

杨喜中：一位博士局长的创新情怀



杨喜中近照 朱汉斌 / 摄

□本报记者 朱汉斌

2011年是“十二五”规划开局之年,也是国内首个以博士为会员的俱乐部——广州博士俱乐部成立十周年。十年来,俱乐部不断创新,从最初的为博士提供保姆式服务,到凝聚智慧服务社会,一直都站在可持续发展的最前沿。

特别是2004年以来,俱乐部在蜕变中不断发展壮大,博士会员也用实际行动证明了自己的价值。他们在各自领域都作出了突出的贡献,并在所在领域拥有领导力。对于博士俱乐部来说,更重要的是俱乐部与博士会员分享他们的知识与智慧,而不是仅限于为他们提供服务。

杨喜中,博士俱乐部会员、博士俱乐部创始人之一,现任广州市越秀区环境保护局党委书记、局长。笔者第一次见到杨喜中,就被他谦和、睿智、幽默的人格魅力所吸引。

人生面临抉择

2000年仲春的香港。夜已深,喧嚣一天的维多利亚港湾此时换了副面孔,向世人展示着它的妩媚和浪漫,中环广场上高耸入云的霓虹灯不停地变幻着绚丽色彩。

杨喜中此刻仍毫无睡意,这对于作息时间十分规律的他确实有些反常。而这一切都缘于妻子下午的一个电话——广州市东山区政府在公开招聘区科技局副局长,妻子认为丈夫的条件十分适合,希望他接受挑战。

而此时,杨喜中内心却有些踌躇,在房间里不停地来回踱步。他从广东工业大学建设学院副教授位置上来到香港理工大学做访问学者、研究助理已快一年,刚刚适应这里的环境氛围,可机遇摆在面前,这让杨喜中不得不再一次面临新的抉择。

香港因维多利亚港而享誉世界,她与美国旧金山和巴西里约热内卢并称世界三大天然良港。这里自由宽松的学术环境,更多的国际学术交流,同步跟踪世界尖端科技,为杨喜中搭建了成就一番事业的良好平台。当初离开广州,杨喜中也是为了实现自己的理想。

尽管来到香港的时间不算太长,可他仍然喜欢上了这里。一年来,杨喜中已经看到了中国与世界的差距。改变科学技术的落后局面是国人真正实现民族复兴,实现强国梦的关键所在。眼下的机会,正是能用其所学,一展抱负的大好时机。

“即使在这里可以拿到讲座教授,年薪百万,也只是我杨喜中个人成就,而个人利益在国家利益面前算得了什么呢?”正是基于这样的思考,杨喜中最终下定决心要接受新的挑战,毅然回到广州参加竞争激烈的招聘考试。

考场上,大学教师出身的杨喜中优雅流利的谈吐、敏捷的思维、建设性的思路和英俊的外表给考官们留下了深刻的印象。同时,博士头衔又给他的成绩单增添了不少。直到杨喜中在招聘胜出后,一位考官笑言,我们东山区从此有了一位博士局长。

2000年6月,杨喜中正式挂任广州市东山区科技局副局长。

博士来自大山

从待遇优厚的香港回到工作环境有点刻板的内地,从只管做学问到大事小事都要操心的部门领导,变化很大。难能可贵的是,虽然工作环境和位置变了,但杨喜中对事业的执著没有变。

杨喜中的家乡位于著名的革命老区江西吉安,他的家就在井冈山山下不远处的一个山村。这是“中国革命的摇篮”,尤其是为后人留下了宝贵的精神财富——井冈山精神。先辈们留下的精神力量与文化基因无时无刻不在影响着杨喜中的成长,慢慢地也培养了他自强不息、坚强不屈的意志。

1982年,杨喜中考上南方冶金学院工程测量专业(现江西理工大学)的消息轰动了家乡的十里八乡。在乡亲们眼里,考上大学无疑像中举一般令人称羡。

走出大山的杨喜中肩负着家乡人的殷切希

望,怀着努力奋斗报效国家的热火情怀,踏上了漫漫求学路。12年后,他从测绘与遥感空间信息的知名高等学府——武汉测绘科技大学博士毕业后来到广州,在广东工业大学任教,由此掀开了新的人生篇章。

两年的副局长任职转眼过去了。杨喜中用“勤奋、务实、创新、团结”八个字证明了自己,出色的成绩单也得到了上级领导的高度评价和充分肯定。

2002年6月,上级正式任命杨喜中为东山区科技局局长,他肩上的责任更重了。

与做副职只分管相关业务不同,新局长杨喜中面临着更多的事务,如同一根针一样,局里的大小事项汇成千丝万缕,最后都要由他拍板作决定。杨喜中暗下决心,一定要带着大家好好干,为这个团队赢得更大的荣誉。事实上,这早已不是他一个人的梦想,而是大家共同的梦想。

