

## 一周三思

## “东北三把火”能否烧出安全意识

本周,东北再次“着火”,而且是连着三把大火。

5月31日,中储粮黑龙江省林甸直属库发生火灾事故,78个总储量为4.7万吨的储粮囤表面过火,直接损失高达8000万元。

6月2日,中石油大连石化分公司甘井子厂区发生油渣罐爆炸事故,先后有两个装有残留柴油的油罐着火爆炸。截至目前,这次爆炸事故已造成2人受伤,2人失踪。

一天之后,6月3日,吉林省德惠市米沙子镇宝源丰禽业有限公司生产车间发生火

灾,目前已导致120人死亡,77人受伤。

四天之内,数以亿计的经济损失和两百多条人命,刺痛了每个国人的心。

更让人扼腕的是,三起事故均极有可能来自“人祸”:

中储粮林甸直属库火灾事故是“由于穿过金属配电箱的导线与配电箱箱体摩擦,致使导线绝缘皮破损,短路打火,引燃配电箱附近可燃的苇席和麻袋,进而引发火灾”。配电箱的导线设置有问题,附近还放着易燃品,显然安全管理存有漏洞。

大连石化爆炸起火,虽然具体技术原因仍在认定,但这至少已经是过去4年来中石油在大连发生的第5起火灾(爆炸)事故了。此前4起均被认定为责任事故,这次事故也让人很难相信是“天灾”引起。

而对于至少让百个家庭蒙受巨大悲痛的吉林德惠火灾,目前初步认定由液氯泄漏引发爆炸所致。火灾发生时,加工车间有350余人,但包括车间大门的许多门都紧锁,在短短3分钟内烟火弥漫车间,许多人无法逃脱。

接连三起事故发生,相关责任人,尤其是监管部门的安全意识令人担忧。

作为一名关注“三把火”责任追究结果的公民,笔者想问:首先,这些不同类型的公共场所的消防规范到底是否健全?是否已经事先做好普及教育?其次,监管部门的监管对象是否明晰?对于行政机关不作为的惩处办法是否明确?最后,事故直接责任人之前是否已经了解自己要承担的经济和法律责任?

期待这种人为的悲剧不要一而再、再而三地上演。

## 仅凭高薪难以砸碎铁饭碗

虽然改革开放已经进行了三十多年,但公务员这三个字还是没有和“铁饭碗”脱离关系。并且,近千人争夺一个公考职位的现象不止一次地证明:在人们心中,公务员与铁饭碗已经画上了等号。公务员的“铁饭碗化”不但降低了政府的工作效率,也在一定程度上激化了社会矛盾。

本周,北京市举起了“大锤”,想砸碎这一“铁饭碗”。不过,这柄“大锤”却是用20多万元人民币打造的。

据媒体报道,北京市委组织部、市人社局近日发布公告称,北京将首次面向全国公开招聘6名聘任制公务员。6个职位为市科委、交通委和北京经济技术开发区管委会3家政府部门的高级主管,年薪不低于20万元。这是北京首次试水聘任制公务员,聘期2至3年,双方将签合同、上社保,年度绩效考核不合格者可被解聘。

从理论上说,北京的这项措施具有很大积极意义,可让公务员在头脑中铸造危机意

识,提高工作效率,有利于解决我国公务员系统人浮于事的弊病。然而,从其他已经试行公务员高薪聘任制的地方,例如深圳、河南、辽宁、江苏等地的实际效果来看,这一政策存在一个漏洞:被聘任的高薪公务员,只进不出,只享“高薪”,不担“高责”。

造成这种现象的主要原因之一,是政府与企业绩效的评价方法有所不同,企业绩效的评价可以直接与市场挂钩,仅看被评价人所带来的经济效益即可;而政府绩效的评价

则要复杂得多,不但要看其所带来的经济效益,还要看社会效益,并且常常是社会效益须大于经济效益。这就使得被聘请的公务员的绩效很难被准确评估,进而导致“退出机制”失效,形成了“高薪”而不“高责”的现象。

所以,仅凭“高薪”很难打破公务员的“铁饭碗”,也难说能提高公务员乃至政府的工作效率。而其根本的办法,则在于完善公务员的问责体系,并加强社会舆论监督,让权力运行在阳光之下。届时,“铁饭碗”自然会变为“瓷饭碗”。

## 城管小贩之战如何休

近几年,“城管”与“小贩”成了一对水火不容的“反义词”,双方斗志斗勇,践行着“敌进我退,敌驻我扰,敌疲我打,敌退我追”的游击战真谛。

本周,双方再次“交战”,也再一次证明了“城管+小贩=暴力”这一既带有调侃意味,又令人心酸的等式。

5月31日,一则名为《实拍:延安城管暴力执法,双脚跳起爆踩男子头部》的视频在网络上被大量转发和评论。视频中,“一群城管制服的人群殴自行车行一男子,一骑友被

打倒在地,但一名城管并未罢休,双腿跳起重地踩向青年头部,致其脸上胳膊上衣服上都是血”。

6月2日,又有网友爆料称广州东山口数名男女与穿城管制服男子起冲突。冲突最激烈时,制服男子上衣被扒,并被小贩揩脖子扯下体。现场爆出阵阵粗口。纠缠中,城管制服男子和斑纹衣女子倒在地上,前者随后起身,但身上衣服已被完全扯去。

