

对话

西南大学生物技术学院院长、“长江学者”夏庆友：

创新与批判，如何补上这一课

■本报记者 韩琨



“当前，我国的创新能力与社会经济发展的要求严重不匹配。各行业都走到了转型升级的关键阶段。但最困扰我们的是：学生和科研团队中，缺乏敢于批判、否定和创新的精神。

又是考研大军上战场的日子，大学四年即将走到尾声，不同的人在这个节点都作出了自己的选择。作为师长，西南大学生物技术学院院长、“长江学者”夏庆友认为，大学育人应当有更高层次的目的，而大学生也不应该仅仅满足于上好课拿文凭这么简单的目的。

目前大学生普遍缺失的创新能力与批判精神，对行业、社会和国家的责任感，是他更为看重的。

弥补缺失的“这一块”

《中国科学报》：您在教学一线以及管理岗位多年，就您对目前学生的接触和了解，在您看来，当今大学的人才培养存在怎样的问题？

夏庆友：我作为老师，也包括一些青年学者，都感觉到学生们有些“精气不足”，比如创新能力不够，社会责任感以及人文精神等方面较为薄弱等。

这与我国现行的教育体系有关系。学生们从小学一路学到高中，是在残酷的考试制度下成长起来的，他们被灌输了太多的知识，也掌握了很多的知识。在互联网时代以前，我们经常说知识就是力量，但现在这句话不完全适用了。信息获取的门槛越来越低、渠道越来越发达，使得

知识性内容不再那么重要。如今，如果一个人理解能力强，选择通过互联网学习，完全可以在较短时间内成为某一领域的初级学习者。知识仍然是很重要的，但已经不是一切能力的来源了，有效的获取、判别和使用知识或者信息，变得更加重要，而批判性思维与创新能力可能才是最重要的能力和力量。

当前，我国的创新能力与社会经济发展的要求严重不匹配。各行业都走到了转型升级的关键阶段。但最困扰我们的是，在学生和科研团队中，缺乏敢于批判、否定和创新的精神。

这又牵涉到另一问题，接受高等教育与拿文凭、找工作之间的关系。

《中国科学报》：是教育功利化的问题？

夏庆友：有很大的关系。如今似乎有种观念认为只要学习知识性的内容，就可以获得文凭，再靠文凭去社会上找工作。换言之，高等教育或者更高层次的人才培养，都变得十分功利化。对学生而言，学习只是为了找一份好工作，一份安稳、体面的工作。

然而，我个人认为，学生接受了高等教育后，找到一份工作应该是最低要求，如今却被迫成了最高要求。本科乃至研究生在接受高等教育乃至更高层次的教育之后，可以称之为知识分子，他们应当是社会的良心、社会道德的最后

守护者，社会进步的推动力量和中坚力量。这才是最高的要求，如今却被忽略了。

从这个意义上说，这成为现在教育体系的第一大问题，老师要花很多的力气为学生们补上这一课，就是因为此前中小学教育缺失了这块内容。我们必须告诉学生，如何做一个正直的人、一个有用的人，告诉他们怎样的人生才是有价值的。当然，这些内容不能直接灌输，要考虑如何让学生更好地接受。顺便补充一点，教育的问题不单纯是教育系统的问题，它是一个社会的系统性问题。

培养世界一流的本科生

《中国科学报》：您所在学院有哪些相关的教学创新实践呢？

夏庆友：目前有一个很突出的现象，就是学生到了大学反而变得迷茫，一下子失去了过去那种线性的目标。因此，如何对得起本科生们，是作为教育者的我们必须思考的问题。

我们学院是全校本科生规模最小的学院之一，大概有 400 人左右，但我们的教师队伍规模在全校居于中等，生师比相对理想。我们的想法是，宁可每年少收一点学生，也要保证学生的教育质量，建立创新机制，成立创新班，把所有能投在学生身上的钱，全部花在学生身上，比如支持学生中途到世界知名大学交流、访学。2010 年以来，我们作了创新试点，开始实行专业导师制度。学院要求所有本科生在大二开始进实验室，让他们开始探索性、兴趣性的实验，通过这样的培养，成才率还是非常高的。

