

本版与北京师范大学新闻传播学院“京师计算传播学”团队、重庆大学新闻学院/重庆大学新闻学院“小强传播”团队、河北大学新闻传播学院合作共办

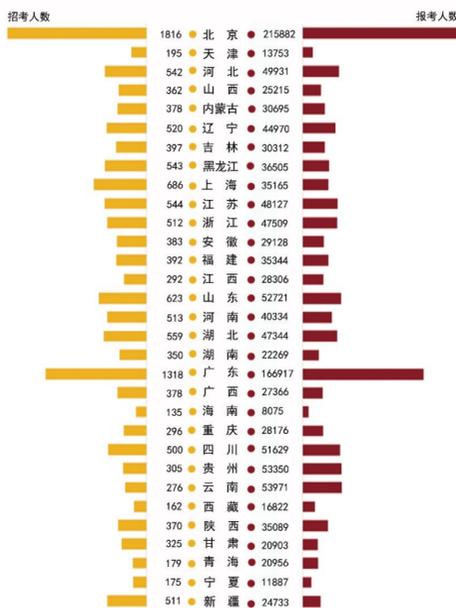
2019年国考那些事儿

■任瑞娟 池涵 李美娜 程雪玲 宋梓默 马一琳

“最严峻”:招考人数创近十年新低

根据2019年国家公务员考试招考职位表显示,2019年国考招考职位9657个,招考人数为14537,与2018年国考的28533招考人数相比,减少了近一半,创下了近十年国考招考人数的最低值,最终通过审核的考生也大幅“缩水”。从全国的整体情况来看,北京和广东成为招考人数最多的地区,其中北京地区招考职位817个,招考人数

1816,而报考人数则突破21万,成为2019年国考报考人数最多的地区;广东则以908个招考职位成为2019年招考职位最多的省份。通过对近十年的相关机构发布的国考招考情况进行统计,可以看出从2010年到2019年,国考的招考人数总体上呈现较为平稳的趋势,其中2019年各项数值则达到近十年最低。



2019年各省区国考报名人数和招考人数统计



2010~2019年国考招考和审核通过人数变化趋势

“最激烈”:竞争比最高4040:1

竞争比作为考生报名的一项重要参照,往往决定着考生能否在激烈的竞争中突出重围。国考史上竞争比最为激烈的岗位,出现在2017年国考的“民盟中央办公厅接待处主任科员及以下”一职,该职的报名竞争比高达9837:1,着实成为国考中“万里挑一”的职位。与以往“万里挑一”的最高竞争比岗位相比,2019年国考的最高竞争比岗位的残酷性则明显减弱。2019年国考竞争比最高的岗位是广东省气象局所属的“广东省惠州市惠阳区气象局预报业务管理

科员”一职,比例为4040:1。该职位报名学历为本科及以上,专业限制为大气科学类、工学类,其他报考条件均无限制。报考条件的相对宽松可能使得该职位成为2019年国考最热门的岗位。统计2019年的国考招考职位词频发现,出现频次最高的职位是国家税务总局、税务局,这表明国税局备受考生青睐,报考国税部门的考生竞争压力相对较大。此外,国家统计局、公安局、铁路、海关、气象局、海事局、监管局等单位也都榜上有名,成为2019年国考的招考热门单位。



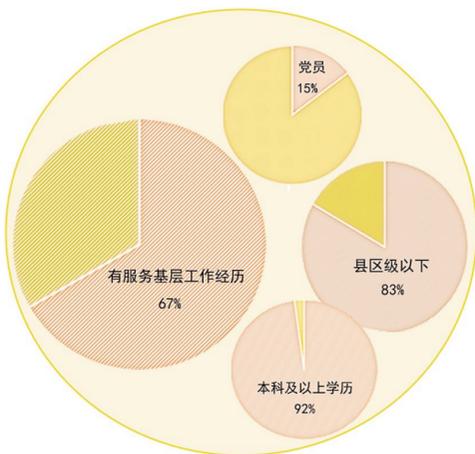
2019年国考岗位竞争比在200:1以上的岗位关键词统计

近年来国家公务员考试愈来愈热,公务员成为社会公认的稳定工作,越来越多的大学生加入公务员考试大军。除了本科毕业生之外,硕士及博士研究生的身影也更多地出现在公务员考试中。公务员成为许多大学生心中理想的工作选择,为此研究小组从国考的多个方面进行分析,用数据说话,深度解读2019年国考,为广大大学生考生拨开迷雾,提供一份清晰的报考指南。

“最苛刻”:部分岗位无人问津

与竞争激烈的岗位形成鲜明对比的是竞争比为零的岗位,这些岗位由于严格的条件限制使得大多考生望而却步,在“大热”的国考中“遇冷”。2019年国考竞争比例为零的岗位条件主要集中在以下四方面:党员、本科及以上学历、有服务基层的工作经历、有服务基层的工作经历。而造成这种局面的一个重要

