

小康路上，谁也不会落下

——北京林业大学定点扶贫科右前旗侧记

■本报记者 温才妃 通讯员 李佳

手捧证书，一身蒙古服装的齐晓景笑盈盈地看向镜头……12月24日，由人力资源和社会保障部、中共中央宣传部举办的2019“最美基层高校毕业生”发布仪式上，齐晓景成为10个获奖者之一。

齐晓景是北京林业大学定点帮扶地——科右前旗展翼农村合作社的理事长。前不久，她在北京林业大学召开的第十一届“全国农村青年致富带头人”表彰活动上，获评“全国农村青年致富带头人”称号，并上台领奖。

领奖前，她激动地发了一个朋友圈，写道：“到师父的学校领奖，心情澎湃。”她的“师父”是北京林业大学曾派驻内蒙古科右前旗科尔沁镇平安村第一书记挂职干部郭世怀。

2015年底，郭世怀被选为扶贫干部。他是中央选派的第一批驻村第一书记中的一员，也是北京林业大学第一个驻村第一书记。

专人要干专事

临出发前，心里没底的郭世怀得到了北京林业大学党委书记王洪元的三条建议，一是要抓党建，促脱贫；二是要发挥教育优势，扶先扶志；三是要深入调研，摸清情况再开展工作。

郭世怀到了平安村，通过三个月的人村逐户调研，依靠个人摸索出来的调研三步法，摸清村风民情，增进了与村民的感情，也发现了齐晓景这个有潜力的“典型”。

齐晓景是党员，当过大学生村官，年轻有闯劲。郭世怀来到村里当第一书记时，她在村里种草莓大棚，每天心里想的是“多到大棚里

干点活，多产点草莓好赚钱”。郭世怀决定从她身上找突破口，开始找各种机会给她灌输先进的管理方法和经营理念。

“大概一两天就来一次，在我大棚里一边和我们一块儿干活，一边不停地跟我‘磨叽’。”齐晓景回忆道，“到现在，他当时和我说的那些话都还管用着呢！”

看她逐渐“开了窍”，郭世怀开始说服她“专人要干专事，发挥优势让自己的作用最大化”。他鼓励齐晓景往外走，去学习他人成功的经验，帮她联系了北京的农场、让她到北京林业大学和全国各地参加相关培训……整个冬天齐晓景都没空在家待着。学了经验，齐晓景的脑子也开窍了，她成功地从繁重的农事劳动中解脱出来，对自己将来的发展目标也逐渐清晰起来。

这期间，郭世怀于2016年7月被科尔沁镇党委任命为平安村党支部书记，全面负责平安村工作。他是中央第一批选派的300多名驻村第一书记中，第一个也是唯一一个被当地选举任命为村党支部书记的选派干部。

他帮着齐晓景流转土地、购买冷棚，让她的农场能够集中连片、形成规模；指导她以农场名义建设冷库、农产品加工车间、电商展台和民宿综合体，形成实业公司。

如今，齐晓景拥有了700平方米的冷库和保鲜库、冷棚45栋、暖棚37栋，合作社社员发展到31人，产品基地达到12个，年收入突破300万元。她还是终日忙碌，但忙的事早就从种植变成了指导种植、参加展会、跑订单，这些都得益于郭世怀让她的观念得

农民眼中的致富“大咖”

齐晓景白手起家，家里还靠她贴补，资本积累少，流动资金更少。2017年9月正是草莓入棚进苗的关键时期，齐晓景手里的进苗款却不够了。再等几天就赶上元旦成熟上市，销量和价格都会大受影响。

接完公司电话的齐晓景坐在马路边，愁得皱起了眉头。想了一圈，她把电话拨给了郭世怀。郭世怀听完电话，立刻掏出腰包2万余元帮她补齐了进苗款，保证了公司的运转和收益。

2017年，齐晓景在郭世怀的影响下，发挥党员带头作用，开始帮助周围的贫困群众致富。齐晓景选了9户贫困户开始实验对接，逐渐摸索出了“赠鸡还蛋”“赠鸡还鸡”和“赠苗还肉”3种扶贫模式，且都是轻体力、低技术、风险小、收入高的模式，很受贫困户的欢迎。

今年，和她签约的科尔沁镇贫困户已经达到了150多户。她又创新了新模式，开始送订单进庭院，为贫困户提供种子与技术，并统一回收，每亩预计收入4800元。现在，她就是农民眼中的致富“大咖”。

