

海外视野

美高校为何反对把研究生当雇员

郭英剑

8月23日,将注定在美国高等教育历史上成为一个值得纪念的日子。因为这一天,美国“国家劳动关系委员会”(简称NLRB)宣布裁定,私立大学的研究生是其受雇大学的“雇员”,他们有权组成研究生工会。

众高校发反对声明

此次裁决的案件是针对联合汽车工人工会代表哥伦比亚大学的研究生提出的申诉。2015年12月开始接受审查,历时8个月之久。该申诉的基本问题是:在私立大学担任助教、助研的研究生是否为受全国劳动关系法保护的法定雇员。

需要注意的是,此次裁决,NLRB推翻了自己在12年前所作出的针对布朗大学的决定。当时的裁决结果是:布朗大学的研究生“主要是学生”而“不是雇员”。因此,他们不受全国劳动关系法案的保护,不能组织工会。

此裁决一出,布朗大学官方当天即发表声明,表示将服从此裁决,会支持研究生去进一步探讨,究竟组织工会还是不组织工会对他们来说哪一个更符合其利益,也更为正确的选择。

也是在裁决的当天,哈佛大学发言人科文·霍温发表声明指出,如果有人要为组织工会进行投票,那么“我们邀请我们的学生要尽量弄清事实、了解相关问题、明白工会组织的影响,然后再去投下明白的一票。

第二天,直接受到裁决影响的哥伦比亚大学教务长科茨沃斯基向全校师生发表公开信。信中说,哥伦比亚大学与众多同类大学都对此次裁决持质疑态度。“就我个人而言——在这点上,我代表所有有哥大行政管理人以及众多的教师——高校是一个既高度个性化又变化无限的场所,无

论是在系部、教室还是在实验室,教师教学和训练学生乃天经地义,如今则要介入一个非学术的第三方(即工会),对此,我深表忧虑。”他说。

反对由来已久

哈佛、哥大、布朗大学反对把研究生当雇员,并非是在直面当下由NLRB裁决所带来的困局,而是由来已久。

远的说,就说今年年初,布朗大学、康奈尔大学、达特茅斯学院、哈佛大学、麻省理工学院、宾夕法尼亚大学、普林斯顿大学、斯坦福大学和耶鲁大学等10所美国顶尖私立大学,联合向NLRB提交了一份诉状,明确表示如果把学生纳入到集体谈判过程中,将会损害大学的运作。

该诉状提出了七个观点,主要包括:没有特别重要的理由非要推翻12年前有关布朗大学的裁决;赋予研究生集体谈判权将会破坏学术自由;在公立大学已经实施的集体谈判权并无危害性同时适用于私立大学的说法是错误的;私立高校当中的研究生案件,应该按照一案一审来处理;无论其经济来源如何,凡是以完成博士论文为目的的研究生助理都是学生而非雇员;建议委员会把上述研究生属于学生而非雇员的标准,也拿来适用于硕士研究生和本科生,强调他们都是学生而非雇员等。

很显然,从8月判决来看,上述十所美国顶尖大学的诉求未被采纳,他们不仅未能如愿,甚至可以说是备受打击。

反对把研究生当雇员的深层原因

就目前而言,来自各高校的反对声音,理由大都是破坏高校的学术自由,妨碍导师与学生间的关系。但对于究竟怎样“破坏”,又是怎样“妨碍”的,则大多语焉不详。当该裁决公布时,笔者先后赴哈佛大学、哥伦比亚大学和布朗大学访问,就此问题与一些教授进行过深入讨论,同时又查找了一些材料,大体总结出美国顶尖私立高校反对该项裁决的三个深层原因。

第一,经济资助将会猛涨。在这个问题上,站在研究生的角度来看,高校有把研究生当做廉价劳动力的嫌疑,无论做助教还是做助研(在美国,助教不仅做一些辅助工作,一般还要单独开课),其工作强度并不低,但相关待遇与正式教师相比要低很多。而且教师的相关休假待遇,身为助教的研究生无法享受。要求提高待遇,是研究生积极要求



一个代表学生的工会组织的成立,将不仅影响目前的在校生,还将影响教师、职工和未来的学生。

组成工会并与高校进行谈判的最主要出发点。但站在大学方面来说,大多数高校都认为他们已经为研究生提供了优良的待遇。如果未来学生再要求提高待遇,这将会使高校承受不起,更会带来连锁反应。直白地说,一旦研究生可以付出比现在给予研究生更多的经济资助。

