

「停薪留职」浮沉30年

链接

近日,“停薪留职”一词因国务院印发《关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》再度引发人们广泛关注。

30多年间,这一曾被称为“停薪留职”的政策经历了从兴起到沉寂而后再度复兴的转变过程。

1983年6月11日,当时的劳动人事部、国家经济委员会联合下发了《关于企业职工要求“停薪留职”问题的通知》(以下简称《通知》)。

“停薪留职”是计划经济向市场经济过渡转型的产物。在计划经济时代,包括企事业单位正式职工、党政机关工作人员在内的一群人,手里端的是捧不破的“铁饭碗”。

1992年邓小平南巡讲话后,改革开放的政策导向得到了强有力的确认,新一轮的“停薪留职”潮也更加波澜壮阔。

为顺应社会主义市场经济发展趋势的要求,国家在1995年颁布了《劳动法》,并先后出台了一系列实施细则。

1999年,北京市劳动和社会保障局颁布了《关于进一步规范劳动关系的通知》,具体规定了“企业停止办理职工停薪留职”。

至此,“停薪留职”政策逐渐淡出人们视野,渐趋式微。直到2008年,山东仍出台新规,规定自2009年1月1日起,山东省管国有企业内部将不允许存在“停薪留职”。

不过,各地出台的政策倾向并不完全一致。2005年6月29日,吉林发布《吉林省人事厅支持县域经济发展的意见》规定机关人员去创业可停薪留职。

此次国务院力排众议出台了支持科研人员离岗创业的政策,是在中国经济发展进入新常态的背景下采取的新举措。

“其实这是一个应用学科本来就应该遵循的模式,也是应用学科产业化的最好方式,这是我的一个理想。”朱磊最后说道。



留职创业,又一次“下海”的实验

■本报记者 赵广立

三年时间够不够?

纵览《意见》,国务院此次政策鼓励,比之30多年前的“停薪留职”稍显人性化,时间上也从“一般不超过两年”放宽到“3年内保留”。

“我觉得3年时间足够了。”九三学社中央科技委员、北京中科同向信息技术有限公司总经理邬玉良在接受《中国科学报》记者采访时表示,科研人员手握技术优势,3年之内如果还没有发现技术有没有市场、在市场上有没有竞争力,那基本上意味着不好的结果。

邬玉良在创业之前先后供职于和利时、方正等业界巨头,此后瞄准信息安全领域的“容灾备份”这一环节,掌握自主知识产权和核心技术,并于2005年创办中科同向。

邬玉良认为,科研人员通过手中的技术,组建团队,做出产品原型并能够进行产品化,甚至有些试点产品,3年时间是可以的。

不过,他同时表示,如果创业者不光有团队、产品雏形,还有合适的市场,那就意味着有了初步的造血能力,公司也能运转并活下来。

“一般说初创公司活不过3年,超过3年能活下来,倒掉的可能性就小了,有前景了。”邬玉良说,“所以3年是一个合适的时间。”

哪些科研人员适合留职创业?

《意见》出台后,记者接触的数位科研人员大多对创业仍持谨慎态度,且表态“如无实质、具体细则出台,‘出走’的几率不大”。

那么,到底哪些人适合留职创业? “创业以前叫‘下海’,除了有人‘弄潮’之外,还有人‘淹死’。会游泳的才能下海。”邬玉良认为,肯定不是每个人都适合创业,科研人员要对自己有公正客观的判断评估。

中科院计算技术研究所副所长隋雪青在接受《中国科学报》记者采访时表示,研究所人员办企业,最大的问题就是人的磨合和技术的磨合。

“办企业不是搞研究,很多研究人员认为,我技术攻关都能攻下来,办企业有啥难的?实际上非常难。”隋雪青举例说,办企业要招聘团队、招聘什么样的市场等职能人员取决于创业者的思想和价值观,这就需要人的磨合。

此外,隋雪青指出,科研人员办企业要注意不能将申请项目时的需求分析当作市场需求:“不要想当然地认为你研究的技术就有市场,技术不能变现需要与市场磨合。”

另外一位从科研院所创业起家的创业者对此感同身受。“很多二次技术并不亚于一项技术。”北京派特博恩生物技术有限公司总经理杜社社告诉《中国科学报》记者,许多科研院所的科研人员办企业出现问题的原因就在于把技术当产品,不了解二者的差距。

杜社社在“下海”之前,在中科院工程热物理研究所供职多年,习惯了科研人员因此折戟商海,表示“对此深有体会”。

“不要指望一下子就生产出十全十美的产品。技术在实验室里可以深入研究,在市场上要贴合需求,尽快推出产品抢占先机,占领市场之后再不断完善,逐步升级。”杜社社提醒说,科研人员不要在这方面“较劲”。

然优势,这是其他社会创业者所不能比拟的。“掌握核心技术不一定创业成功,但在中关村站得住脚的,都掌握着一项核心技术。”邬玉良用销售人员创业作比,“公司销售人员出来创业,失败案例很多。他们一般是把客户带走,如果客户一走,自己就倒了。”

邬玉良还指出,如今知识产权的地位已经今非昔比了,对知识产权的法制保障越来越健全,带来的是人们知识产权保护意识的提升,这无形中增加了技术在企业各项配置中的权重。

“所以我觉得科技人员创业成功率其实比其他人士更高。”邬玉良对记者说,如今在细分市场领域,只要技术能够赢得哪怕只有不到1%的市场份额,就有机会扩张,“市场需求是真实存在的,只要点着火,后面就是怎么燎原的事儿。”