“郭书记”变成“郭大哥”

2018年，郭世怀结束挂职回到了北京林业大学，但是和平安村的联系却丝毫未断。2018年5月，齐晓景的基地要开始建设，郭世怀联系了北京林业大学艺术学院教授兰超，请她帮忙进行规划设计。

说起这事，齐晓景很自豪：“我的整个冷库

都在地下，地方利用得可好了，设计得可现代化了，好多人都上我那儿参观学习。”村民们有了事，也喜欢听一听她的建议。

齐晓景说，现在郭书记从“领导”变成了“大哥”，自己在北京也有亲人了，遇到需要拿主意的时候，第一个电话肯定会打给“郭大哥”。

问起郭世怀始终愿意无条件支持和帮助齐晓景的原因，他说齐晓景非常有上进心，也很好地保持了初心，“那么多致富能人，像她主动且坚持带动贫困户一起致富的少之又少，我们应该支持”。

不仅齐晓景，北京林业大学实施精准扶贫颇有成效，贫困户张玉德也是他们利用教育优势扶贫先扶志的典型案例。在郭世怀指导下，张玉德从一个“全村人都不愿意”的低保户，顺利脱贫致富过上了好日子，还变成了积极主动帮助村民的“热心肠”。通过郭世怀的精准识别、综合施策和村民主动作为、模范带头，2017年，平安村实现了脱贫摘帽。

今年，北京林业大学在连续多年选拔研究生开展支教的基础上，克服校内教学任务重、师资不足的困难，选拔了20名优秀教师到科右前旗初中、高中支教，进一步加大了教育扶贫的力度；先后设立了15个科技专项，推动具有北京林业大学自主知识产权的科技成果在科右前旗转化落地，打造“北林定制”的全产业链帮扶；源源不断地派出挂职干部、一线专家、教师到科右前旗开展智力帮扶……

“我们相信，脱贫攻坚指日可待，奔小康的路上谁也不会落下。”郭世怀说。

简讯

长三角医学教育联盟成立

本报讯 近日，长三角医学教育联盟在上海交通大学医学院正式成立。该联盟集结长三角三省一市的十所顶尖医学院校，在会上，十校共同发布了《长三角医学教育联盟上海宣言》，启动推进“新医科”建设；深度推进医学创新高地与医疗合作平台建设；统筹推进信息共享服务体系建设；探索推进中西医并重发展路径建设等工作。

中国科学院院士、上海交通大学医学院院长陈国强出任该联盟首任主席。他表示，联盟将通过协同推进“四个一体化”发展，即医学教育质量提升一体化、项目平台建设载体一体化、教育资源共建共享一体化、制度保障改革创新一体化，建设卓越的区域医学教育协作网络，当好全国医学教育改革与实践的“先行者”。
(黄辛)

专家学者共商“回天治理”

本报讯 12月21日，由华北电力大学回天治理研究院、北京市经济与社会发展研究所回天有我社会服务联合创新实验室、北京联合大学首府法治研究中心、中国人民大学国家发展与战略研究院社会转型与法治研究中心、清华大学社会学系五家单位联合举办的第四期回天治理论坛在华北电力大学举办。

回天地区即北京市回龙观和天通苑社区。该地区共居住着8万人，相当于一座中小城市规模。回天治理论坛创办于今年9月，其主要内容是探讨回天地区这一具有代表性的超大型社区社会治理问题，此次的主题是“绿色能源与社区建设”。开幕式上，主办方还联合发布了第三期回天治理论坛集刊。
(陈彬付嵘)

央财文化与传媒学院
举行15周年院庆

本报讯 近日，中央财经大学文化与传媒学院15周年院庆活动在校举行。

在活动上，该学院为第一批应征入伍、援藏支教、参加国际组织实习、长期扎根基层选调工作、参与孔子学院志愿服务的师生，颁发“学院特殊贡献奖”；为王强、刘树勇、关珠、刘晓勤四位教师颁发“院长嘉许奖”。

文化与传媒学院院长刘双舟表示，学院将立志高远、脚踏实地，将“新时代、新文传、新形象、新作为”作为行动纲领，将团结视为发展的重要保证，认清差距、砥砺奋进、争创一流。
(张萌何楚玉)