我们知道,美国顶尖私立大学一般都会向研究生(主要是博士研究生)提供全额奖学金。以哈佛大学为例。在NLRB裁决前的一个月,哈佛教务长嘉伯与文理研究生院院长孟晓黎联名发表了一封公开信。应该是预感到了NLRB的裁决即将有变,他们不仅提前对相关问答题用常见问题问答的形式发布在网上,还在信中强调,博士研究生所得到的经济资助包括了学费、日常花费、医疗保险等。另外,文理研究生院还在创造条件提高学生的待遇,比如为他们介绍各种暑期研究资金、完成论文的经济资助、为身为父母的博士生双方提供两份资助,提高薪酬的额度等。

也是在双份资助,哥伦比亚大学提出,将在未来四年使研究生的奖学金提高17%。而这一动议在研究生组织看来,不过是安抚学生的权宜之计。学生组织所说并非没有道理。纽约大学是最早允许研究生组织工会的私立大学,据数据显示,自同意研究生拥有集体谈判权利之后的四年中,该校所付出的劳工费比过去高出了50%以上。

由此,我们不难理解,为什么高校要坚持认为,研究生虽然获得奖学金,但他们还是与获得薪酬的雇员有所区别,因为他们是来接受教育和获

得工作经验的学生。不如此认定,未来美国私立高校将为研究生付出的奖学金要高出现在的数倍。

第二,师生关系发生扭曲。当然,双方的矛盾还不仅是金钱的问题。一旦“研究生”被认定为“雇员”,将会彻底改变学生与大学、导师和职工的关系。那时,至少研究生的“导师”对于已经成为“雇员”的“研究生”而言,将会真的变成“老板”“监工”“人”。而且,很多高校还非常担心,如此一来,在高校承担一定工作的硕士研究生以及本科生,都有可能受到冲击。

而这种扭曲的师生关系,必然带来学生与高校间关系的改变——高校会变成工厂、公司,学生则成了只与其有经济关系而联系在一起的人。对于教学计划、课时长短、毕业标准等问题提出要求,那么高校管理层应该如何应对?而且,当双方僵持不下时,类似谈判往往旷日持久,面对可能的漫长谈判,高校又该如何应对?更为严重的是,作为工会组织及其个人,在与高校的集体谈判中,一旦无法满足其要求,他们将会有罢工的权利。一旦他们运用这样的权利,高校领导层管理层以及教职工,又该如何应对?

这些并非单纯的理论问题,而是非常严峻的现实问题,将会很快摆在这些高校领导层、管理层和广大师生的面前。事情的进一步发展,我们还可以拭目以待。(作者系中国人民大学教授)

记者快评

「免费」的男老师「靠谱」吗

陈彬

不久前,福建省宣布将继续执行男生免费师范教育政策,计划招收培养小学、幼儿园免费师范男生500名。该政策在去年第一次推出时,就已经引起了不小争议,今年更是有某师范院校女生直接向省法制办邮寄了“规范性文件合法性审查申请书”。

无须多言,该政策所引起的争议一定是关于性别歧视的,单独招收免费男性师范生必然会引起女生受教育机会的减少,这一点就足以引发人们的质疑,但需要注意的是,类似政策其实并不是福建省所独有的。据媒体统计,目前至少有五个省区实行过男生免费师范教育政策,分别是江苏、广西、福建、湖南和四川。

师范生如此青睐男生,其实是有其社会因素的考量,目前国内中小学和幼儿园教师中,男女比例的失衡是有目共睹的,其产生的一个后果便是对学生的“阳刚”教育不够。而各省颁布这样政策,也是希望平衡教师性别比例,更好地开展教学。

不过,好的初衷就一定意味着好的方式吗?

当然不是。事实上,男性教师缺失的原因有很多。如传统观念中对性别分工的刻板印象,比如教师的职业特点更适合女性,再比如教师行业本身工资偏低,难以留住男教师。需要注意的是,这些原因要么来自于社会层面,要么来自于市场层面。因此,如果“对症下药”的话,我们需要调整的是社会整体认知,提高教师行业待遇,增加教师行业对于男性的吸引力,使其主动投身到教书育人的行列中去,而不是简单地通过“免费”,把男性“请”来当老师。

要知道,如果不提升行业本身对于男性教师的吸引力,这500名师范生最后即使毕业成为老师,也很难预料最终会有多少人能真正在这一行业中坚持下来。

总之,在这一问题上,我们面对的依然是“要行政还是要市场”的老问题。靠行政手段进行调节自然立竿见影,但很难触及问题根本,长期的效果很难预料,一旦政策不能保证,便会立刻失效;靠市场的调节当然见效偏慢,但这样的改革才是从根本上改革。只是,我们能保持改革需要的足够韧性和行动力吗?