两场“战争”,小贩与城管各有“胜负”,然而,其实双方均为输家——城管输掉了执法者的合

法性和威严;小贩输掉了做人的底线与尊严。城管的职责是管理城市,道路的整洁、秩序的井然都离不开城管的努力;而小贩多为社会底层人士,他们靠摆摊为生,在许多情况下,既方便了市民生活,又缓解了我国紧张的就业形势和社会矛盾。然而,城管工作的很大一部分,却直指小贩的生活来源。因此,双方矛盾必然发生——不是城管打小贩,就是小商小贩打城管,演出“全武行”。

那么,又是谁造成了这种矛盾呢?已故学者蔡定剑在其遗作《城管与小贩战争如何

终结》中给出了答案——许多城市“变态”的现代化观。一些城市过度追求所谓的城市美化,甚至施行“无摊贩”的城市政策,却忽视社会底层人士的就业与生计问题,使得城市化进程与弱势群体的生存之间产生严重的冲突。

所以,从某种程度上来说,城管与小贩均为这种不健康的城市治理理念的牺牲品。而要结束双方的“百年之战”,或许,只能寄希望于政府转变城市发展方式,将执政重点从追求GDP转到尊重民生需求上来了。

## 成果集装箱

**我国实现世界最高分辨率单分子拉曼成像**  
中国科学技术大学的科学家们在国际上首次实现亚纳米分辨的单分子光学拉曼成像,将具有化学识别能力的空间成像分辨率提高到前所未有的0.5纳米。国际权威学术期刊《自然》杂志于6月6日在线发表了这项成果。

《自然》三位审稿人盛赞这项工作“打破了所有的纪录,是该领域创建以来的最大进展”,“是该领域迄今质量最高的顶级工作,开辟了该领域的一片新天地”,“是一项设计精妙的实验观测与理论模拟相结合的意义重大的工作”。

### 亚洲最原始镰刀龙类化石出土

近日,由中国地质科学院地质所研究员吕君昌、河南省地质博物馆研究员蒲含勇以及日本北海道大学小林快次博士等组成的研究小组,在中国辽西发现了一种新的基干镰刀龙类恐龙化石。研究显示,该新恐龙可能是迄今发现的亚洲最原始的镰刀龙类,相关成果发表在国际期刊《公共科学图书馆·综合》上。

### “年年岁岁花相似”分子机理阐明

“年年岁岁花相似”,这句古诗形象地指出了多年生植物在每年特定的时间开花,并且可以生长多年的生活习性。那么,这些植物是如何感知四季变化,调控开花的呢?中科院上海生科院植生生态所王佳伟课题组通过对多年生草本植物弯曲碎米芥的研究,揭开了年龄途径和春化途径共同参与调控开花的分子机理。相关成果日前发表于《科学》杂志。

### 纳米材料有望用于雄性动物避孕

中国科学技术大学生命科学学院和医学中心孙斐课题组与王均课题组合作,发现通过纳米材料的光热效应,可以对雄性哺乳动物进行高效安全的避孕控制,从而达到降低动物繁殖能力的目的。研究人员通过原位注射金纳米棒,结合近红外光照射,在合理调节注射剂量以及照射强度、时间的条件下,能使小鼠的生殖能力实现短暂可恢复或长期永久性的破坏,但这并不影响小鼠的性激素水平。相关成果日前在线发表于《纳米快报》。

### 植物温度感应分子机制研究获进展

近日,美国《国家科学院院刊》在线发表了中科院上海生科院植生生态所何祖华研究组与国内外合作的研究成果。何祖华等在植物抗病性研究中,拟南芥的油菜素内酯受体BR1与水稻免疫受体XA21的合成受体转化后,得到系列内源BR1基因共抑制的矮化表型,即转基因沉默。他们发现环境温度从22℃升高到30℃可以完全抑制基因沉默。同时,研究人员发现拟南芥内源小分子RNA也随着温度的升高明显降低。更有意思的是,温度引起的PTGS解除在接下来的22℃种植后代中也能观察到,即表现出后代记忆效应。

### 两万年来东亚海洋变暖比陆地超前

6月4日,记者从中科院地质与地球物理研究所获悉,该所研究员吕厚远、博士后徐德克等人的最新研究,揭示了2万年来全球气候从冰期向间冰期转变的过程中,东亚地区的海洋变暖超前陆地气候变暖约3000~4000年,提出了热带海洋和北半球高纬度气候驱动海—陆气候转暖不同的新认识。相关研究在线发表于美国《国家科学院院刊》。(选自《中国科学报》)



### 中国顶尖人才流失数量居世界首位

记者近日专访了中央人才工作协调小组办公室负责人,该负责人告诉记者,虽然中国已从人才资源相对匮乏的国家发展成为第一人力资源大国,但流失的顶尖人才数量居世界首位。

该负责人表示,当前国际人才竞争越发激烈,“人才战争”硝烟渐起。许多发达国家通过改革移民政策,加大人才吸引或留置力度,一些发展中国家也不甘示弱,纷纷加入全球人才竞争行列。中国流失的顶尖人才数量居世界首位,其中科学和工程领域滞留率平均达87%。(来源:新华网)

