

海外视野

哈佛大学真的歧视亚裔学生？

■ 郭英剑

美国亚裔学生一向以学习优异著称。亚裔家庭盼望子女能够进入常青藤盟校的梦想几乎尽人皆知。然而事与愿违,很多极其优秀的亚裔学生被美国顶尖高校拒之门外。因此,近年来,美国一些个人与组织不断指出,以常青藤盟校为首的美国顶尖高校录取政策不透明,利用各种理由与措施来压低亚裔的入学率,导致众多优秀美国亚裔青年学子在申请大学时遭到不公正的待遇。即便不断有学生将拒绝录取他们的高校诉至法庭,但最终大都不了了之。

人们的质疑与学生的诉讼之所以碰壁与不了了之,原因在于高校的录取政策不透明。人们的猜测与质疑或许并非没有道理,但毕竟没有真凭实据,在私立大学录取资格严格保密不对外公布的铁幕面前,人们无能为力。

然而,始自2014年的一桩针对以哈佛大学为首的常青藤盟校的案件的新进展,却使这一局面发生了改变,让人们窥见了美国顶尖高校录取中可能存在的一些不公正之处抑或是存有猫腻的地方。这样的案件引起了美国主流媒体的极大关注,《纽约时报》《华盛顿邮报》等都在第一时间对此作了报道。

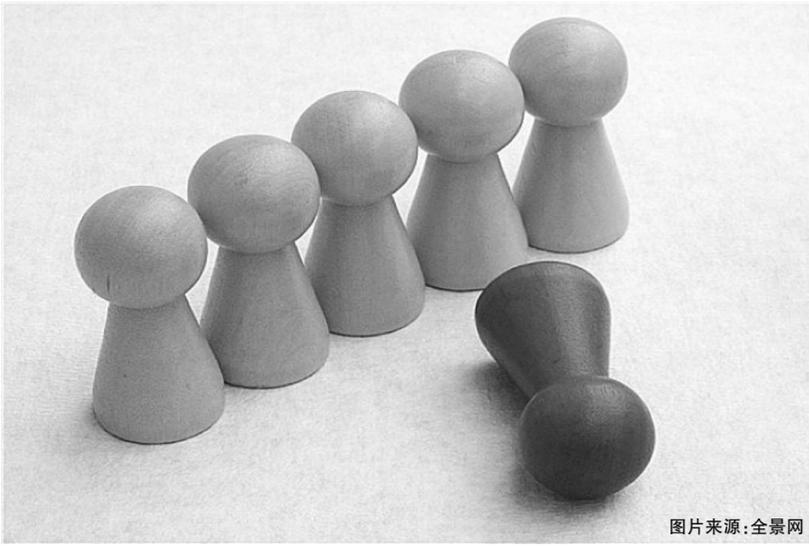
哈佛评价学生个性特点对亚裔严重不公

当初起诉常青藤盟校的组织名为“要求招生公平学生组织”,在这个非营利性机构中,不少成员都是被哈佛所拒的亚裔人士。

该组织在美国波士顿地区的一家联邦法院向哈佛大学提起诉讼。在对超过了16万学生的记录进行分析的基础上,该组织指责哈佛大学在评价亚裔申请者时,对其个性特点予以较低的评价。这些个性特点包括人的积极人格、可爱度、勇气、善良以及是否广受人尊敬等,而这样低估与歧视亚裔的行为是长期且一以贯之的。据此,该组织提出哈佛的招生过程不仅违宪,还违反联邦人权法,故意歧视亚裔申请者,从而对他们提出了更高的要求。该组织声称,他们的目的是要将该案件推向最高法院。

根据法庭上所提供的一份文件显示,哈佛大学曾经在2013年针对其招生政策有过一次内部调查,结论显示对亚裔申请者存在着歧视现象。但是,哈佛从来没有把这份内部调查报告公之于众,也未对此采取过任何措施。

该份报告显示,如果单纯看学业成绩,哈佛所接收的亚裔学生人数比例将会从现在的19%上升



图片来源:全景网

到43%。但哈佛喜欢招收体育特长生及家族与哈佛有渊源的学生,如此一来,白人的人数就自然上升,而亚裔人数的比例则下降到31%。如果再强调课外活动与人的性格特点,白人的考生人数再度上升,亚裔人数比例则下降到了26%。