一场助力科技工作者创新创业的盛会

——第十八届中国科协年会全国科技工作者创新创业大赛落幕

■本报通讯员 吴华 记者 张行勇

“从大凉山一步步走到总决赛,并得到专家认可,我感到很自豪,这是对有梦想的创业者最大的鼓励,让我更有勇气,也更有底气,来迎接创业路上的挑战。”身着美丽民族服饰刚刚走下路演舞台的杨雪,灿烂的笑容里洋溢着自信笃定。5年前一位中科院院士在来西昌考察时的一句“西昌气候得天独厚,非常适宜种植南洋食用玫瑰”,让这个女孩与玫瑰结下了不解之缘,她做梦也想不到,如今自己会带着“大凉山南洋食用玫瑰的深加工及产业链”这个馨香四溢的项目,在创新创业大赛的平台上,受到国家领导人的鼓励。

中共中央政治局委员、国家副主席李源潮在参观第十八届中国科协年会全国科技工作者创新创业大赛项目展区时,与参赛者们进行了现场交流,鼓励他们努力攻关,做好项目的进一步开发和成果转化。这令参加此次盛会的科技工作者们倍感鼓舞。

形式新:中国科协首次 在年会上举办科技工作者创新创业大赛

9月24日,第十八届中国科协年会全国科技工作者创新创业大赛在西安圆满落幕。总决赛的战场会聚了国内各领域科技工作者中的创新创业人才,知名创投机构及专家,评选出了科技工作者中的创新创业之星。

作为第十八届中国科协年会“会、展、赛”三项主体活动之一,本次大赛紧密围绕“创新发展、科技引领”主题,面向全国广大科技工作者征集参赛项目,尤其是具有市场化、产业化前景的科技成果。这是中国科协首次在年会上举办大赛活动,旨在为深入实施国家创新驱动发展战略,贯彻落实“科技三会”精神,发挥科技工作者的生力军作用,鼓励“大众创业,万众创新”,调动更多科技创新资源支持科技工作者进行创新创业。

大赛由中国科协、陕西省人民政府主办,陕西省科协、西安电子科技大学、陕西省高校科协联合会、陕西省教育厅、陕西省科技厅、共青团陕西省委联合承办。自大赛启动,共收到科技工作者参赛项目1600余件,经地区赛、复赛,最终185件高水平科技作品成功突围,进入全国总决赛,涉及信息技术、生命科学、材料与工程、能源化工、交叉学科等多个专业领域。

大赛组委会副主任、北京大学文章教授说:“高校及科研院所目前最大的特点是创新有余、创业不足,但可喜的是,在这次大赛中我看到了很多带着项目走出‘象牙塔’的青年科技工作者,有着良好国际视野和科研基础,具有年龄和知识结构



中国科协副主席、中国科学院院士、西安电子科技大学校长郑晓静(中)等参观参赛作品。

优势的他们,将成为未来创新创业的主要力量。”“作为投资人,我见过很多项目,这次的项目跟以往看到的不太一样。”创投专家,中信信龙联合创始人、龙翌天使投资基金合伙人谭若洲感叹道,“这些项目‘科技范儿’十足,包含了更多的核心技术。”

“从技术入手的源头创新,可以使创业者脚下的路越走越宽,越走越远。”谈及大赛主题,西安电子科技大学“‘秦盾’云加密数据库系统”项目成员李辉说,“作为一名科技工作者和一名教育工作者,我十分认同‘大众创业,万众创新’的理念。在这样的大背景下,大学生们更应该认真学习,为创新创业做好充分的技术储备。”

9月23日,大赛总决赛开幕式、参赛团队现场演示问答、分组评审答辩,以及专家组评议、讨论、投票等大赛议程相继举行。9月24日上午,大赛进行了项目展示与推介、创投机构参观和洽谈等。

规格高:李源潮观看路演 并勉励科研人员解放思想、努力攻关

9月24日举行的项目公开路演将本次大赛推向高潮。参加路演的8个项目由大赛评审组从入围总决赛的185个项目中推荐产生。中共中央政治局委员、国家副主席李源潮,全国政协副主席、中国科协主席、科技部副部长、年会主席万钢,十一届全国人大常委会副秘书长陈至立等亲临大赛现场观看了路演,并参观了大赛项目展区。