此前，有位老师向我提出，在中国当前的制度情况下，我们培养不出世界一流的本科生。这一点我不同意，我相信就在目前的环境下，我们仍然可以培养出一流的人才。2010 年起，我在每个年级选一名学生，开始我的教学试验，也是就此话跟这位老师“打赌”。

《中国科学报》：您能就此举一个具体的培养案例吗？

夏庆友：可以。当时作这个尝试的时候，我对我指导的学生提了两点要求：一是必须遵从我的培养方法，二是学生的父母必须知情且承认。2010 级的一名学生去年毕业，被美国杜克大学录取，目前正在读博，做得很好。他被教授评价为“我没有见过中国内地培养的本科生有如此的学科前沿的眼光与国际化的视野”。

从大一一开始，他就在完成学校统一本科生培养方案的情况下同步学习一部世界一流大学的教材，极大地扩展了他的专业视野。同时，我要求他思考自己毕业后该如何选择，在许多方向都先了解和调查一番，比如与自己专业有关

的世界著名大学和科研机构，他们是做什么的，内部是怎么分工的等；去调查一些专业领域内的学术大家，去研究他的思想、观念，甚至成长史。此外，我还要求学生经常性浏览 5 至 10 个生物学领域的专业网站，如 NCBJ、丁香园、中国生物技术信息网等，这样一来，学生对这一专业领域的研究机构、学者等情况都开始有了积淀，也打下了很好的英文底子。

事实上，我对学生的指导并不频繁，也不刻意给予其多少资源，这也是与那位老师“打赌”的约定之一——不能为我自己的学生开“小灶”，基本上每年见一次，进行 30 分钟的谈话，平时发邮件而已。但就效果而言，这种创新的教育方法还是成功的。

当然，这种模式不见得可以在整个学院推广，但是这至少说明我们的学生有很大的创新和探索的发展空间，可以启发，可以更好地培养。教授也应当更有胆略、更加勇敢地探索对学生的教育。

尊重和支持学生的选择

《中国科学报》：您提到您也为本科生做就业辅导，跟他们聊一些人生选择，在这方面，您有什么理念和可以分享的事例吗？

夏庆友：一方面，我尊重学生的爱好和个人选择，另一方面也告诉他们，并不是每个人都能幸运地了解自己的真正爱好并且从事该行业，应当过滤掉一些受到社会评价和他人影响而形成的“假兴趣”。为学生做就业辅导时，我常常拿自己的经历举例，许多事情的发展是先有所努力，而后水到渠成的。

我的一些学生中也有日后并未继续在专业领域发展的，但我尊重他们的兴趣和选择。有一位研究生告诉我，他的梦想就是开飞机，于是我只要他完成基本的研究生培养任务，其他的不作更高要求，而是鼓励他追求梦想。如今，他已经在航空公司执行飞行任务了。此外，还有一位想做木匠的学生，给我展示了他家里的工具和参加的木工爱好者的工作坊活动等，我也十分支持他，他现在已经在工程公司从事技术工作了。总之，对于学生多元的选择，老师都应该以宽容的心态正确地指导和支持他们。

此外，我经常强调，学生应当注重文化传承，多思考文凭之外的意义，考虑如何度过充实、丰富和踏踏实实的一生。创新可以分为很多种，既包括知识性的原创研究，也包括如何将理论突破转化为产业成果，从而解决社会问题。因此，我要求他们多去生产一线，让他们待下去、住下去，才能真正地发现问题，而这一切，比简单地坐在书桌前写论文难多了，也有意义多了。

请忘记公众，留在象牙塔

■詹姆斯·穆赫兰

学者们经常被鼓励要多与公众打交道，但是这种建议忽略了这样的事实：许多专业知识已经影响了大众生活，而专业知识对社会的影响，往往要经过几十年的时间才能真正显现出来。如今，是时候让我们重新评估我们所说的公共学者了。我们必须认识到，学者们创造了深奥知识、技术词汇和专家历史等，这一切都极具价值。

呼吁学者重视宣传工作的人经常强调的是把复杂研究以更简单的方式晓谕大众。有些学者所坚持的某些开创性人文研究却被忽略了，因为它们不能正确地加以宣传。但有些人就此认为，学者不愿意离开象牙塔，是因为他们这样待着更舒服或他们害怕在公共场合演说。思维定式认为，教授们都是聪明内向的人，他们不能或不敢跟学术圈外的人讨论他们的专业知识。事实其实正好相反。那些学术讨论的工作——讲座、课堂讨论、学术会议和学生会议，对许多学者来说是这份工作最大的乐趣之一。

