

十九大精神大家谈④

建设战斗堡垒,实现凝心聚力

■杨维才 胥伟华

在中国科学院党组、中国科学院直属机关党委的领导下,中科院遗传发育所党委(以下简称所党委)认真贯彻落实党的十九大精神,不断解放思想、实事求是、锐意进取、与时俱进。

新党章第三十三条,将实行行政领导人负责制的事业单位中党的基层组织作用,由“发挥政治核心作用”修改为“发挥战斗堡垒作用”。党的十九大报告指出,“加快建设创新型国家。加强国家创新体系建设,强化战略科技力量。倡导创新文化。”通过学习这些新要求,中科院遗传发育所党政领导班子理解研究所党委的新使命为:发挥战斗堡垒作用,为实现科技强国梦凝聚人心、汇聚力量。

党的十八大以来,所党委带领所属12个党支部和统战群团组织等不断探索,明确了新时期所党建工作的总主题为“凝心聚力建设率先团队,聚力成就创新梦想”,并就如何建设“战斗堡垒”、如何实现“凝心聚力”作了诸多尝试,从思想、制度建党,机制、文化聚人等方面作了一些探索。

一、用理想信念教育人,做好思想筑垒的工作

推动科技创新应该回答清楚在科技攻坚战中为谁而战的问题,只有高举“科技报国、科技为民”旗帜,才能建设一支召之即来、来之能战、战之能胜的科技创新队伍,建设一座坚不可摧的战斗堡垒,最终打赢科技强国之战。所党委针对党委、党支部、党员三个不同层面的性质特点,进行了全方位、多角度、宽领域的理想信念教育。

火车跑得快全靠车头带,所党委狠抓领导班子理想信念“三要素”,筑牢思想关;坚持和完善中心组学习制度;严格执行民主生

活会制度,严肃党内政治生活;认真执行民主集中制,时刻检验“科研为谁”。

党支部层面运用好“三会一课”的思想阵地,原汁原味研读原著,坚持不懈、常学常新。支持党支部走出去开展主题党日活动,要求聚焦党史、国情、科技史和最新科技发展态势等等,注重成效。激发支部活力,鼓励支部实事求是、创新性学习,所内、所外多党支部联学联做成为常态,与政府、行业、产业结合成为热点,送学上门全覆盖成为主流。

党员的理想教育讲究针对性、持久性、实效性、灵活性。所党委坚持精神引领,从募捐建造研究所创始人之一——童第周先生纪念铜像、弘扬传承科学前辈科学精神,到号召向黄大年同志、南仁东同志“科技报国”事迹学习。从学习李振声院士服务国家、造福人民、一心一意、坚持不懈、克服困难、做实做大的精神,到树立身边众多可学习、可复制的科技工作者先锋模范榜样。借助外脑打造高端智库宣讲品牌——“遗传发育所精神”大讲坛,利用中午碎片时间开办“午间课堂”,开拓学习资源、创新学习形式。

二、用机制体制激励人,做好制度固垒的工作

所党委用行之有效的组织管理和科学合理的制度规范,来激发团队和个人的工作活力,探索出了一盘棋工作机制、两个化工作模式和三方面工作激励,保障战斗堡垒的有序组织,达到“制度固垒”的目的。

一盘棋工作机制是以科技创新为中心,坚持党委工作和科技创新工作一盘棋的战略设计,秉承“厚积薄发重服务,博观约取促创新”的工作原则,促成“心往一处想,劲往一处使”的工作格局,做到党委领导下的党

支部与工青妇组织、与科技创新工作、与创新文化工作有机结合的“三个结合”,形成党政一盘棋与党群工作相融合、科研和管理双肩挑相融合、老中青经验与活力相融合的人才模式。

