



2012年11月10日

总第5668期

星期六 壬辰年九月二十七

今日8版
国内统一刊号:CN11-0084
邮发代号:1-82

主办 中国科学院 中国工程院 国家自然科学基金委员会

www.sciencenet.cn

开放兴院：走合作共赢发展之路

■本报记者 丁佳

中国科学院发展战略特稿·之二

2012年11月，刚好是白春礼出任中科院第六任院长、党组书记后的第20个月。如果只能从他20个月的工作中总结出一件事，那就是让“民主办院、开放兴院、人才强院”的发展战略刻入中科院的靈魂中。

“中国科学院是全国人民的科学院。”这是白春礼常挂在嘴边的一句话。

这位在中科院工作、生活了34年的“老”中科院人深深地体会到，无论时代如何变迁，在中科院与新中国同行的60多年间，这个宗旨从未变过，也将永远不会改变。这是他心头的骄傲，也是他所肩负的责任。

院地合作，统筹区域创新集群

12个分院、100多家直属研究机构，中科院的“版图”遍布全国。

这也意味着，中科院对地方科技需求有着全面而深刻的理解。

2011年年初，在新一届领导班子上任不到一个月的时间里，中科院集中组织院地合作会谈，与江苏、广东、浙江、辽宁、北京、天津、湖北、重庆、江西、海南、吉林、深圳和新疆生产建设兵团等14个省市区，达成进一步科技合作共识，并签署了一批全面合作或重要方面合作协议。

“几十年来，包括中科院长春光学精密机械与物理所、长春应用化学所、东北地理与农业生态所在内的44个研究所在吉林省区域内实施合作项目，大大提高了吉林省相关领域的科技创新能力，有力推进了传统产业升级改造和高新技术

科学时评

主持：张明伟 邱锐 邮箱：qiu@stimes.cn

经济转型需要创新驱动

钟科平

十八大报告强调，要加快转变经济发展方式，把推动发展的立足点转到提高质量和效益上来。报告还指出，要实施创新驱动发展战略，将科技创新摆在国家发展全局的核心位置。

将科技创新摆在如此重要的位置，原因不难理解：只有不断创新，才能驱动中国经济的未来。

几十年来，中国经济无疑取得了巨大进步，但也要承认，这些进步很多源于中国的后发优势。这包括相对较低的要素成本、国外可以提供部分技术等。经过30多年高速发展，中国作为最大的发展中国家，后发优势尚存，但已不似当年那么明显。

就要素成本而言，中国的劳动力成本、环境成本近年来快速增长，其影响已经到达企业层面。此前，中国和国外技术差距很大，国外把过时的甚至淘汰的技术卖给中国，对外国影响不大；今天，中国需要的技术大多是国外正在使用的技术，它们不会轻易卖给中国。

就产业发展角度而言，30多年来，中国的主导产业经过了如下几个发展阶段：轻纺工业、家电产业、基础设施产业群、住房和汽车。住房和汽车产业成为主导产业后，中国和世界产业的前沿已经比较接近。换言之，未来中国的产业升级，更多通过技术升级来实现，而很难通过后发追赶来实现。

考察世界科技史，经济转型需要产业升级，而产业升级需要创新驱动。18世纪中叶的蒸汽技术，19世纪下半叶的电气技术，19世纪后期至20世纪中叶的进化论、相对论、量子论等，20世纪90年代的信息技术，这些技术创新催动了产业革命，并最终促进了经济转型。

当前，新科技革命呼之欲出，各国正在展开一场抢占未来发展制高点的竞赛。如果我们抓住新科技革命的机会，实现创新驱动，就不会再次沦为“后发国家”，反而能够一跃进入发达国家行列。否则，产业结构升级就会停滞，经济增长也会停滞，甚至进入所谓的“中等收入陷阱”。

实现创新驱动，不光要有决心，更要作好各种制度、环境、文化等方面的准备。就要像十八大报告中所指出的那样，深化科技体制改革，加快建设国家创新体系。

十年来，中国的经济转型已取得显著成效，自主创新之路也正在越走越宽。从十八大开始，创新将更加成为中国发展的关键词，在创新驱动之下，中国经济必将实现成功转型，闯出一片新天地。

十八大新闻中心举办首场记者招待会

本报北京11月9日讯(记者潘希)十八大新闻中心今天下午举办首场记者招待会。中共中央组织部副部长王京清介绍了党的建设工

作，并回答记者提问。王京清介绍，十八大以来党的建设和组织工作的发展进步，突出体现在8个方面：思想理论建设成效明显；全党教育实践

活动取得重要成果；干部人事制度改革迈出重要步伐；领导班子和干部队伍建设取得重要进展；人才工作开创新局面；基层党组织和党员队伍建设不断加强；党内民主进一步扩大；党风廉政建设和反腐败斗争取得新成效。