但我们也要意识到，把研究变得更大众、更流行并不是唯一产生社会影响的方式。例子之一就是性别研究与美国同性恋权利运动之间的关系的历史。

酷儿理论于 1980 年代出现，目的是推翻 1986 年美国最高法院对鲍尔斯诉哈德威克案的判决。首席法官沃伦·伯格声称，判决有着“几千年的道德教学”支持。到了 2003 年，最高法院撤销了这一决定时，大多数人引用了几十年前的学术研究，证明伯格的说法不准确。换言之，酷儿理论学者的细致研究在几十年后才被应用于司法程序。在 1986 年，当时的人们很难明白关于同性恋和 20 世纪初纽约同性恋亚文化的讨论会有怎样的影响。但是这一基本讨论框架在几十年后，帮助整个国家产生了巨大变化。

当前，我正在研究 18 世纪的英国作家，他们在印度殖民城市和哨所驻守，在苏门答腊和新加坡等地创作诗歌以及戏剧。其中很多人的作品还没有被广泛阅读。尽管阅读过作品的人不多，但是我看到了这些殖民地作家的价值所在。我意识到公众可能认为我研究的这些作家没有什么价值。对他们来说，了解一个 18 世纪 90 年代在孟买写诗的白

人，好像没什么意思。

对此，我可以作出解释，我的研究建立在对我们的现代社会重要主题的理解上，比如跨文化对话的可能性、企业和社会之间的关系以及对政治讽刺的讽刺。但作为一个学者，我无法预测究竟是哪个主题会对未来有所影响。与公众打交道很重要，但我们不应该指望学术对未来社会的影响能够立即流行或被大众理解。

如我这样的人文主义者经常不得不考虑公众想要什么。我们被告知要去想象他们的欲望和幻想并满足他们。据说这是每位学者都应该追求的重要策略。但我们也必须允许抵制这一冲动。我们无法预测何种知识的发现将成为未来重要的社会问题的答案。我们总是不知道公共学者应该如何作为。

所以学者们，还是留在你的办公室吧。写那些很少有人会阅读的书，结果可能远超我们所想。

（作者系美国北卡罗来纳大学副教授，韩琨编译）

高教视点

大学须建立获得校友捐赠的长效机制

■熊丙奇

12 月 21 日，复旦大学校友、复旦大学经济学院校友、中国泛海控股集团董事长、党委书记卢志强通过泛海公益基金会，向复旦大学整体捐赠 7 亿元人民币。此举创下了复旦大学校友单笔及累计捐赠金额的记录。这 7 亿元主要用于支持学校的学生创新创业、学生海外交流奖学金、助学金、师资队伍高端人才引进和教学科研用房基本建设等方面的发展，推动复旦大学教育事业的发展。中国科学院院士、复旦大学校长许宁生表示，会用好校友捐赠的每一分钱。

这是大学校友捐赠的又一佳话。凭借这一笔捐赠，复旦累积校友捐赠将很可能超过中国人民大学，位列我国大学第四。根据《2015 中国大学评价研究报告》统计的数据，最近 25 年来，北京大学累计接收校友捐赠 20.17 亿元排第一，清华大学 13.89 亿元排第二，武汉大学 11.29 亿元，中国人民大学 7.58 亿元分列第三、四位。近年来，我国大学接受校友捐赠有长足进步，但相比学校的总体办学经费，以及国外大学接受校友捐赠的情况来说，我国大学在开拓校友资源，扩大校友

捐赠方面还有很大差距。

根据上述报告，复旦大学此前累积接受校友捐赠为 8284 万元，不到 1 亿元。以 25 年计算，平均每年只有 400 万元不到，而根据复旦大学公布的 2014 年财务数据，该校全年收入为 45.75 亿元，校友捐赠收入几乎可以忽略不计。这与国外大学有很大差距。今年 6 月，哈佛大学宣布，该校工程与应用科学学院收到来自校友约翰·保尔森一笔高达 4 亿美元的捐赠。这也是哈佛大学历史上最大的一笔捐款。这笔捐赠比北大 25 年来获得的校友捐赠总和还多，而截至上个财年结束，哈佛大学接受的捐赠总值已达 364 亿美元。

