

共赢

中科院湖南技术转移中心携手企业：不拘一格做转化

■本报记者 杨琪

11月12日,孙永明接受《中国科学报》记者采访时,这样评价他与费璟昊的合作基础:“我信任他,他也信任我。”

前者为湖南惠天然照山实业有限公司(以下简称“惠天然”)总经理,后者是中国科学院湖南技术转移中心(以下简称“湖南中心”)主任。

寻找普遍性需求

“和其他地区的转移中心相比,湖南中心先天优势不足。我们暂时无法全面开展合作,所以选择重点领域开展工作。”

例如,湖南省的锰矿资源丰富,但是大量低品位资源无法直接利用,即便是品位较高的矿资源,企业每提炼一吨也要倒贴成本近2000元。

湖南中心从湖南省永州市政府、湘西自治州获悉这些情况后,立即与中国科学院相关科研院所的科研成果中甄选多项技术并组合为一个系统,为企业提供科技动力。

今年10月底,由湖南中心发起组织的“湖南

省低品位矿产资源综合开发与高值利用技术战略合作联盟”成立。“现在,企业、政府、中科院、湖南中心形成多方合作平台,使得锰矿冶炼成本下降,同时提升了行业冶炼能力。”

在区域合作方面,湖南中心的主要思路是:依托区域与行业的普遍需求。“这与传统的中科院项目转移方式不同。我们不再是拿着项目去推广,而是立足地方需求,找到行业共性需求,发现区域产业需求,从大处着眼、小处着手。”

人才短板这样补

现在,有大量的广东省企业找到湖南中心希望寻求合作。甚至有企业将自己已签字盖章的合同交给湖南中心,一旦湖南中心点头同意,企业立即投入2亿元进行合作。

因此,湖广两省企业的硬转型需求强烈。他们除了需要得到有力的科技支撑,更渴望可持续的科研力量源源不断地注入企业。

但是长期以来,这些企业却备受人才匮乏之苦。“在没有与湖南中心合作之前,我们自己摸索了很久。”

因此,湖南以中科院为平台进行人才招聘,企业负担所需科研人员的费用。“从研发前期,到中科院的科研成果再创新,最后形成产品产业



湖南中心费璟昊(左)与惠天然总经理孙永明签署合作协议。

化,企业都愿意买单。”费璟昊说,而湖南中心提供的回报是,将科研团队转给企业。

“与中科院合作后,我们的人才问题迎刃而解。”刘海波说。湖南中心组织的专家团队已然到位,目前,大成科技正打算与湖南中心联手,一起拿下湖南农村信息化建设更多的单子。

受益的企业还有惠天然。孙永明说,惠天然从地产、能源传统行业转型到环保、文化创意行业,企业需要技术依托、人才进驻。

“湖南中心满足了我们转型的渴求。一方面,湖南中心对我们进行科研方面的前瞻性指导,另外,将会对我们的人员引进、培训进行指导。”

现在,湖南中心已然成为惠天然的高级智囊团,每当企业遇到重大投资、长期合作时,只要涉及技术层面,孙永明都会与湖南中心推荐的专家进行商讨。

引入金融互动

经过一段时间的调研,费璟昊发现,湖南当地缺乏科技资源。如今,科技和资本是耦合的,大部分

企业既需要技术又需要资金。如果没有钱,科技创新难以为继;如果没有科技创新,资金又难以引进。

在湖南,资金和技术两头都不沾的企业还在顽强生存。“他们拥有精良的团队和市场敏感性,却苦于没有相应渠道获得资金。”

对此,湖南中心一方面打造产学研协同合作,使各方资源在协同合作中流动。今年,湖南中心与高校、银行、产业、企业等十几家单位机构共同成立“湖南省数字工程产学研协同创新联盟”。

“我们联合湖南报业集团,使大成科技得到了3亿元的资金支持。”

“我们正在与建设银行洽谈,希望能在科技型企业小额担保方面进行合作尝试。比如,我们可利用中科院的专家资源对企业科技资源进行评估或科技资源注入。”