两个化工作模式是建立规范化、流程化的党支部工作机制,保障支部工作的高效清晰,为基层党务干部担当履职提供标准,为基层党务工作减负瘦身,为激发基层党建日常工作活力扫清障碍。规范化是指建立党支部日常运作、培训、交流、考核、表彰、财务工作规范和党员管理、党费收缴工作规范,让党务干部安心。流程化是指组织关系接转、组织发展、失联党员管理等工作流程清晰,让党务干部省心。

做好三方面工作激励,一是以人为本,精准服务,深入一线,关怀关爱,落实经常性、重点性走访慰问。二是开展全方位多层次教育培训,建立科研、管理、支撑全线的经常性的教育培训,解决本领恐慌。三是开展对青年人的重点培养,培养扎根基层、艰苦实践的作风,学习求知、不断进取的精神,形成人才的向心力和凝聚力。

三、用创新文化凝聚人,做好文化强垒的工作

文化兴则民族兴,文化强则民族强。所党委从党建品牌创新、文化氛围创新、建立创新文化生态系统着手,打造独特的“文化味道”,形成可传承的“文化基因”。

党的十八大以来,所党委汇聚全所智慧凝练了“厚德、笃志、求索、创新”的遗传发育所精神,根据新时代新要求,提出了“节能、高效、美丽、快乐”的“绿色科研”理念。配合独特的文化价值观,所党委组织了

一系列党建创新品牌活动,引领创新文化价值观深入人心。

文化氛围创新方面,所党委制作了《遗传发育所精神采访纪实》《羊年喜洋洋之遗传发育所》《匆匆那年》等反映遗传发育所人科研生活和精神面貌的微电影作品,设计了“遗传发育所科学文化之旅”(IGDB Science & Cultural Tours)参观路线,从智能温室、动物实验中心、研究所展室、基因编辑平台,到职工之家和馨聆小屋,全方位、多角度、立体化展示了研究所的创新文化。

所党委立足于研究所整体的可持续发展,着眼于职工个体的幸福感提升,努力建立创新文化生态系统;创建具有重要影响力的研究所,让职工有自豪感;建立科学合理的评价激励机制,让职工有满足感;倡导潜心科研、勇于创新的研究氛围,让职工有成就感;建立公平公正公开的制度环境,让职工有公平感;建立全方位多角度的关爱机制,让职工有归属感。

“博学之、审问之、慎思之、明辨之、笃行之”。作为国家的战略科技力量,科学院人深感责任重大。一个基因,一个产业,一粒种子,就可以改变世界。解决粮食刚性需求任重道远,解决人口健康难题时不我待。中科院遗传发育所将在党的十九大精神的鼓舞下,紧紧围绕国家“十三五”规划和“率先行动”计划升级版的要求,朝着建设世界一流研究所的目标而奋斗。希望通过全所人员的共同努力,让我们共同的“家”——中科院遗传发育所不断发展壮大,真正让全所的每一颗金子发光,真正让全所的每一位同志都能够由勤奋的“追梦者”,成长为“承梦者”,最后成为“圆梦者”!

(杨维才系中科院遗传发育所所长,胥伟华系中科院遗传发育所党委书记、副所长)

全面升级知识产权保护制度的关键问题

■肖尤丹 李慧敏

智库

党的十八大以来,党中央高度重视加强知识产权保护制度建设。2017年7月17日,习近平总书记主持召开中央财经领导小组第十六次会议,对加强知识产权保护作出重要指示,强调知识产权保护特别是知识产权保护是塑造良好营商环境的重要方面。党的十九大报告提出,倡导创新文化,强化知识产权创造、保护、运用。这是党中央在新时代对知识产权保护工作提出的新的更高的要求,是做好知识产权保护制度建设工作的重要遵循,也为下一步加强知识产权保护制度建设指明了方向。

当前,加强知识产权保护制度建设,必须牢牢把握中国特色社会主义法治新阶段的时代定位,立足创新型国家建设和创新驱动发展战略的改革需求,找准阻碍和制约进一步加强知识产权保护的薄弱环节,强化知识产权保护制度建设的顶层设计,全面提升我国知识产权保护水平,全面优化科技创新的法治环境,全面保障创新型国家和社会主义法治国家建设,按照新任务、新要求,对我国的知识产权保护制度从理念、思路到机制的实现全面升级。