燕山大学实施人才强校战略

本报讯 日前，河北省社会科学院原院长郭金平从燕山大学党委书记赵险峰手中接过聘书，正式担任燕山大学文法学院院长。这是燕山大学实施人才强校工程以来引进的又一位高级专业人才。

据悉，燕山大学大力实施人才强校战略，不断加强师资队伍建设，把从业界聘请高级专业人才和高级管理人才担任学院院长，作为实施人才强校工程的一项重大举措。今年以来，该校自我培养，从外引进杰出人才达到10名，力争积极布局未来学科建设，为学校加快跻身“双一流”建设步伐打基础。
(高长安蔡常山)

大运河智库联盟举办新年论坛

本报讯 12月22日，由北京物资学院和中国大运河智库联盟主办，中国大运河智库联盟秘书处、北京物资学院大运河研究院承办的中国大运河智库联盟暨观察家观察员2020新年论坛在北京物资学院举行。论坛以“国家治理背景下的大运河沿线城市高质量发展”为主题，邀请专家学者共同探讨大运河沿线城市发展问题。

作为我国大运河流域第一家新型智库联盟，中国大运河智库联盟由北京物资学院及在京有关政策咨询机构、大运河沿线相关高校和新型智库于2018年共同发起，首批联盟单位共30家。在此次论坛上，大运河国家文化公园研究中心正式成立。论坛还首发了《中国大运河智库报告》一书。
(陈彬付嵘)

中北大学航空航天科技教育研究院成立

本报讯 日前，由太原市教育局、中北大学、中国航天科技国际交流中心三方共建的中北大学航空航天科技教育研究院在山西太原揭牌成立。

据了解，中北大学是一所由山西省人民政府与国家国防科技工业局共建的具有国防军工特色的大学，该研究院的成立旨在贯彻山西省关于实施创新驱动、军民融合发展战略，探索校企合作、产教融合、军民融合的产学研人才培养模式。

中北大学校长沈兴全表示，研究院的成立将推动太原市与航空航天企事业单位的教育交流和科研合作，进一步提升大中小学、职业学校的科普教育能力，为将山西建成“国家通用航空业发展示范省”提供科技智力支撑。
(程春生胡慧萍)

西南石油大学“微”服务进社区

本报讯 在不久前的国际志愿日前夕，西南石油大学学生王欣收到一封杨奶奶儿子写来的感谢信。这是西南石油大学化工学院“四微”志愿服务队“入驻”正因社区两个月来，收到的第4封感谢信。

据介绍，“四微”志愿服务队分为文明、健康、环保、普法四个“微团队”，学院对志愿者进行专业培训，并与社区“签约”，征集社区志愿服务需求，提供精准服务活动。

陪伴空巢老人、关爱留守儿童、帮助残疾人士等，这些大学生走进社区的“微服务”已持续了4年，大学生志愿者达2000余人，累计服务时长超5000小时，受益人数达5000余人。
(谢娜曹正)



中智研究院落地北京平谷创新示范区

本报讯 12月22日，由北京科技大学、北京市平谷区政府共同主办的北京中智生物农业国际研究院（以下简称中智研究院）启动仪式在北京平谷农业科技创新示范区核心区举行。

中智研究院是平谷区农业科技创新示范区建设中，落地的首批科技创新研发机构，是北京市实施乡村振兴战略和北京全国科技创新中心建设的重要部署和举措。该院由谷农科建设，发起单位为北京科技大学、北京首农食品集团有限公司、北京市农林科学院、北京大北农科技股份有限公司和北京首佳利华科技有限公司。

中智研究院聚焦生物农业领域科技创新需求，着力开展科学研究、技术创新和研发服务，主要研究方向聚焦生物前沿技术、智慧农业与食品安全健康三大领域。具体创新方向包括：生物育种与种子技术技术创新与成果转化；农业大健康与功能食品技术创新与成果转化；绿色农业、环境友好与可持续发展技术创新与成果转化；生物农业机械化、信息化与智能化融合创新与成果转化；生物农业绿色发展体系研究。

中智研究院第一期重点在玉米多控不育技术产业化、功能型作物品种和食品产业化、保健型益生菌产业化等方面进行产业布局，与北京首农食品集团有限公司等企业开展技术授权和技术合作，推动成果转化，打造一批具有核心技术的创新型研发企业，并在未来对接资本市场。