哈佛的录取率极低,这一点无人不知无人不晓。进入21世纪以来,更是几乎年年创新低。2018年的新生录取率只有4.6%。如此一来,人们对哈佛是如何运行其招生规则的,无不充满了好奇与探究的欲望。然而,哈佛对此始终严守秘密,绝不对外公开其招生政策中的相关具体信息。

然而上述文件的公开,隐约之中让人们看到了其中的一些内幕。在“要求招生公平学生组织”看来,哈佛在招生录取的政策中,为了保持族裔的平衡,实际上预先设置了“软配额”,而正是这样的政策,导致了亚裔学生的人数急剧下降。

在原告看来,像这样的为申请者保留配额的做法与歧视现象绝非哈佛独有,而是包括常青藤盟校在内的众多顶尖高校都存在。

需要申明的是,根据美国法律,高校在招生政策与规则中如果有配额则被视为歧视,此乃违宪的做法。这是双方争论的一个焦点。

解读各异,控辩双方激烈对抗

由于招生规则中相关信息的透露,加之他们所做的分析与研究,使得“要求招生公平学生组织”的起诉显得很有底气。该组织说,现在的事实说明,过去人们的猜测都是正确无误的。他们还将亚裔的遭遇与上世纪20年代和上世纪30年代犹太人受到的不公正待遇相提并论。

“要求招生公平学生组织”针对2000年到2015年中,超过16万份的申请者的数据进行研究和分析得出结论是,哈佛针对亚裔的做法,与其近百年前针对犹太人的做法毫无二致。在此前,哈佛录取新生只看学业成绩,但后来为了抑制日益增长的犹太学生,这才开始引入了主观评价机制,要看一个人的性格、品格和责任感。现如今,这样的做法用到了亚裔学生身上。

据透露出来的一份总结报告称,与其他族裔群体人员相比,亚裔申请者更容易被扣上“标准单一”的帽子,而被戴上这顶帽子也就意味着,虽然亚裔的学业分数更出色,但他们却缺乏可以保证让其进入哈佛的特殊才能。与白人相比,亚裔有超过25%的人会被扣上这样的帽子。

然而,哈佛大学对上述分析与指责表示强烈的不满,认为自己的分析专家所得到的结果是毫无种族歧视可言的,而且,寻求多元化是遴选学生中颇有价值的一个环节。哈佛对“要求招生公平学生组织”的创始人布拉姆提出了严厉批评,指责他在试图利用哈佛的名声挑战平权法案。哈佛指出,在2016年美国最高法院的一次判决中,确认了种族是可以被用作招生政策中所考虑的众多因素之一,因而哈佛的招生原则不存在歧视因素。

哈佛大学断然否认他们认为亚裔个性特点不足的指责,称他们的招生官员中,就有不少是亚裔。针对有些考生没有面试而分数很低的现象,哈佛提出,虽然招生官员未能见到申请者,但他们完全可以根据考生所提交的自述与推荐信对他们的性格特征作出评判。

哈佛并不否认2013年内部调查报告的存在,但是认为那份报告过于初级,也不够完备,因而放弃不用了。

哈佛大学认为,自己在录取亚裔方面,人数在逐年上升。已公布的数据显示,其去年入学的新生中,14.6%为非裔,11.6%为西班牙裔,还有2.5%为印第安裔等,而亚裔的比例为22.2%。

哈佛究竟有没有歧视亚裔学生

若单看《纽约时报》的简要报道以及双方的争执,或许人们对哈佛大学有了一丝怀疑,认为其可能确实存在歧视亚裔学生的现象。但若果真下这样的判断,可能还为时过早。原因有二。

第一,许多美国主流媒体,比如《纽约时报》,虽然秉承客观传统,但其立场相对偏左。很多记者与文章作者的立场,大都较为鲜明地站在“要求招生公平学生组织”的一边。如此一来,我们还是要多倾听双方的论辩,寻找坚实的现实依据,并从中得出自己的结论。

第二,现在,这个案件还在起步阶段。双方还在地方联邦法院中唇枪舌剑,也都希望法官朝自己,作出对自己有利的简易判决。然而,一旦这种请求被否决,该案件则将会在今年的10月重新审理。一旦该案件打到最高法院,则有可能对全美高校所施行了半个世纪的平权运动招生原则产生重大影响。