我国大学近年来获得的校友捐赠主要依靠某位超级富豪的一次性捐赠，而除此之外，其他校友捐赠额很少，这是我国大学校友捐赠额总体不高的原因所在。国外大学不但有超级富豪校友的大笔捐赠，还将普通校友捐赠作为重要的办学经费来源，校友捐赠率还是评价名校办学质量的重要指标之一。

期待超级校友富豪的捐赠，与重视普通校友的捐赠是不同的。前者有些可遇而不可求，而且富豪校友捐赠要等校友成功后再去联系和开发，显得颇为功利；而后者则需要从求学起就建立长远的校友跟踪机制。要提高校友捐赠率。首先需要大学重视人才培养质量，让每个学生对母校充满感情，并从学校教育中获得高回报（找到更好的工作，实现更好的人生发展）；其次，需要在学生毕业后，还继续关注其事业发展，学校会通过各地的校友网络，给予某位校友持续的支持。如此，学校会和校友一直保持联系，校友在事业取得成功后回报母校也就顺理成章。

总体看来，虽然我国大学已经意识到校友捐赠的重要性，但目前学校还是把重点放在争取国家投入上，在开拓社会资源、校友资源方面投入还不够。另外，由于我国大学缺乏现代大学制度，在怎样透明使用捐赠资金、怎样回报捐赠者冠名权方面，我国大学接受捐赠还会经常遭遇是否太过功利化、商业化的质疑，也

令捐赠工作受阻。在有的大学，学生在离校时就对学校不满，而离校后便人间蒸发，与学校断绝联系。要建立获取社会（校友）捐赠的长效机制，我国大学需要向国外大学学习、借鉴，理顺学校管理制度，重视人才培养质量，以高质量的人才培养，对校友成长的全面服务，来拓宽学校的办学资源，增加办学的财政独立性，形成学校办学的良性循环。

（作者系 21 世纪教育研究院副院长）



记者快评

去图书馆何必形式主义

■韩琨

12 月 16 日，发布四川高校新闻的新浪微博博主“四川高校新鲜事儿”称，四川大学锦城学院计算机科学与软件工程系规定，这个学期，学生必须去满 30 次图书馆，并且每次时间不少于 30 分钟，否则将影响期末成绩。

该微博同时贴出了一些对这一规定商讨“对策”的学生对话，计算如何“刷够”时间。甚至有人表示，不如“一起贿赂保安”“10 张卡给保安刷，给他 500，每人卡 50”。

在学生的对话中不难发现，此前该系也有类似的计时考核方式，但不是 30 分钟，而是 20 分钟，于是有人哀叹“前段时间打卡 20 分钟的日子全部打水漂了”。换言之，之前应付“20 分钟”打卡的学生在这样的“30 分钟”新规之下，即将开始新一轮的应付。

仔细说起来，无论是 20 分钟还是 30 分钟，这样的时长规定对于认真读书的学生来说根本不在乎，甚至不到一次正常的自习时间，而对于根本没有心思安心在图书馆读书的学生来说，每一分钟都如坐针毡，强迫他们坐在图书馆里的话，那些时间也只能用来玩手机、玩电脑……随随便便打发过去。

换言之，这种规定在不爱自习或者不爱去图书馆自习的学生那里，根本行不通，只能沦为一道形式主义的死板考核。规定出来后，不想去图书馆的学生为了不影响自己的期末成绩，自然会想出各种办法应付。但规定内隐含的鼓励学生自习的目的却无法达到了。这种情况熟悉大学生活的人都能预想到，学校和院系发布规定的领导、老师自然也不会不明白。

当然，我们也能够理解院系老师督促学生认真读书、自习的一番好意。但具体到如何引导并鼓励学生形成勤奋认真的良好学风，应当讲究方式、方法。而优良学风的形成一般都由学生自发形成，极少见到强迫性的规定能够发挥作用。大学育人，老师们更应当信任并尊重自己的学生，给他们自由选择的空间。

笔者由衷希望，类似不可能有实效、完全形式主义的规定，还是不要在我们的校园里看到了吧。