原因在于,报考国家公务员考试的大多数都是应届高校毕业生,这些毕业生大多刚刚走出大学校门,尚无基层工作经验,因此就成了大多数应届毕业生的“拦路虎”。同时,由于一些岗位在县、区级以下,这样的岗位往往地处偏远,条件较为艰苦,对考生吸引力不足,导致竞争比例为零,无人问津。



2019年国考竞争比例为零的岗位条件

“最地域”:面试平均分“因地制宜”

随着首批入围面试名单的公布,通过分析考生进入面试的成绩发现:国考各省区的面试成绩分布并不平均,呈现出“因地制宜”的分布形态。国考各省区的面试成绩与相关地区的经济发展状况成正比,经济发展较好的地区进入面试的成绩要大幅度高于经济发展落后的地区,华东、华南、华中地区面试平均分明显

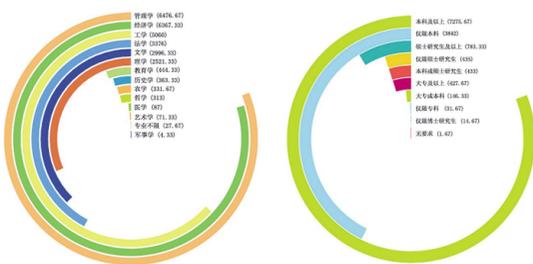
高于西北地区。进入面试最高平均分为天津的117.44,与最低平均分新疆的89.77平均分相差高达27.67分,两地相差明显。出现这种情况的原因在于西部地区的环境、待遇等难以吸引考生。为了增强经济发展相对缓慢的地区对考生的吸引力,国家通过国家招录政策的倾斜,如降低面试分数线等优惠政策以吸引考生。



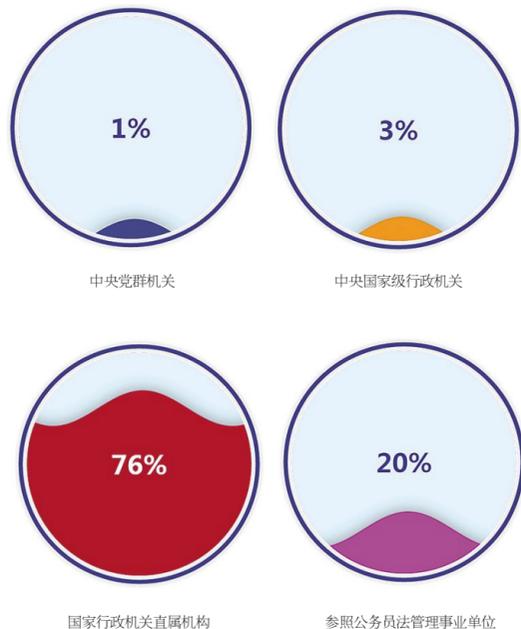
2019年国考各省区进入面试平均分统计

“最吃香”:管理学、经济学成“香饽饽”

通过对2017~2019年三年间的国考招考数据统计分析,招考机关岗位数最多的为国家行政机关直属机构,以76%的占比远超其他三类招考机关,稳居第一。国家行政机关直属机构招考岗位均为省级或省级及以下机关单位,覆盖面广、岗位多、需求大。其中管理学、经济学成为招录的“香饽饽”学科,其均值是排名第四、第五的法学及文学的两倍之多,远远超过排名靠后的军事学、医学、艺术学等专业。究其原因发现,在各级招考行政机关中,税务局是人才缺口最多的机关。例如对2019年国考中的中央国家行政机关省级以下直属机构的招考岗位进行统计,共计6426个岗位,其中各地税务局的招考岗位共计4207个,占比约为65%。经济学及管理学科下的统计学、财政学、金融学、财务会计、财务管理等专业正是税务局的对口专业,因此经济学与管理学科是近三年招录岗位最吃香的学科。



2017~2019年国考各学科可报岗位均值和各学历层次可报岗位均值



2017~2019年国考各招考机关岗位数占比

“最不同”:国考 VS 省考

从组织单位、考录机关、招考对象范围、地域范围、考试地点、考试时间、考试内容、命题模式、考试难度、编制和录用待遇等11个方面对国考和省考的具

体内容进行对比分析,发现国考与省考的主要区别有以下几个方面:首先是招考机关的不同,国考招考单位包括中央行政机关及省级行政机关,而省考招考单位主要以各省份内的行政机关为主,属于省级及省级以下行政单位,二者的起点不同;其次,国考的考录难度相对较大,考试时间相对固定,对考生的户籍没有限制,而省考的考录难度、考试时间、户籍限制根据各省份的发展水平及人才需求等具体情况有所区别;除此之外,国考生可以根据自己所在区域就近选择考区,省考考生必须在招考省份内参加考试,国考的编制属于国家公务员序列,省考的编制属于地方公务员序列,编制所产生的薪酬待遇、晋升空间等根据岗位的不同也有所差异。2018年3月《深化党和国家机构改革方案》发布,国家公务员局将并入中央组织部,中央组织部统一管理公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务。通过对近几年国考考情进行分析可以看出,公务员考试越来越受到了高校毕业生的青睐。