“千人计划”专家落地凭“缘份”

■本报记者 杨琪

“经常会有‘千人计划’的专家向我们咨询,他们掌握了一些领域的高新技术,但是却不知该如何选择园区落地创业;有的专家同时收到好几份来自不同园区的邀请,却不知该选择哪个落户。”

与此同时,国内不少园区、企业有大量的针对高层次人才、项目和技术的需求,特别是传统产业转型升级需求迫切,“但是这些园区和企业却不知道找谁最靠谱”。

“千人计划”专家落地高新区,“缘份”何在?

“产业链”更诱人

“现在,国内各地园区都在非常积极地开展招才引智工作,有的地方甚至组团出国。”沈伟说。地方领导苦口婆心地介绍优惠政策,支持力度,就是希望能够从第一线挖到人才。

“明确园区定位,打造相对完整的产业链。”沈伟说,如果园区可以将自己的产业定位和发展方向清晰地告诉专家,这将使专家信心大增,促成落地合作。

今年10月,中组部公布了第八批国家“千人计划”。其中,苏州工业园区有14人入选。自此,苏州工业园已有62人入选“千人计划”,在全国同级区域中遥遥领先。

“有的园区会告诉专家,一旦在该园区落地创业,那么园区中某些企业可能就是专家的潜在客户或现成客户。”沈伟说,部分园区可以提供给专家完整的产业链上下游企业名录。他建议,各高新区应梳理出最能说明自身优势的宣传方案,并通过多种途径让“千人计划”专家系统性地了解。

引进人才要匹配

现在,各园区为了吸引人才、留住人才,不仅给予人才资金上的帮助,有的“千人计划”人才创业甚至获得上千万元的资助,同时,还有税收、土地等优惠政策“拥而上”。

“曾经有位‘千人计划’创业者在一个园区做了几年后,不得不选择其他园区落户。原因是企业在园区中无法衔接上下游,导致物流成本攀升。”

他认为,导致企业最后“远走他乡”的原因是,园区未选择匹配产业发展的人才,盲目引进专家。实际上,园区应根据自身发展规划,符合产业环境的项目和人才要花大力气引进;如果不符合定位,甚至完全没有产业基础的人才和项目,一定要慎重引进。

“园区更应该考虑,园区内企业需要什么样的人才。”沈伟发现,张家港市在此方面就做出了自己的特色。

张家港有选择性地将“千人计划”专家与当地优秀企业对接,这样,既可避免专家因不懂市场、不熟悉当地创业环境而产生担忧,又可解决当地企业技术乏力的渴求。

“千人计划”联谊会会在6个省市中的51个园区进行需求征集。得到的数据显示,目前传统企业在转型升级发展方面,对高新技术需求非常迫切。

针对如此需求,“千人计划”联谊会尝试性地收集了180位专家的188项成果。下一步,该联谊会会将推进成果与需求的对接。

感情留人才

今年初春,北京凌声芯语音科技有限公司董事长、千人计划”专家马列伟希望走出北京,到一个新地方扩展自己的创业项目。在“千人计划”联谊会及昆山市副市长党建兵联络协调后,马列伟开始了昆山行。

创业

一来,对辐照行业而言,安全是第一要素。咏竹玛雅克所在的北京市北五环周边,那时已经从郊区变成了高楼林立的城区,再无任何发展空间;二来,辐照加工需要便利的交通条件,而北五环却不能满足这样的需要。

“北京市场就那么大,鸿仪四方在地域、交通环境以及设备处理能力上都胜我们一筹。实际上,明眼人都可以看出来,这两家公司未来面临着你死我活的竞争。”

