面去做。”

“复旦管理学终身成就奖”获得者许庆瑞:

在中国企业管理实践中播下“创新”的种子

■ 雨霁

上世纪80年代,“创新”还不是热词。有一位学者,却已围绕它开启了绵延一生的学术研究事业。

他是众多中国企业的益友;他是众多中国创新管理领军人才的良师;他是中国技术创新管理领域当之无愧的开拓者……他就是中国工程院院士许庆瑞。

寻找技术创新管理的“药方”

1980年,浙江大学选派时任科学管理系(浙江大学管理学院前身)系主任的

许庆瑞作为访问学者赴美进修,为培养技术管理专门人才做准备。

在改革开放浪潮初起的岁月,踏上探索新途的中国企业急需技术创新管理的“药方”。远行的许庆瑞,便似最初的“寻医问药”之人。

许庆瑞归国时的“家当”是整套的专业书籍,大量的参考文献,好几十卷用英文书写的课堂笔记“Class notes”,还有一个新词:“创新”(innovation)。这个词,开启了他此后的学术道路,也孕育了以此为特色的创新管理学“浙大派”。

许庆瑞是国内最早提出“企业必须

成为技术创新的主体”的人。他带领团队将学术视野投向中国企业的技术创新实践,决心用本土经验培育出具有中国特色的理论。

21世纪到来,全球化令世界快速“变平”,中国企业面临全新挑战。在此前提出的“组合创新”理论基础上,许庆瑞带领浙江大学创新团队结合对国内外知名企业的调研,提出了“全面创新”理论。

“钉”在工厂里的团队

在浙江大学管理学院党委书记朱

“复旦管理学杰出贡献奖”获得者李一军:

开拓耕耘的管理科学研究者和科学研究管理者

■ 李斯嘉

1978年9月,《文汇报》头版上,钱学森《组织管理的技术:系统工程》一文以“系统工程”为核心,对大型企业组织管理方法等提出了全新设想。

“文章里,钱学森先生介绍计算机将在企业管理中发挥作用,在当时是非常新的观点,我很感兴趣,也很向往。”哈尔滨工业大学(以下简称哈工大)经济与管理学院教授李一军说。

后来,李一军投身管理学科热土,在计算机技术与企业管理交叉融合的处女地上,成为较早的探索者之一。

40多年来,他致力于管理信息系统、决策支持系统领域的研究,为中国管理科学基础研究发展作出贡献。

管理信息系统应用的先行者

1978年,知青李一军入读哈工大工业自动化仪表专业,成为恢复高考后的第一届大学生。

那时,钱学森所倡导的将计算机与企业管理结合的思想,在国内播下一粒种子,孕育了一个全新科研领域——管

理信息系统专业。

彼时,国内研究这个交叉领域的院校不多,但有一位开拓者,就在哈工大,他叫黄梯云。

本科毕业后,李一军跨考管理信息系统专业,并成为了黄梯云的研究生。他长期深入企业调研,借鉴国外管理思想和方法,与我国管理实践相结合,率先提出了适合我国国情的市场预测、计划排程、能力平衡的信息系统优化方法,实现了企业资源的优化配置。其研究成果成功应用于多家企业,提高了管

“复旦管理学杰出贡献奖”获得者曾大军:

“智能”助力数据应用创新发展之路

■ 黄梓

“未来管理科学的发展,如果没有大量真实数据作支撑,没有人工智能手段来赋能,我们可能会失去很多研究机会,失去在社会上产生更大影响力的机遇。”中国科学院自动化研究所(以下简称自动化所)研究员曾大军希望,今后能有更多青年人才关注“社会计算”和“决策智能”领域,并致力于推动与国家战略需求相匹配的人才培养模式。

从事学术研究近30年来,曾大军一直致力于以计算手段辅助解决传统

上属于管理学领域的问题,他运用大数据解析和人工智能技术,结合传统的管理科学理念以及运筹建模思路,探索出一条具有广泛适应性的应用需求驱动创新发展之路。

将复杂网络引入自动推荐算法

当今社会,人们通过算法来挖掘新的商业价值,捕捉新的商业模式。“算法经济”已经成为数字经济的重要组成部分。

过去几十年里,国内外学者已经创造了上千种推荐算法,积累了厚重的文献。曾大军则另辟蹊径。他改变了以往的垂直研究路径,从横向切入,研究个体之间、个体与群体之间以及群体间的交互行为,并且抓住了当时复杂网络理论发展的契机,设计出一种基于网络分析的推荐算法框架。