式。作为公开路演的点评嘉宾,清华大学中国创业研究中心主任崔建,赛伯乐投资管理公司合伙人朱磊,中科创业联合创始人、西科天使联合创始人、陕西光电子集成电路先导技术研究院执行院长米磊,清华科技园启迪创业投资管理有限公司联合创始人、清华企业家协会秘书长、硅谷亚美高科技协会中国分会执委薛军,科大讯飞科技股份有限公司创始人之一、高级副总裁、讯飞研究院院长胡郁等5名全国知名创投专家,从参赛项目的产品技术、市场前景、商业模式、团队建设、赢利模式、投资需求及融资计划等方面进行了专业问询和点评,并提出有建设性的意见,为项目的后期改进和融资明确了方向。公开路演全程由腾讯大东南网进行了网络视频直播。

在9月24日举行的大赛闭幕式上,获奖项目名单揭晓。北京九天微星科技发展有限公司的“卫星互联网”、福建泉州中仿农业信息科技有限公司的“高性能的微波产品并行协同设计系统”、西安电子科技大学的“‘秦盾’云加密数据库系统”、西北工业大学的“‘翱翔’系列微小卫星产业化”等18个项目获得金奖。经过大赛特邀创投专家评选,“卫星互联网”和“秦盾”云加密数据库系统”获得最佳商业投资价值奖。

大赛组委会在总决赛期间,聘请了全国创业投资界人士、知名经济学家、创业企业家及行业知名学者40余名组成评审委员会完成评审工作,还邀请了100余家全国知名投资机构的基础合伙人、知名投资人助力大赛,参与大赛项目洽谈,对参赛选手进行创业诊断。

“这次参赛项目整体质量很高,其中相当一部分如果能够实现产业化突破,后期有团队、资本的跟进,会发展得很好。”创投专家,浙江赛伯乐宁波基金总经理、宁波赛伯乐雨科投资联合创始人金晖表示,创投机构要扮演科技创业的助推器,资本的介入将对技术创新的企业起到有力支撑作用。创投专家、北京璞震投资合伙人陈一飞也谈到:“科研工作作为研究,要站到一定的高度,具有国际视野,懂得技术与市场的结合;科技工作者创业,要特别强调技术,硬科技会更容易成功。”

服务细:组织到位 后续推介及投融资服务持续助力成果转化

在总决赛战场上征战的优秀创业者们,纷纷通过大赛平台,面向部分产业园区、科技企业孵化器、创业投资机构及企业家进行了推介。大赛组委会还专门成立了大赛赛事成果转化组,编制了大赛项目推介手册,并与专业金融机构签订FA金融服务合作协议,在大赛决赛后将进一步

对大赛项目进行推介与投融资服务。西安电子科技大学作为陕西省高校科协联合会的会长单位,在“大众创业、万众创新”的浪潮中,与中国科协、陕西省科协一道,共同策划了此次大赛。大赛组委会常务副秘书长、西安电子科技大学党委副书记龙建成介绍说:“作为参与本次大赛的策划、发起、组织以及承办方,学校高度重视此次大赛的举办,精心准备,提前策划,从组织形式、项目申报、项目评选、奖项设置、专家邀请等方面,积极咨询国内高校和创投领域的专家,十余个部门、50余人放弃节假日休息时间,加班加点克服困难,参与了大赛的策划和组织,确保以最佳形式,最有效地展现科技工作的成果。”

“作为承办单位,西电的组织服务十分到位,包括前期信息沟通、场地选择和住宿安排等细节,都能看出工作人员的用心。”赛文章特别提到,尤其令人印象深刻的是,此次大赛的志愿者全部是来自西电的在校生,他们热情、细致,展现出了既严谨又阳光的气质。

最终获得金奖的大凉山玫瑰女孩杨雪说:“感谢大赛为我们这些远道而来的参赛者提供了十分周到的服务,通过大赛推介,我们的项目已经收到了来自北京等地创投机构的投资意向。”“此次大赛是中国科协的一项创举,更是一场全国科技创新理念与实践经验的交流会。”中国科协副主席、中国科学院院士、西安电子科技大学校长郑晓静表示,希望参赛者们向全社会传递出科技工作者坚定创新自信、敢为天下先的科学志向,团结、带动并吸引全国上下更加深入实施创新驱动发展战略,也希望参赛者的创新创业热情并不止步于本次大赛,能够将大赛主旨不断延伸并融入今后的工作中,通过潜心钻研、刻苦攻关,不断增强原始创新能力,多出一流科技成果,更希望参加大赛的项目以及更多的创新创业优秀项目最终都能够落地生根、开花结果。

“秦盾”云加密数据库系统”成果在决赛路演。