王京清表示，新形势下，我们党不仅担负着团结带领全国人民全面建成小康社会、推进社会主义现代化、实现中华民族伟大复兴的历史重任，而且面临着执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验等四大考验，存在着精神懈怠的危

险、能力不足的危险、脱离群众的危险、消极腐败的危险等四大危险，需要解决好提高党的领导水平和执政水平、提高拒腐防变和抵御风险能力两大重大课题。这都要求我们全面提高党的建设科学化水平。

王京清表示，在不断增强综合国力，全面建设小康社会，实现中华民族伟大复兴过程中，人才的重要作用越来越突出，十八大报告在党的建设部分专门把人才工作单独列为一个部分，明确提出，要加快确立人才优先发展的战略布局，目的就在于造就规模宏大、素质优良的人才队伍，推动我国由人才大国迈入人才强国，为经济社会发展提供强有力的人才支撑，这表明，我们党把人才工作提到了更高的战略位置。下一步，我们将以落实国家人才发展规划为主线，以实施重大人才工程为抓手，扎实推进人才强国战略各项任务的落实。

开展关键共性技术攻关。

针对一些热门行业涌现出来的新问题，中科院还特别召集全院LED和生物能源研究方面的研究人员，与相关企业面对面展开交流研讨，以期进一步凝练研究方向、优化布局，加大应用研究由市场需求牵引和导向的力度，加快研发和产业化进程。

院部合作，强强联手协同共进

2012年7月4日下午，国家林业局大礼堂座无虚席。人们早早来到会场，想找个好位子坐下来，听一个“局外”人

来给他们作报告。那一天，白春礼报告的题目是《当前科技形势与科技前沿进展》。而就在此前早些时候，他与国家林业局局长赵树丛代表双方签署了全面战略合作协议，力图通过深化科技合作，实现优势互补、互利双赢、共同发展。

赵树丛说，中科院多年来高度关注生态安全领域重大战略需求和科技前沿，针对森林、湿地和荒漠生态系统演变、结构与功能等问题，与林业系统开展了卓有成效的科技合作，取得了一批重要成果。“当前我国林业正处在转型发展的关键时期，迫切需要强有力的科技支撑引领现代林业发展。双方合作关系的建立，将进一步促进科技与生产结合，提升我国现代林业建设水平，推

动国家林业重大战略目标的实现。”

除国家林业局外，中科院还正在落实与卫生部、质检总局、国家文物局、新闻出版总署等部门的科技战略合作协议，同时深化与农业部的科技战略合作，与教育部联合实施“科教协同育人系列行动计划”等。

其中，“科教协同育人系列行动计划”是中科院一次颇具新意的尝试。用白春礼的话来说，教育界和科技界为加快培养高层次创新型人才这个共同目标走到一起，多家高校负责人来到中科院，与研究

所

所

国际合作，抢占未来发展先机

9月18日，中国天津，中国科技界发生了一件大事。在发展中国

科学院(TWAS)第23届院士大会上，白春礼当选为新任院长，成为这一组织成立近30

年来的首位中国籍院长。在白春礼看来，能当选为如此重要的一个国际科技组织的负责人，正是中国国际影响力不断增强的体现。

不能闷起头来搞科研。作为国家科技创新和国家科技外交的重要组成部分，国际科技合作一直为中科院领导班子所高度重视。“爱因斯

坦讲席教授计划”、“外国专家特聘研究员”、“创新团队国际合作伙伴计划”等项目，一个个都已发展成广为海内外科技工作者熟知的品牌交流活动。在新的时期，科技创新向国际化发展是必然趋势，科研机构的国际化发展已成为建设国际一流机构的必要条件。中科院多名领导认为，中科院须系统谋划国际化发展战略，将“引进来”和“走出去”相结合，更有效地利用国际科技资源。

目前，中科院平均每年国际交流流量达到3万人次，其中约1万人次中方科研人员到国外，约2万人次外国科学家到中国。中科院与多个国家的科研机构、大学和企业等签署了200多项院级国际科技合作协议，组织实施了一大批重大国际合作项目，建立了一批富有成效的中外联合研究机构。中科院还正积极、稳妥、审慎地进行海外布局，扎实推进海外科教基地的建设。