更高层次的知识产权保护

知识产权作为法律创设的权利,发挥知识产权对创新发展的基础性作用,强化知识产权保护,进一步加强知识产权保护制度建设就必然要求更高层次的知识产权法律保护和高层次化水平的知识产权保护。

提高我国知识产权制度体系的法治水平,首先就体现在健全完善和相对更高保护标准的知识产权制度体系上。这要求我国知识产权保护制度改革必须既着眼面临的一些不适应国情特点、不适应创新发展要求、不适应中国更好发展的保护制度问题,又充分理解知识产权保护的自身发展规律,积极探寻符合我国创新驱动发展规律的知识产权保护提升空间和路径,在新领域、新业态等领域前瞻布局,充分发挥知识产权制度引导科技创新、保护科技创新和助力科技创新实现经济价值的引领和促进作用,使其真正成为激发全社会创新创造活力的铜墙铁壁。

高水平知识产权法治水平还必须是有效实施、依法保护的制度实践,良好的法治环境既是高水平知识产权保护的体现,也是高水平知识产权保护的必要条件。在执法司法领域,按照行政强制、行政处罚和行政调查等行政执法手段、而非知识产权类型整合专门化执法机构和执法力量,协调平衡知识产权法院与其他法院知识产权审判工作,有序推进合理的知识产权司法保护布局,减少知识产权保护的“贫富差距”,因地制宜合理配置高效可行的行政司法保护资源。在制度工具方面,还应当加强环境性政策工具的使用,借助市场的力量规范知识产权保护环境,应当强化知识产权行为诚信体系建设,建立健全知识产权诚信管理制度,出台知识产权保护信用评价办法,将知识产权恶意侵权行为信息纳入失信记录,强化对知识产权侵权失信行为的惩戒,提升全社会的知识产权保护意识。

更开放主动的知识产权保护

党的十九大报告提出,推动形成全面开放新格局,强调“中国开放的大门不会关闭,只会越开越大”“中国坚持对外开放的基本国策,坚持打开国门搞建设”“发展更高层次的开放型经济”。开放的经济社会环境是知识产权制度成长的土壤。伴随着我国改革开放的不断深入,我国知识产权立场已经实现了从“被动接受”向“开放主动”的转变。这就意味着,我国未来一个阶段的知识产权保护制度创新不但应立足中国特色,还必须更为积极地、主动地参与和推动国际知识产权制度体系的变革和发展,贡献中国智慧,为广大发展中国家发展知识产权保护事业提供中国方案,为我国未来的知识产权事业发展提供必要的国际规则保障。

全面开放新格局、发展更高层次的开放型经济,要求我们更深入广泛地介入对现有国际秩序和制度环境的改革之中,在国际知识产权保护建设中,中国要坚持“普惠、包容”的发展方向,使国际知识产权制度能够兼顾不同基本社会制度国家和地区的实际状况和切身利益,容忍不同发展水平国家在知识产权制度方面存在的差异,发挥更为积极的作用,更加有力地推动全球的创新发展。

知识产权保护必须服务于全面开放新格局的实际需要。支撑“一带一路”倡议,推动在沿线国家间建构新型的双边和多边知识产权保护协调机制,提高贸易投资自由化和便利化水平,创新国际合作平台。同时,充分考虑我国全面开放新平台建设发展的要求。十九大报告提出,赋予自贸试验区更大改革自主权,“探索建设自由贸易港”。自由贸易港是自由贸易试验区功能上的延伸和升级,对标目前全球开放的最高水平,这就要求知识产权制度必须适应货物、资本、人才等要素的充分自由流动、国内市场与国际市场的充分融通的新开放要求,探索自由贸易港知识产权保护制度建设的新机制和新路径。