终于机会来了。2006年,鸿仪四方因经营不善,开业不久便出现亏损,投资方不愿再投资辐照行业,更是急于将鸿仪四方转手。那位姓古的客人就是原“鸿仪四方”的股东之一。



鲍矛

今年春天,北京鸿仪四方辐照技术股份有限公司(以下简称“鸿仪四方”)在深交所挂牌上市,董事长鲍矛的人生又多了一个完美印记。

辐射加工服务实际上是个相对冷门的行业,受区域限制而且具有排他性。鸿仪四方是该行业第一家上市公司,并发展成为全国最大辐照加工中心之一。回望过去那些关键性抉择,鲍矛在近日接受《中国科学报》记者采访时回答了4个字:兵法妙用。

反客为主

在北京射线应用研究中心成立25周年的纪念会上,有一位姓古的特殊客人。他经常在私下开玩笑时说:“鸿仪四方本来是我收购的‘大苹果’,结果一口没吃,却被鲍矛这小子抢跑了。”

故事是这样的。北京咏竹玛雅克辐照新技术有限公司(以下简称“咏竹玛雅克”)是当时射线中心下属的一家从事辐射加工服务企业。在上世纪90年代咏竹玛雅克是北京市与俄罗斯共建的中俄合资企业。

2003年,鸿仪四方公司在通州选址开建,担任射线中心主任的鲍矛感受到了无形的压力。

马列伟考察的当天是休息日,可是他却被昆山“震住”了,从昆山市副市长,到昆山市人办、科技局、人社局及高新区创业服务中心等相关部门的部分工作人员都放弃休息,陪着马列伟一同参观园区。他们甚至还扒出“家底”——在昆山创办科技型企业的优势及存在的问题,一一讲给马列伟听。

当晚,昆山高新区创业服务中心、招商局的工作人员便开始与马列伟正式洽谈企业落户的资金、场地、人才配套及行政支持等问题。

第二天,马列伟便与昆山高新区预订了办公场所,而这次“闪婚”在24小时内就完成了。

鲍矛:兵法妙用

■本报记者 黄明明

且通州区和顺义区分别建设科研中试和产业化基地。经过鲍矛前期铺垫,射线中心的搬迁工作得到了上级单位北科院的全力支持。从2008年11月-2011年9月,扎根了20多年的老射线中心,全部完成搬迁工作。

这次具有决定意义的土地置换搬迁,一举解决了多年来制约单位发展的场地和资金等关键问题。

数中有术

并不是每个人都像鲍矛如此幸运。上世纪60年代,他出生在一个军人家庭。其父在军事科学院从事战史方面的研究,其母在国家博物馆工作。这样得天独厚的条件,使得鲍矛耳濡目染,养成了喜欢读军事题材书籍的习惯。甫说《孙子兵法》、《三十六计》,疯狂的时候,他能把父亲曾经所在野战军从总部到各师级首长的名字全部背下来。

也并非每个人都能把习惯爱好,很自然运用到工作中去,可是,鲍矛却做到了。用他的话说,生活是阅历造就的。他以与天生就是位优秀的企业管理者和经营者:当几年前《孙子兵法》、《三十六计》被运用在商战中,鲍矛却早已在“实战”中将“瞒天过海”、“暗度陈仓”、“远交近攻”及“反客为主”等战术运用得得心应手。

在鲍矛看来,最为关键的是,机会总是留给有准备的人。

在1994-2000年,射线中心面临着连生存都顾不上的阶段。没有明确发展方向,当时中心下属企业做什么的都有,甚至有开餐馆的。

鲍矛上任后的第一步改革就是整合资源,明确未来发展方向,集中力量办大事。为了集中力量发展核心技术应用的主营业务,射线中心先后清理了下属6家公司,清算了与射线中心主营业务没有关系的买卖,其中包括由鲍矛一手创办的北京索迪医疗器械开发有限责任公司(以下简称“索迪医疗”),尽管索迪医疗当时已是盈利丰厚的企业。

2004年,结合实际情况,射线中心制定了关键性的中长期发展战略,中心逐步建立了现代企业管理制度。在科研战略上,射线中心的研发部门为产业化公司做技术支撑,研发目标定位在可产业化的、高水平的科研成果,人员可以在内部相互流动。