事实上,这一案件的核心要点还是在“平权法案”究竟如何落实的问题上。对此,双方的争斗将去向何方?未来法院会作出何种判决?我们还需拭目以待。(作者系中国人民大学教授)

记者快评

前几天,“山西工商学院端午节不放假”上了微博热搜。该校学生爆料称,“法定端午节假期由三天变成两天……16日放假,17日返校,18日(端午节)正常上课”。虽然当天晚些时候,该校就迫于舆论压力及时进行了调整和“纠正”,恢复端午节放假,但这件事仍然有值得探讨的地方。

首先,根据国务院发布的《全国年节及纪念日放假办法》(国务院令第270号),第二条全体公民放假的节日中有“端午节,放假1天(农历端午当日)”的规定。既然是国家赋予中国公民的一项权利,高校有什么资格去剥夺?

其次,在公开回应中,该校工作人员透露出他们的无奈,说是因为“教学任务紧张,需要赶赶进度”。具体说,就是“今年9月份教育部将对学校进行本科教学评估,对我们普通高校来说是很重要的事情,因此安排会比较紧张”。那么,为了迎接本科教学评估而占用师生的法定节假日,真的就合情合理了吗?

早在2007年9月,教育部印发的《普通高等学校本科教学工作水平评估学校工作规范(试行)》就规定,“整个评估工作过程要始终保证正常的教学秩序,不能因评建工作随意占用师生员工的节假日和休息时间”。虽然在2012年的《普通高等学校本科教学工作合格评估实施办法》新一轮评估方案中,不见了上述规定的踪影,但笔者以为,这也不应该成为高校随意占用师生员工节假日的理由。

“冰冻三尺非一日之寒”,本科教学评估能否一次通过,也不是占用一两个节假日就能决定的。与其“临时抱佛脚”,徒增师生员工对学校的抵触情绪,莫若将功夫用在平时,改革教育教学,加强过程管理,向时间要效益。

其实,这一纸规定背后所反映出来的,仍然是高校一贯的行政思维,是高校动不动就触及师生合法权利的一贯做法。而在笔者看来,这样的思维和做法是与当前推进“双一流”建设、推动我国由教育大国向教育强国转变的初衷背道而驰的。

因此,高校少一些行政命令,不如多一些人性服务。

法定假期不放假究竟为哪般

■ 王之康

作为科研的两个层次,既要顶天,又要立地,郑州师范学院8年的科研路就是这样一路走来的。从当年的专科到今天的本科,郑州师范学院用心做着服务社会的工作。从一场场的学术报告,到一个个成果转化项目的签订,郑州师范学院用自己的实际行动,让更多的科研成果服务于社会。

三分天下,科研耕耘满地飘香

——郑州师范学院升本八年科研工作纪实(下)

■ 史俊庭

在郑州师范学院(以下简称郑州师院)、观赏药用兰花河南省工程实验室教授崔波团队可称上该校的头号“科研天团”。这个团队最关心的事除了基础科学研究,还有科技成果转化:把蝴蝶兰送到千家万户装点单调的冬天,让各种石斛制品为更多的人带去健康长寿。

作为科研的两个层次,既要顶天,又要立地,郑州师院8年的科研路就是这样一路走来的。从当年的专科到今天的本科,郑州师院用心做着服务社会的工作。从一场场的学术报告,到一个个成果转化项目的签订,郑州师院用自己的实际行动,让更多的科研成果服务于社会。

科研为上,巧借外智提内涵

作为郑州师院物理与电子工程学院的院长,戴宪起是留过洋的海归,曾经在国内外多所高校任职,并跟国内一流大学的教授们一直有密切联系。作为一所师范类大学的二级学院院长,戴宪起一直在做一件事,那就是改变升本以来教师们的传统理念。

“有些老师脑子里,仍存在着专科阶段的高等教育就是单纯的教书,对科研不重视的错误观念。作为当代大学承担的几大功能,从人才培养的角度来说,好的科研才能更好地促进教学。”戴宪起说。