### 好奇号拍到酷似“火星老鼠”的岩石

据国外媒体报道,美国宇航局好奇号火星车拍摄到一张神秘的火星图片,显示了一只酷似啮齿动物的物体隐藏在岩石后面。

UFO爱好者通过敏锐的眼光和丰富的想象力将这块造型奇异的物体“鉴定”为火星生物,从图中可以看出,这只“火星老鼠”拥有四条腿,其头部看起来与地球上的老鼠非常相似。当然这不是火星车第一次在火星表面发现酷似地球生物的岩石,在此之前,火星车还发现了一个神秘的塑料物体,最后该物体被证实是好奇号遗落在火星上的零件。

(来源:腾讯科学)

### 《2012中国自然出版指数》发布

5月30日,作为《自然》增刊的《2012中国自然出版指数》发布。

国自然出版指数》发布。来自中国的作者于2012年度在《自然》和自然子刊上共发表了303篇论文。2012年,在所有《自然》和自然子刊上发表的研究性论文中,有8.5%的论文是来自于中国的作者,这一数字比2011年同比增长了35%。2011年发表的论文总数为225篇,占当年总数的7%。2010年发表的论文总数为152篇,占当年总数的5.3%。如果追溯得

据发明者秦师傅介绍,该机器人是他用废弃材料制作的,全部用电来驱动。只要坐在黄色车上的孩子轻踩车上的“油门”,机器人就自动拉着车跑。

6月3日,在杭州金沙路上,一个拉着黄色车的机器人,引起了许多路人的注意。

据发明者秦师傅介绍,该机器人是他用废弃材料制作的,全部用电来驱动。只要坐在黄色车上的孩子轻踩车上的“油门”,机器人就自动拉着车跑。

CFP供图

### 广东再斥巨资引进人才

5月30日,广东省委组织部发布《广东省引进第四批创新创业团队和领军人才申报公告》,经评审入选的领军人才,由省财政提供500万元人民币专项工作经费和100万元人民币(税后)住房补贴。经评审入选的团队可获得省财政不低于1000万元人民币的专项工作经费资助。

(来源:羊城晚报)

### 2012年创新人才推进计划入选名单公布

日前,科技部公布了2012年创新人才推进计划入选名单,全国共遴选出201名中青年科技创新领军人才、64名科技创新创业人才、86个重点领域创新团队、18个创新人才培养示范基地。

其中,中科院32人入选青年科技创新领军人才,12个团队入选重点领域创新团队,1家单位入选创新人才培养示范基地,这些入选的人才、团队和示范基地来自中科院所属的33个研究所和大学。

(来源:中科院)

### 中科院“青年千人计划”入选者占全国近三成

记者从日前举行的中科院青年人才座谈会上获悉,自实施知识创新工程以来,中科院出台了一系列引进和培养青年人才的举措,通过国家“青年千人计划”和中科院“百人计划”引进了2000多名海内外优秀青年人才。

(来源:科技日报)

### 海归博士疑因成果归属问题自毁实验室标本

5月30日,广东医学院东莞校区一国家自然科学基金项目标本在实验室被发现遭人为损毁。校方报案后警方介入调查,该实验室副主任、海归博士李某承认是自己所为。校方随后撤销报案,拟进行内部处理。李某为何损毁标本,校方尚未明确说明。

(来源:南方都市报)

### 《2012中国自然出版指数》发布

5月30日,作为《自然》增刊的《2012中国自然出版指数》发布。

(来源:科技日报)

### 海归博士疑因成果归属问题自毁实验室标本

5月30日,广东医学院东莞校区一国家自然科学基金项目标本在实验室被发现遭人为损毁。校方报案后警方介入调查,该实验室副主任、海归博士李某承认是自己所为。校方随后撤销报案,拟进行内部处理。李某为何损毁标本,校方尚未明确说明。

(来源:南方都市报)

### 《2012中国自然出版指数》发布

5月30日,作为《自然》增刊的《2012中国自然出版指数》发布。

(来源:科技日报)

## 一周新闻榜

本周最吸引中国科学人眼球的新闻统计结果来自科学网([www.sciencecn.net](http://www.sciencecn.net))

再次一点,在2000年,当年只有6篇发表在《自然》和自然子刊的论文有来自中国的作者参与。

(来源:科学网)

海归博士疑因成果归属问题自毁实验室标本

5月30日,广东医学院东莞校区一国家自然科学基金项目标本在实验室被发现遭人为损毁。校方报案后警方介入调查,该实验室副主任、海归博士李某承认是自己所为。校方随后撤销报案,拟进行内部处理。李某为何损毁标本,校方尚未明确说明。

(来源:南方都市报)

海归博士疑因成果归属问题自毁实验室标本

5月30日,广东医学院东莞校区一国家自然科学基金项目标本在实验室被发现遭人为损毁。校方报案后警方介入调查,该实验室副主任、海归博士