“正是布局在先,当有了收购机会时,才没有其他后顾之忧。”鲍矛说。

“昆山对人才引进非常重视,他们‘5+2’、‘白+黑’的精神和服务态度、扶持力度,都是促成马列伟24小时落地的重要因素。”

近年来,昆山市大力实施人才生根战略和人才“三新”计划,探索柔性引才方式,现已引进两院院士15人,长江学者9人。作为一个县级市,昆山现在却有37位“千人计划”专家创业。

“在做好政策扶持、创投和孵化支持的同时,感情同样可以留住人才。”沈伟说。

牵手威尔士合作人才引进

本报讯11月11日,宝鸡高新区管委会与威尔士政府代表团,就宝鸡高新区引进欧洲新兴产业技术项目及人才、跨国引进国际化高端管理人才培训及标准化认证服务、宝鸡优势产业行业及产品国家标准制定等事务展开多方位磋商和洽谈,并成功签订战略合作协议。

同时,宝鸡高新区管委会与北京大陆航星认证公司、中欧标准化研究(学院)成功签订战略合作协议,确定在高新区设立专业服务机构,并定期向宝鸡高新区提供关键技术人才引进信息。(唐宏)

且通州区和顺义区分别建设科研中试和产业化基地。经过鲍矛前期铺垫,射线中心的搬迁工作得到了上级单位北科院的全力支持。从2008年11月-2011年9月,扎根了20多年的老射线中心,全部完成搬迁工作。

这次具有决定意义的土地置换搬迁,一举解决了多年来制约单位发展的场地和资金等关键问题。

并非每个人都像鲍矛如此幸运。上世纪60年代,他出生在一个军人家庭。其父在军事科学院从事战史方面的研究,其母在国家博物馆工作。这样得天独厚的条件,使得鲍矛耳濡目染,养成了喜欢读军事题材书籍的习惯。甫说《孙子兵法》、《三十六计》,疯狂的时候,他能把父亲曾经所在野战军从总部到各师级首长的名字全部背下来。

也并非每个人都能把习惯爱好,很自然运用到工作中去,可是,鲍矛却做到了。用他的话说,生活是阅历造就的。他以与天生就是位优秀的企业管理者和经营者:当几年前《孙子兵法》、《三十六计》被运用在商战中,鲍矛却早已在“实战”中将“瞒天过海”、“暗度陈仓”、“远交近攻”及“反客为主”等战术运用得得心应手。

在鲍矛看来,最为关键的是,机会总是留给有准备的人。

在1994-2000年,射线中心面临着连生存都顾不上的阶段。没有明确发展方向,当时中心下属企业做什么的都有,甚至有开餐馆的。

鲍矛上任后的第一步改革就是整合资源,明确未来发展方向,集中力量办大事。为了集中力量发展核心技术应用的主营业务,射线中心先后清理了下属6家公司,清算了与射线中心主营业务没有关系的买卖,其中包括由鲍矛一手创办的北京索迪医疗器械开发有限责任公司(以下简称“索迪医疗”),尽管索迪医疗当时已是盈利丰厚的企业。

2004年,结合实际情况,射线中心制定了关键性的中长期发展战略,中心逐步建立了现代企业管理制度。在科研战略上,射线中心的研发部门为产业化公司做技术支撑,研发目标定位在可产业化的、高水平的科研成果,人员可以在内部相互流动。

“正是布局在先,当有了收购机会时,才没有其他后顾之忧。”鲍矛说。

简讯

桂林高新区 全国排名4年前进7位

本报讯11月11日,科技部2012年全国火炬统计工作会在桂林国家高新区召开。据悉,桂林国家高新区在全国高新区综合排名中,最近4年向前跨越了7位。

桂林国家高新区管委会第一副书记赵德明说,作为全国5个少数民族自治区的第一个国家级高新开发区,桂林高新区自从成立时的1平方公里起步,如今已形成信息产业园、英才科技园、铁山工业园“三大园区”,以及创意产业园、大学科技园、留学生创业园等专业园区,桂磨高新产业带在漓东已初具规模。