“通过引入复杂网络,曾教授的算法能够捕捉到具有共性的一群人的喜好,能够利用相似用户的反馈信息,加快(算法)个性化学习的速度,并实现对

理信息系统对管理决策的支持水平。

开发三峡工程管理信息系统

1993年中国长江三峡工程开发总公司成立。建设之初,公司便提出要开发管理信息系统,实现管理科学化、现代化。

主持设计方案的哈工大成为“三峡工程管理信息系统”的牵头研究单位。相关任务落到了项目负责人李一军肩上。

经过反复论证,他执笔撰写了《三峡工程管理信息系统需求分析规范》《三峡工程管理信息系统系统设计说明书》,创造性地使用了一些新方法。

经过将近五年的努力,“三峡工程管理信息系统”边研制、边投入使用,实现了三峡工程管理现代化的目标。

用户潜在兴趣的挖掘。”自动化所高级工程师祖全楠说。

立足国家重大需求寻求突破

2020年1月,曾大军团队开始与合作单位一起,收集新冠疫情相关数据,通过对非典型疫情数据,研究病毒传播特征与扩散能力,分析研判动态疫情形势,为疫情应急管理决策提供支撑。

事实上,曾大军团队与各级疾控中心合作已超过15年。其间,大数据与人工智能手段得到大量运用,增强了公共卫生监测预警的能力,尤其是提高了传染态势早期预警的敏感性和风险研判的准确度。

“在国家关注的重点问题和领域中,我们如何提炼出有科学意义的、有

人才培养最有价值

这些年来,李一军经历了多重身份的转变。回顾平生,最令他珍视的,还是教师这个身份。

在卸任国家自然科学基金委员会管理科学部常务副主任一职回到哈工大后,李一军重新登上了为本科生授课的讲台。“为国家培养人才是最重要的,一个人能做的事情是有限的,把人培养出来,让更多的人做这个工作,而且比你做得还好,我觉得是最有价值的。”

这些年,李一军先后培养了50多名博士生,100多名硕士生。

“看到他们在各自领域里取得成绩,比我做得更好,对国家的贡献更大,我觉得比我自己取得成绩更有意义。”李一军说。

深度的、需要从科研上突破的关键点?这是科学家天然的责任。”曾大军说。

“做原创性的科研工作”

至少读200篇文献,是曾大军为学生设定的基础“门槛”。他形容这是“非常痛苦但有价值的学习过程”,因为奇妙的是构建在对已有成果的深度学习上的。

此外,曾大军更注重提高学生学术品位。“他会鼓励我们,不要甘于做做修修补补的工作,要勇于开拓创新,勇闯无人区,做原创性的科研工作。”他的学生说。

曾大军常跟学生和团队成员说,少外求、多内求,做人做事一定要实在,每一步都要做踏实。

未来,曾大军打算继续把科研重点放在决策智能上,继续为满足国家需求作更多新的贡献。

“复旦管理学杰出贡献奖”获得者张维:

吹开金融工程研究“中国风”

■ 华璐月

一辆自行车、一个双肩包,是天津大学讲席教授张维的日常标配,朴素且低调的他带领团队创造了金融工程领域研究的诸多第一。即便如此,他从未停下开拓的步伐,从党和国家的大政方针、社会发展的需求出发,不断深耕。

从无到有的“金融工程”学科

张维本是系统工程专业出身。改革开放后,国家经济迅速发展,人民的财富积累也越来越多,对于分散在大众手里

的财富,如何用市场的方式来配置社会闲余的资金资源?这一金融工程领域的核心问题吸引着张维,一干就是20年。

1996年,张维成为我国第一个关于金融工程和金融数学的国家自然科学基金重大项目子课题负责人之一。同年,他在天津大学创建了金融工程研究所,招收了首批金融工程方向的研究生。从那时开始,在张维与国内同行的积极倡导下,我国“金融工程”学科从无到有,在中国的特殊市场背景下建立、发展并不断壮大。

上世纪末,张维赴美访问。在一次

座谈会上,他偶然瞥见旁边的人手里拿了一份学术论文,上面有一个词叫“实物期权”。张维回国后迅速着手翻译出版了国内的第一本实物期权理论著作。

从资产定价理论和模型的引入,到实物期权方法在实践领域的应用,在这个过程中,张维培养了一批青年学者。

基础理论与社会需求紧密结合

进入新世纪,随着互联网等数字技术的发展,新兴的中国金融市场展现出

更多有待探索的基础性规律。张维在国内率先开辟了一个“小众”领域——计算实验金融,并于2010年出版了国内计算实验金融领域第一部学术专著《计算实验金融研究》。

当下,随着中国政府“双碳”目标的提出,助力实现这一目标纳入了张维“顶天立地”的学术研究列表当中。这时的张维,将目光投向气候金融领域,带领团队从气候入手,研究气候变化对投资行为的影响。