“过去有一种说法叫‘大科学院’、‘小科学院’，我看只有一个中国科学院，这就是‘三位一体’的中国科学院，是全国人民的科学院，而不是一个封闭的科学院。”

这句话道出了白春礼的心声，也道出了几万中科院人的心声。开放兴院，是中科院的精神。在合作共赢发展的道路上，中科院人将义无反顾。



▲11月9日，十八大山东团代表左炳伟(中)和其他代表准备分组讨论。
▼11月9日，记者在十八大新闻中心举行的记者招待会上提问。
▼11月8日，工作人员在十八大新闻中心排队选购纪念品。

新华社供图



十八大代表张丽萍：

一心为所 淡泊名利

■本报见习记者 孙爱民

张丽萍是中科院各研究所里少有的女所长，也是最年轻的女所长，出任所长一职时，年仅45岁。

2009年，张丽萍出任中科院理化技术研究所所长。

搞科研出身的她，在担任所长后，放弃了科研，全心抓管理，带领全所不断努力，使得理化所首批进入中科院“创新2020”。

学做全职所长

2009年的一天，时任中科院计划财务局副局长的张丽萍，在得知自己将担任理化所所长后，开始了一番思想斗争。

张丽萍认为，自己的积累不够，对担任所长职务完全没有思想准备。作为一个3岁孩子的妈妈，她还担心以后势必会将全部的精力扑在研究所的工作上，家庭将无力顾及。

与此同时，在此前的民意测评中，张丽萍获得了全部民意代表的支持，担任所长可谓是众望所归。

在与时任中科院院长路甬祥两个小时的交谈中，张丽萍表达了自己的担忧与矛盾。

“一个人只要有一定的基本素质、基本潜力，

在岗位上一定能锻炼出来。”路甬祥用自己的亲身经历鼓励张丽萍。

在路甬祥的鼓励下，张丽萍最终决定出任理化所所长，也成了当时中科院最年轻的女所长。

上任之后，工作的压力如期而至。

“当了所长之后，所有的生活都被打乱了。”回忆起上任之初那段难熬的时光，张丽萍依然感慨万千。

研究所所长的职务，对张丽萍来说是一个全新的挑战。不过，敬业精神很快让这种压力逐渐转化为奋斗的动力。

“我不会偷懒。”张丽萍告诉记者，她每晚都只睡两三个小时，醒了之后脑子里就想所里的事情。

真诚待人、公正处事，是张丽萍学到的为所长之道。作为一位全职所长，她在分配资源时始终做到一碗水端平，为研究所营造了一种积极向上的科研氛围。

三年多过去了，张丽萍用自己的努力与坚持证明了中科院党组当初选择的正确性。

创新管理模式

对于搞科研出身的张丽萍，科技管理是一个具有挑战性的领域，对管理颇有悟性的张丽萍首先将制度建设作为突破口。

“国有国法，所有所规，研究所必须把制度建立起来。”张丽萍上任后一改所里制度不健全、执行不到位的状况，将“一流的管理”作为研究所发展的目标之一。

她迅速组织职能部门和全所职工一道，历时一年多，完成了全所各项规章制度修订和建立工作，并完成了各项管理工作的流程图。

所规建立起来后，张丽萍又推动管理部门工作走向规范化。

她要求管理部门每年都要写出几篇分析报告，就总体工作或某一方面的工作作出具体的有针对性的分析，要求“有事实、有理论、有数据、有分析”，并能提出切合实际的解决办法，为所领导决策提供情况、数据和“点子”。

张丽萍带领全所从各个方面抓管理规范化，管理水平实现了大幅提升，研究所也按照既定的目标稳步前进。

“要做就一定做到最好”

张丽萍在骨子里是很要强的。“要不做就不做，要做我就一定做到最好。三年的酸甜苦辣之后，真的感觉自己成长了很多。”张丽萍说。

三年来，理化所在各方面都取得了很好的发展。全所科研经费连年快速增长，2011年达到4.3



亿元，比建所初期的1999年增长了10倍，比张丽萍接任所长时增长了40%。2011年，理化所首批整体进入中科院“创新2020”。

“理化所之前在中科院并不是靠前的核心研究机构，能首批进入‘创新2020’是全所领导班子与全所职工共同努力的结果。”张丽萍表示。

淡泊名利，则是记者与张丽萍交谈时对她为人原则的最大感受。

国务院特殊政府津贴、二级研究员、优秀共产党员、北京市海淀区人大代表，这些耀眼的光环对于很多科研工作者来说是梦寐以求的。然而，张丽萍却将这些机会淡然地推掉，留给了奋斗在科研一线的同事。