不过,与创业成功率相比,创业本身的难度是另一码事。在市场化成熟度较高的特区深圳,科技人员创业的难度并不高。一位要求匿名的某研究机构的负责人对《中国科学报》记者表示,他认为创业难度大小应该跟一方地区的知识经济水平、市场发育程度、创业氛围、有很大关系。

“就算政策激励到位,如果没有好的市场环境,也不好说创业容易成功。”他说,在欠发达的西部地区,可选择的科技创业项目很少,缺乏必要的孵化土壤。

隋雪青告诉记者,将产业与科学技术结合起来,中科院计算所早有探索和布局,并且鼓励科研人员走向市场作尝试。尤其在创业氛围的培育上,计算所更是将其列为工作重点。此次国务院发文鼓励留职创业,该所差不多十年来的做法与之如出一辙。

邬玉良建议科研人员:“科研人员的技术如果确实有市场,就去找个营销能力强的来对接市场,最好再能找个资金方,‘三驾马车’一起拉,这样容易成功。”

不过,邬玉良强调,这其中涉及一个占股分配的问题。“如果科研人员只是技术方面强,又不愿意合伙,那建议还是搞科研去。如何入股、股东大小,这些都不是最初要考虑的问题。”

科技人员创业难度更大?

在上世纪八九十年代的下海潮中,不乏潘石屹、王健林这样极其成功案例,但有科研人员表示,这两位都是房地产商,不具有代表性,科技创业难度更大。

果真是这样吗?与其他人士相比,科技人员创业有哪些优势和劣势? 邬玉良认为科技人员手握核心技术是其天然优势,这是其他社会创业者所不能比拟的。

“相对来讲,我反而认为科研人员成功率更高。”邬玉良对记者说,创业不是简单的事。大学生社会经验欠缺,在面对人力资源、市场营销、财务、金融资本等问题时需要学习的东西太多,政府出台政策鼓励创业,已是屡见不鲜。此前政府在鼓励大学生创业方面不遗余力,而如今上升到科技人员。大学生有激情、有创意、接地气,科研人员创业,跟他们比得了吗?

“总而言之,如果外在的吸引力够大,大到足以让人放弃体制内的工作,我才会选择离开。”朱磊向记者表示,那应该就是他最后的“退路”。

“那你对停薪留职鼓励创业的政策有何评价?”记者又问道。

“这个算是外部的一种激励机制吧,但即便没有这项政策,也有很多科研人员正在兼职创业,有了这项政策之后应该也不会出现大量科研人员放弃体制内的工作而离开现象。”

科技人员创业比不过大学生?

政府出台政策鼓励创业,已是屡见不鲜。此前政府在鼓励大学生创业方面不遗余力,而如今上升到科技人员。大学生有激情、有创意、接地气,科研人员创业,跟他们比得了吗?

“相对来讲,我反而认为科研人员成功率更高。”邬玉良对记者说,创业不是简单的事。大学生社会经验欠缺,在面对人力资源、市场营销、财务、金融资本等问题时需要学习的东西太多,政府出台政策鼓励创业,已是屡见不鲜。此前政府在鼓励大学生创业方面不遗余力,而如今上升到科技人员。大学生有激情、有创意、接地气,科研人员创业,跟他们比得了吗?

“总而言之,如果外在的吸引力够大,大到足以让人放弃体制内的工作,我才会选择离开。”朱磊向记者表示,那应该就是他最后的“退路”。

“那你对停薪留职鼓励创业的政策有何评价?”记者又问道。

“这个算是外部的一种激励机制吧,但即便没有这项政策,也有很多科研人员正在兼职创业,有了这项政策之后应该也不会出现大量科研人员放弃体制内的工作而离开现象。”

“那在你看来,这项政策最大的意义何在呢?”记者追问。

“我觉得它最大的意义是一个风向标,说明国家现在非常重视创新创业问题,预示着这个领域将会有越来越多的政策利好,暗藏着巨大的机会。”朱磊认为,鉴于目前有一些体制内的科研人员已经在外创业,新政策也赋予了他们正在做的事情一定的合法性。

在刚萌生创业想法的时候,朱磊就为自己的创业远景描绘了一幅蓝图,他希望把公司从市场上得出的大量现实数据拿回实验室作分析,将实验室的研究成果拿回公司寻找好的盈利模式,最后再从公司拿出资金支持实验室的其他科研人员做自己想做的研究。

朱磊:我为何选择了创业

■本报记者 韩天琪



朱磊坦言至少在计算机领域,做学术与做产业并不冲突,从他决定选择科研开始,一刻也没有放弃思考将学术产业化的路径。

“现在好了,国家对创业的支持力度这么大,你会选择停薪留职专心把公司办好吗?”记者问朱磊。

“嗯……”朱磊思忖了半晌才作答,“那要看市场环境和产品预期值不值得我放弃目前所有一切。”

“早在2013年底,这位科研院所的助理研究员,就‘嗅出’了国家关于创新创业的政策利好,在作出对市场的基本判断后,果断与合伙人注册了创业公司。”

“那在你看来,这项政策最大的意义何在呢?”记者追问。

“那在你看来,这项政策最大的意义何在呢?”记者追问。

朱磊之所以一直强调,“停薪留职”是他最后的“退路”,与他在创业时遇到的困难不无关系。在公司创办初期,资金是最大的问题。“投资人不认可你,主要是不认可你的资质,说到底,还是在学术界拥有的资源少。”朱磊认为,这与他在目前供职单位遇到的困难在本质上是一样的,只不过是换了一种方式去呈现。

“那在你看来,这项政策最大的意义何在呢?”记者追问。

“那在你看来,这项政策最大的意义何在呢?”记者追问。

“那在你看来,这项政策最大的意义何在呢?”记者追问。

“那在你看来,这项政策最大的意义何在呢?”记者追问。