更公平有序的知识产权保护

党的十九大报告指出,全面实施市场准入负面清单制度,清理废除妨碍统一市场和公平竞争的各种规定和做法。对于市场主体的权利人而言,知识产权本质上是一种市场竞争工具,在市场竞争中,创新者利用财产权获取正当利益理得到法律的认可和保护。实行严格的知识产权保护制度,需要积极发挥竞争政策在保护知识产权方面的重要补充作用。防止知识产权滥用,兼顾激励与平衡。

反垄断与保护知识产权具有共同的目标,即,促进竞争和创新,提高经济运行效率,维护消费者利益和社会公共利益。加强知识产权保护是为了更好地促进创新,但是当知识产权行使行为超越了正当界限,排除、限制了竞争,长远来看,反而不利于创新。因此,在加强知识产权保护的同时,也要防止滥用知识产权,实施排除、限制竞争行为的问题。近年来,随着新技术、新商业模式不断涌现,知识产权权利人通过滥用知识产权排除、限制竞争的情况不断涌现,合理平衡知识产权权利人权益和社会公益的难度不断增加。

因此,在当前形势下,加强知识产权保护需要把握知识产权人自由行使知识产权与保障自由、公平的竞争秩序之间的关系。兼顾激励与平衡,在对创新者提供充分的激励机制的同时,应进一步明确正当的权利行使行为和排除、限制竞争的滥用行为之间的界限,增强经营者对自身经营活动的预判,引导经营合规。强化竞争政策和知识产权保护政策对创新的共同引导,才能真正发挥市场竞争激励创新的根本性作用,实现持续创新。

(作者单位:中国科学院科技战略咨询研究院。本文由中国科学院科技战略咨询研究院供稿。)

三思堂

栏目主持:韩天琪 邮箱:tqhan@stimes.cn

人工智能不应使人成为思想的懒汉

■沈春蕾

12月3日~4日,2017世界互联网大会在浙江乌镇举办。会上,笑脸打折、无感支付、闻声识人等新技术和产品的亮相,使得人工智能又一次成为舆论关注焦点。

不难发现,这些技术和产品将让我们的生活更加便捷,不仅可以解放双手,甚至可以解放部分大脑。未来,一切都可以用智能化的技术来解决吗?人会不会越来越懒惰呢?

首先来回答第一个问题。早在20世纪90年代,人工智能在国际象棋方面战胜了最强的人类选手,随后人工智能先后挑战了百科知识竞赛、围棋大战、语音识别、机

器翻译、无人驾驶等等,也给社会带来强烈冲击。

以近期较热的无人驾驶为例,经历过长途开车的司机可能多少会期盼着在高速公路上实现无人驾驶,一些企业正在为研发无人驾驶技术而努力,甚至有人出于安全考虑认为无人驾驶将会挽救成千上万人的生命。

然而,美国汽车协会AAA的一项调查显示,四分之三的美人仍然害怕乘坐自动驾驶汽车。谷歌汽车测试过程中,曾记录下了许多古怪而罕见的事件,如塑料袋吹过高速公路或横亘在道路中央的沙发。目前,处

理这些罕见事件的唯一办法是尽量进行记录,然后寻找解决办法,但时间待定。

不难发现,智能化应该帮助增强人的智能,而不是为了取代人。

接着来回答第二个问题。还是以汽车为例,如今开车出行,多数人已离不开导航,各种导航软件正在让不少司机成为“路盲”。但事实是,导航的路线有时候并非最优的。

不少司机有过这样的经历,开车走自己最熟悉的路线时,发现导航提示的却不是这条路线,导航计算虽然精确,有时候遇到导航更新不及时,甚至还会出现找不到路的情况。既然导航也会出错,那司机在

不认路的时候应该提前做好功课,而不应该因为自己的懒惰耽误行程。

随着技术进步,一些智能技术和产品正在取代人类的工作,不仅提升了人们的生活质量,也助长了人们的懒惰和贪图享受的心理。目前的科技发展如果处理不当,很可能产生我们不想看到的负面效应,即坐享其成,成为“思想的懒汉”。