作为一所应用型大学,郑州师院虽说要培养应用型人才,但也对任课教师的科研实力提出更高要求。因此,需要引导更多的教师进行科学研究,提高学术水平。这是郑州师院校领导的办学理念,也是戴宪起眼下最想做的事。

“一个篱笆三个桩,一个好汉三个帮。起步晚,我们就必须在打好自己基础的同时,寻求外界的帮助,通过学术交流和合作共赢,推进学科的发展。”戴宪起认为,只有这样才能让教师有能力教好学生。

升本以来,郑州师院共有7位导师在6个专业与郑州大学联合培养了11名研究生。2017年,郑州师院与河南财经政法大学签署了联合

培养研究生协议,23位专家在10个专业参与联合培养研究生工作。随着研究生工作的不断推进,研究生工作管理部门以此为契机,建立了完整的研究生培养管理体制与运行机制,奠定了该校自主招生、培养研究生工作的坚实基础。

除了联合培养研究生,郑州师院升本以来共开展了800余场学术讲座。这些高层次的学术交流,营造了该校浓厚的科研和学术交流的氛围。

据悉,郑州师院成功举办了第二届海峡两岸四地科学教师教育高峰论坛,中部六省首届“森林教育与中国幼教的国际化发展”中英国际高峰论坛,全国毛泽东文艺思想研究会2016郑州年会,全国初等教育学术委员会第十一届学术年会,第三届“两岸经济文化(郑州)论坛——两岸教育的现状、互补和交流”研讨,中华文化(郑州)论坛”第四届宋学国际学术研讨会,郑州文化品牌建设研究等比较有影响力的国际、国内学术会议,提升该校的学术影响力。

“我们还注重国际交流,多批次派遣访问学者,组织教师到美国、白俄罗斯、英国、泰国等国家,以及我国香港、台湾等地区的高校或科研院所进行学术交流与合作研究,吸收国内外科学研究的先进经验。”郑州师院副校长蒋丽珠说。

好的研究要服务社会需求

“我们学院创建较晚,但科研成果很多,特别是我们承担的横向项目远大于我们承担的纵向项目。”郑州师院地理与旅游学院博士蒲欢欢说,“在我们这个领域里,承担横向项目比纵向项目要困难得多。”

社会的发展让亚健康健康问题日益困扰着人们,世卫组织的调查显示,全世界75%的人处于亚健康状态,85%以上的疾病和健康状态都与人体免疫力下降有关。因此,适当地服用具有调节免疫功能的保健食品,能避免或者消除亚健康状态,市场前景极为广阔。

为此,崔波团队根据市场需求,瞄准了具有抗疲劳和调节免疫功能的保健食品研发。他们结

合石斛的特性,与河南太龙药业有限公司开展合作,在短期内解决了石斛多糖的提取工艺、胶囊的功效实验、稳定实验等,开发出了一种新型的保健品——“石斛虫草多糖胶囊”,并申报了国家发明专利,制定了产品的企业标准。

“产品出来后,我们又进行了实验,结果初步证明,复方多糖产品具有提高机体体液免疫和细胞免疫的作用,综合功效高于单种多糖。”崔波团队主要成员袁秀云说。

“作为一所师范类高校,我们认为心理学和教育学具有同等重要的位置。”郑州师院行为与认知科学实验室主任晋争是这样说的,也是这样做的。

2015年,晋争首次提出启动范式和情感抉择范式相结合的内隐测量技术,之后对认知加工过程的重新定义提出了建议,并从生态学及后现代主义角度解读个体对意识的控制并对意识的结构进行探讨。“目前,我们的研究涉及特殊人群(聋人)、关注焦虑等心理健康问题的应对策略。”晋争说。

2017年,晋争与美国康涅狄格大学CESPA研究中心合作研发了“个性化交互式大脑在线训练技术”,同年获得美国国家发明专利。同时,晋争还在相关研究成果的基础上,自主研发了“基于Android环境的情绪稳定测量系统”和“中学生网络成瘾诊断软件”,获国家知识产权局计算机软件著作权。

2016年,地理与旅游学院院长武玉国领衔的团队与解放军信息工程大学联合申报的国家重点研发计划项目《全空间信息系统与智能设施管理》成功获批,实现了该校在国家重大科研项目上“零的突破”。