“这是我们在这个方向上刚刚开始的一些努力,未来会在气候金融这个方向上结合我国新的‘双碳’大背景来开展基础性的学术研究工作。”张维说。

亦师亦友的引领者

谈及自己最喜欢的角色,张维毫不

犹豫:“那当然还是教师了。”

“今天你有什么新发现?”是张维开设的博士生课程《管理研究前沿》的第一个环节。每节课的第一个15分钟,请同学们在课堂上分享最近一周的新发现,可以是重要的新闻,也可以是有意思的事件或话题。张维则通过这一教学环节,启发和引导学生挖掘可能的、新的研究问题,或者帮助他们将这些事件与他们目前的研究建立可能的联系。

对于自己的教学心得,张维总结道:“就是要学生自主学习。”他坚持不过分干预学生,给学生足够的空间去探索。

无论是教学还是做研究,张维一直致力于发掘管理科学中的真善美。他曾在微博上写道:“创造和践行经营新知,从而造福社会。”

“复旦企业管理杰出贡献奖”获得者曹德旺:

“玻璃大王”的全球视野与公益人生

■ 龚凡

从商40余年,福耀玻璃工业集团股份有限公司(以下简称福耀玻璃)董事长曹德旺收获满满。

被称为“玻璃大王”的他曾评价自己,一生只做了一件事,就是“做一片中国人自己的玻璃”。其实他做的事远不止一件。从1983年起,曹德旺累计个人捐款已超过160亿元。今年5月,曹德旺创办的河仁慈善基金会计划出资100亿元,投入筹建福耀玻璃大学,致力于培养攻克“卡脖子”领域难题的顶尖人才。

“玻璃大王”:为中国人造一片自己的玻璃

“企业家应该考虑兼善天下的效果。”从曹德旺决定投身汽车玻璃产业开始,他的每次决策都被这一理念指引。

曹德旺转战汽车维修玻璃,在那个物资匮乏、技术落后的年代,困难可想而知。1987年,曹德旺联合11个股东筹资627万元,成立福耀玻璃。通过不断引进新技术、新设备,福耀玻璃逐渐成长壮大,工厂从偏僻的高山

镇搬到福清县。

随着中国汽车工业大发展时代的来临,福耀玻璃终于从一个起初盖在牛棚里的小厂,发展为世界巨头公司,在世界11个国家和地区建立现代化生产基地和商务机构。

福耀玻璃的产品得到全球知名汽车制造企业以及主要汽车厂商的选用。一些汽车制造企业将其评为“全球优秀供应商”。

曹德旺始终专注于汽车玻璃这个领域,心无旁骛做实业,一心一意做中国玻璃。

“中国首善”:出资百亿建大学

今年5月,河仁慈善基金会发布消息,计划投入100亿元筹建福耀科技大学。学校性质为新型民办,实行错位办学,按照“高水平、应用型、国际化、市场化”办学理念,兴办理工类科技应用研究型大学。

曹德旺做公益几十年,捐了160亿元。2011年中国慈善排行榜显示,曹德旺以2010年个人捐款逾10亿元的突出表现名列榜首,获年度“中国首善”称号。

享誉全球的企业家:在竞争中互利共赢

曹德旺认为,面对国际竞争要有共

赢精神,真正在国际舞台生存下来必须适应国际商业规则。

坚持开展技术创新,在国际化过程中,有效地维护民族企业利益,曹德旺用行动诠释了一名中国企业的责任和担当。

近年来,中国汽车工业蓬勃发展,福耀玻璃也进入快车道。2005年,福耀玻璃与德国奥迪签订汽车玻璃配套供货协议,开启中国零部件与全球顶级汽车厂商深度合作的新篇章。

2010年以后,随着国家对外开放的浪潮,福耀玻璃先后在世界的许多地区布局建设生产基地,形成了全球11个国家的产销研基地联动的汽车玻璃全产业链发展模式,更深入到世界市场的大海,打造一个集制造、服务、研发、销售为一体的“全球化”品牌。



许庆瑞



李一军



曾大军



张维



曹德旺

本版图片由复旦管理学奖励基金会提供