所以,虽然人工智能正在改变我们的生活,但人们应该在享受人工智能带来便利的同时,更勤快和努力地工作,更加勤奋地思考,更加全面地发挥人的主观能动性,使人的智能永远占据主导权。

创新型企业不愿申请专利为哪般

■本报记者 韩天琪



尚智丛

许光文

尹锋林

近日,根据中国科协调查,在一些依靠工艺创新提升产品质量和效益的工艺创新型企业,其单位负责人却不愿意甚至限制技术人员申报专利。

“专利制度一是鼓励创新者通过市场的方式进行创新,二是鼓励创新者把他们的创造公布出来,这样可以避免社会重复研发,从而提高社会整体的效率,所以专利制度一方面鼓励公开,另一方面是鼓励创新。”中国科学院大学公共政策与管理学院法律与知识产权系副教授尹锋林告诉《中国科学报》记者。

既然专利制度的产生是为了更好地保护创新,为何会出现上述现象呢?

不申请专利原因何在

中国科协的调查显示,工艺创新型企业不愿申报专利主要有以下原因:

一是工艺创新易被竞争对手模仿。工艺创新企业的生产设备大同小异,工艺创新成果一旦被竞争对手知悉,基本不需要固定资产投资,仅需要调整相关工艺参数和简易的技改投入,创新成果就很容易被

模仿和抄袭。

二是专利申报易被驳回。公司担心专利申报书过于详细造成技术泄露,因此在专利申报过程中,技术人员对于技术方案的关键问题一般会有所保留,导致专利申请失去创新性而被专利局驳回。

三是侵权行为取证困难,难以维权。竞争对手的侵权行为一般发生在生产现场,取证困难,侵权成本低,维权成本高,导致被侵权企业难以维权,因此工艺创新型企业选择不申报专利,防止侵权现象的发生。

专利对创造者保护不够

中国科学院过程工程研究所研究员许光文在接受《中国科学报》记者采访时表示,上述三方面原因都是存在的,除此之外,处罚太少和实施不力也是阻碍企业申报专利的因素。“工艺创新的难度比较大,源头可变性比较少,全新工艺的开发是很难的,需要很多年的积累,因此创新的空间比较小。这是工艺创新型企业较少申报专利的内在因素。不过,国内不愿申报专

利的企业不仅仅局限于工艺创新型企业。究其原因,还在于国内对专利侵权的处罚较轻,对创造者的保护不够,对于侵权行为的处罚实施力度不够。”

中国科学院大学人文学院教授尚智丛则认为,在各国的发展过程中都会有这种情况,有很多企业有一些能够获得市场欢迎的工艺流程和方法,而不去做专利申请,仅仅作为商业秘密在使用。“不愿申请专利的情况是普遍存在的。因为企业以营利为目的,所有的创新是以增加利润,扩大投资为标准,是否申请专利只是一个手段。”

企业应进行专利的统筹规划

尹锋林认为,工艺创新型企业决定是否申请专利前,要考虑以下问题:

第一是工艺流程本身是否需要申请专利。“如果某些工艺通过商业秘密的方式能够获得比较长期的保护,对企业来说就要衡量是通过保密的方式获得市场优势地位还是通过申请专利的方式获得市场优势地位。”尹锋林举例,“比如可口可乐,它的配方目前还是作为商业秘密在使用。”

第二,以前我们对专利的实际保护水平和我们鼓励创新的发展需要有一定差距。

“虽然我们的专利制度已经与国际接轨了,但由于我们以前主要是引进国外技术、模仿国外技术,在这种情况下,我们对专利的实际保护水平相对来说是比较弱的。这和我们当时的历史条件、经济发展水平和技术水平是相吻合的。但现在,我们的技术实力达到了一定水平,而且我们现在正在经济转型升级,需要通过创新驱动发展,所以我们现在必须要提高专利的保护水平,这是我们经济