武玉国介绍说,通过研究课题组将构建基于我国自主知识产权的全空间信息系统以及该系统支持下的地理信息技术应用服务平台,推动地理空间信息的深入融合与新型空间信息服务产品产生,提高企业产品更新和技术创新周期,促进就业和人才培养,推动空间信息相关产业的发展,最终在自主可控产业链形成、全民信

息化普及、商业模式创新、新型就业岗位供给等方面产生巨大社会影响。

常年从事旅游规划的郑州师院地理旅游学院旅游管理系主任江旅冰在多年的工作中,提出了旅游规划创新的六项基本原则:思想性、原创性、原生性、观赏性、体验性、延伸性。“一个好的规划、一个好的创意一定具有最基本的社会良知。规划专家应当从起规划产生的基本社会责任,旅游规划应具有合法性、公德性、正面性等社会属性。”江旅冰说。

成果转化方能遍地开花

2014年,武玉国带领的课题组完成了中国电子科学研究院委托的三维场景显示平台研制的项目研究。该项目构建的地表、海洋、大气、太空等自然环境,以及态势标绘、方案推演等二次开发接口,可让用户专注于本专业领域的深度研发,而不必把精力过度耗费在基础底层研发,具有明显的经济效益。

一年后,蒋丽珠在郑州师院第二次科研大会上提出,科研要面向国民经济建设和社会发展的主战场,从现实的紧迫需求出发,切实解决生产、生活中大量的科技问题,在中原经济区、郑州都市区、郑州航空港综合实验区建设中发挥引领作用,在坚持开展“高水平”科技创新的同时,积极推进服务地方的“强辐射”,与地方开展多层次、全方位的合作。

这方面的工作,崔波团队用一系列的成果认真践行着,而这些成果的取得,也让该团队成了渴望技术的各地老板们争相合作的“香饽饽”。

截至目前,观赏药用兰花工程实验室已和11家企业签订了协议,年产各类兰花种苗3000多万株,占据河南省50%以上的市场份额,铁皮石斛和白芷种苗占到80%以上的份额。如今,河南省50%以上的兰花生产企业和花农以该实验室为技术依托单位,产生超亿元的效益。同时,他们还积极参与郑州市花卉产业技术支撑体系建设,使郑州市兰花产业全国第一,年产值超过

8000万元。

“实验室研发的新产品,如石斛多糖胶囊、石斛咀嚼片、石斛原浆、石斛白芨面膜等,未来每年预计能产生超过10亿元的产值。”团队成员许申平博士说。

在成果转化方面,晋争与郑州、北京等地的公司合作,利用云计算和大数据技术打造了新一代综合性测评云平台。目前,该系统已被郑州市辖区内12所民办小学、2所公立中学(初中)和2家企业使用,对总计10105名人员的心理状况进行全面评估与诊断、快速筛选和及时干预。

2018年,晋争又与北京一家公司合作,开发出了心理学职业决策工具,并应用于郑州师院心理学本科专业毕业生群体。该工具弥补了学生专业信息缺失或信息适当,缺少决策技能、决策经验有限、对决策能力缺乏自信等劣势,有效疏通了职业决策障碍。

曾经在视频隐写鲁棒性研究领域填补国际空白的郑州师院计算机与信息学院教授刘云霞说,2011年以来,他们的成果被多家单位推广应用,很好地解决了视频数据的信息隐藏、传播安全及原视频的有效恢复,取得了显著的经济和社会效益。

从2010年开始,江旅冰就在旅游资源开发与规划、美丽乡村建设规划领域,主持或参与全国各地的旅游规划近200项,完成的各类规划指导建设资金数十亿元。“天地之中,华夏之源,大河之魂,是我们在独立撰写国际旅游城市市长高峰论坛市长报告中,提出的郑州城市旅游文化主题。”江旅冰说。

“八年来,通过大力开展校地互动、产学研合作,学校的社会知名度和美誉度得到显著提升。目前,我们还先后与多家公司和中心签署合作协议,签订产学研合作经费4000多万元。这些合作的进行,有力地促进了学校的内涵式发展,推动了地方经济社会发展,实现了互利双赢,推进了郑州协同创新中心在我校开花结果。”郑州师院党委书记赵健如是说。