据悉，中智研究院实行理事会领导下的院长负责制。首届理事长由北京科技大学副校长臧勇担任，名誉院长由中国农业国际合作促进会会长翟虎渠担任，首任院长由中国作物学会常务理事、北京市特聘专家、北京科技大学生物中心主任万向元担任，研究院第一届学术委员会主任由中工院院士赵春江担任。
(刘菲儿)

数字化时代，把个体价值聚合成组织智慧 ——清华大学举办人才发展论坛

本报讯 数字化时代，学习力成为组织和个体的核心竞争力。如何让所有个体被激活，让所有组织被赋能，把个体价值聚合成组织智慧？

近日，由清华大学继续教育学院主办的“2019清华大学人才发展论坛（第五届）”在该校举行。围绕“数字化时代的组织赋能和人才发展变革”，来自于政府、企业和高校的10位演讲嘉宾，分享了他们鲜活的案例和最新的理念。全国各地党政部门、行业企业、高等院校的560多名代表参加了论坛。

清华大学副校长郑力揭示了所处时代的两个重要特征，一是数字化，二是终身学习。数字化体现了教育技术的巨大变革，而终身学习则体现了教育理念的创新思考。互联网+教育、人工智能+教育正在改变教育理念和教育方式，一批新的教育模式正在涌现。

郑力向与会代表提出了一个问题——当终身学习遇到数字化，终身学习理念与数字化深度融合，对于组织赋能、组织学习和人才发

展将会产生什么重大影响？

在他看来，在“构建服务全民终身学习的教育体系”的学习生态中，大学应该既是终身学习理念的倡导者、传播者，也是终身学习资源集聚和专业服务的实践平台。大学的继续教育、终身学习服务应该成为学术教育、知识教育、专业教育与能力教育贯通衔接的中转站。

清华大学经济管理学院教授杨百寅通过案例，辨析了感性知识、理性知识和活性知识。他认为，要更加重视“活性知识”。

“所谓活性知识，就是人们对事物的重要性、价值性的认识。”杨百寅解释，理性是求真，感性是务实，活性是向善；理性是动脑，感性是动手，活性是动心。真正激活一个企业成长发展的是活性知识，乔布斯把手机领悟成“电子综合体”是对活性知识的理解。

在他看来，一个人才或者一个组织有三个层次：第一是交换价值，把自己的价值分享出去；第二是创造价值；第三是发现价值和整合价值。“高层次的人才发现价值和整合价值是

活性知识；给组织赋能也是活性知识。”

中国一重集团董事长刘明忠指出了学习在思想解放和改革发展中的重要作用，以及中国一重“浴火重生”的成功密码——改革创新，把个体价值聚合成组织智慧；牵住制度改革的“牛鼻子”，让所有人被激活和赋能；把党管干部人才原则与市场化选聘相结合，建立选聘和退出机制；用契约精神，深化契约管理，形成“强激励、硬约束”用人机制；打破“大锅饭”，平均主义以及论资排辈的长期束缚，发挥差异化薪酬分配的导向和激励作用。

浙江省委组织部副部长、省委人才办常务副主任温暖表示，数字化时代，人才的引领地位、驱动作用更加突出。人才工作要有整体思维、系统眼光，着重在营造人才发展生态上下功夫。他用“氛围、架构、政策、平台、市场、包容、赋能、服务、耐心、干部”十个关键词分享了浙江在数字化时代营造一流的人才发展生态，引进人才、培育人才、服务人才、成就人才和人才共成长的实践经验与思路。

北京石油管理干部学院院长谢文虎围绕营造“洼地效应”、促进认知迭代的主题，介绍了以战略为引领、以行动学习为重要抓手，推动组织学习变革的做法和成效。他认为，企业的培训机构为企业的重要职能部门，要发挥上接集团战略，下接企业绩效的作用，围绕企业战略举措和业务需求设计相应的课程体系。行动学习不只是实施培训的重要工具，同时也是推动工作的主要方式。培训的价值不仅仅体现在课堂上，也体现在企业的每个角落、每个岗位以及每项服务上。

据继续教育学院院长刘震介绍，2015年发起的清华大学人才发展论坛，旨在搭建教育机构与学习者之间的交流、共享、合作平台，整合国内外高端教育资源，为客户、学员提供更好的优质学习服务。

清华大学继续教育学院党委书记刁庆军希望，通过论坛共同做好两件事情：一是关注个人学习能力的提升，二是关注如何打造组织的学习生态。
(温才妃)