赵德明说,经过多年努力,桂林高新区已创新高新技术项目近1700项,其中国家级科技项目160项,具有自主知识产权项目1072项,高新技术产品近400个,一批自主研发产品处于国际领先水平。尤其是近年来培育了一大批自主知识产权品牌,如交直流伺服系统应用于神舟飞船后,又成功应用于“嫦娥工程”;中化橡胶桂林公司自主研发的“全钢子午线轮胎生产工艺和关键设备研发”填补了国内空白,打破了国外行业巨头的市场垄断。

据了解,桂林高新区已形成高端装备制造、电子信息、生物医药三大主导产业和新材料、新能源、创意三大新兴产业的“3+3”产业格局;7家“世界500强”企业和一批“中国百强”企业已登陆桂林高新区。(黄键)

长沙高新区 申报创新人才培养示范基地

本报讯近日,记者从长沙高新区组织人事局得知,长沙高新区已向科技部递交了首批国家级创新人才培养示范基地的申报材料,并成为湖南省唯一一家被推荐申请的单位。

长沙高新区是我国实施中部崛起的战略要地,也是长沙转型发展、创新创业的前沿阵地。截至目前,长沙高新区拥有中国科学院院士26人、中国工程院院士22人,“千人计划”专家、“百人计划”专家、长江学者以及杰出青年共计52人,初步形成了一支门类齐全、素质优良、梯次合理、能够满足创新创业发展需求的高层次人才队伍。

目前,高新区正在实施科技领军人才培养工程、创新型企业家造就工程、创新平台建设工程、教育培训基地建设工程和创新创业服务体系建设工程,并正在着手建立人才自主认定机制、创新创业股权投资机制、科技金融融合机制、产学研金一体化促进机制、人才激励机制以及“三时”服务机制。(何清隆)

宝鸡高新区 牵手威尔士合作人才引进

本报讯11月11日,宝鸡高新区管委会与威尔士政府代表团,就宝鸡高新区引进欧洲新兴产业技术项目及人才、跨国引进国际化高端管理人才培训及标准化认证服务、宝鸡优势产业行业及产品国家标准制定等事务展开多方位磋商和洽谈,并成功签订战略合作协议。

同时,宝鸡高新区管委会与北京大陆航星认证公司、中欧标准化研究(学院)成功签订战略合作协议,确定在高新区设立专业服务机构,并定期向宝鸡高新区提供关键技术人才引进信息。(唐宏)

深圳南山区 成功孵化102家上市公司

本报讯近日,通过实施市场导向的“大孵化器”战略,深圳南山区已孵化102家上市公司,成为中国上市公司聚集第一区。

按照南山区的相关规划,该区将规划建设战略性新兴产业孵化基地和集聚园区84个,现已建成46个,提供产业用房面积250万平方米,入驻企业4500家,销售额约750亿元。

目前,南山区内已有上市公司102家,其中境内74家、境外28家。A股上市公司数量在全国各省、自治区、直辖市中排名第十一位,中小板上市公司数量在全国主要城市的排名与北京并列第三,创业板上市公司数量与杭州市并列第四。(倪利)

中关村本土企业壮志“灵云”

本报讯11月28日,作为中关村“土生土长”的企业——北京捷通华声语音技术有限公司,将在北京中关村软件园广场举办捷通华声2012灵云发布会。北京捷通华声语音技术有限公司董事长张连毅表示,现在,我们正处于“苹果”所推动的触控时代。下一个阶段,将是一个更自然、更人性化的交互技术时代,即智能人机交互技术时代。随着移动互联网、云计算的发展,智能人机交互技术技术在各个领域中将得到更加广泛的应用。在捷通华声的计划里,灵云是为这个时期而准备的。灵云的推出不仅标示我国在智能人机交互技术领域不后人,也必将助力我国电子信息产业的产业升级与发展进步。(晓琪)