构筑人才高地

东山区是广州市面积最小的城区,区内党政军首脑机关云集,是广东省的政治、文化、经济中心。据不完全统计,东山区每10万人中具有大学文化的就有2.4万人。

东山区坐落着中国科学院广州分院和广东省科学院总部及下属众多国家级研究院所,聚集了一大批博士,他们渴望有一个层次相当的可以自由交流的场所。与此同时,一年一度的中国留学人员广州科技交流会的举办,大量海归人士的流动与回归,也给东山区带来了更多的机遇。

面对这在全国都绝无仅有的机会,杨喜中想的和别人不一样。当省内外各地政府在争抢海归的项目和成果时,杨喜中的目光盯在了人的身上。他想,能把人留住是最好,如果留不住海归博士们的人,那就留住他们的心。

当时,海内外博士除了自主创业外,更多的是去企事业单位就业,而其中从事科研占了绝大多数。“如果我们能够为博士们建立一个平台,为他们提供各类服务,使大家对国内政策和

的带动下,高新技术产业迅猛发展,各类新鲜事物层出不穷。科技资源丰富、人才力量雄厚的东山区,如何形成区域高新技术产业龙头?整合科技资源的抓手又在哪里?上任之初,这些问题无时无刻不在考验着杨喜中。

作为广州市的老城区,东山区内可供开发的土地资源极度紧缺,面临着老城空心化的世界性难题。杨喜中表示:“如果搞工业型高新技术产业,东山区没有任何优势可言。只有扬长避短,另辟蹊径,才能事半功倍,才能在全市已有的高科技产业战略布局中闯出一条新路。”

翻着自己的家底,审视着左邻右舍,权衡利弊后,杨喜中渐渐地理出了头绪。于是,杨喜中带着同事走出办公室,走访辖区内企事业单位,及时了解科技企业的需求和发展中存在的问题。

仔细调查摸底后,杨喜中将全区的高科技产业进行了科学归类,东山区在电子信息、生物医药、新材料、新能源等高新技术领域大有可为。他相信,这也将成为区委、区政府未来重点支持的产业领域。

在上级政府和部门的大力支持下,努力营造良好的发展环境,优化政策环境,不断提供优质服务,促进民营科技企业快速发展提到了区各级部门的日程上。2003年初,区委、区政府制定了《关于加快民营经济发展的若干意见》。为贯彻落实文件精神,区科技局就促进民营科技企业的发展专门制定了《东山区民营科技企业技术创新资金管理办法》、《东山区留学人员科技创业发展资金管理办法》和《东山区关于优先安排优秀民营科技企业科技项目的实施办法》等相关扶持措施和政策。

一系列优惠政策和扶持措施引起了广泛的社会共鸣,受到区内外企业的热评。然而,这只是杨喜中要做的事情中的一个开端。

许多企业的负责人在杨喜中的调研中反映,希望能够建立一种机制,构筑一个使科技企业之间和企业家之间相互学习、相互借鉴、相互帮助的平台,以增进合作加强交流,不断增强企业集群效应,以示范和带动全区高新技术企业



博士们签名倡导“求真务实,反对学术腐败”。图中左三为杨喜中。

博士俱乐部供图

共同进步。

这些意见引起了杨喜中的高度重视。他认为,在现代产业发展过程中,随着社会经济活动的细化分、专业化,产业的生态系统性愈来愈强,纵向的依托和横向联合的趋势决定了产业生态链的紧密性和相关性,龙头的带动作用固然重要,但如果离开了行业的生态链的支持,企业一枝独秀的生命力就会很短暂,甚至是昙花一现。

从2002年底开始,杨喜中便着手准备一项新的实践,通过政府的协调和支持,为区内科技企业搭建一个平台。而这个平台也是整合区内各种科技优势资源,并发动和利用区域内各方资源服务于企业,推动企业不断创新的重要渠道。

经过近一年的精心策划和辛勤努力,一个服务于科技企业、凝聚企业群体智慧和技术的全新组织——广州东山科技企业发展促进会(简称“科促会”)于2003年底正式成立。东山区委、区政府以此作为依托,力求打造一个新型的高科技的“东山模式”。

作为东山区科技企业的后盾和科技企业家的“娘家”,“科促会”由科技企业及企业家与从事科技经济管理、金融、法律、新闻等领域的专家学者、专业人士组成。会员中不但有龙头企业,也有高校、研究院所。经过多年的运营,“科促会”在促进科技成果的商品化、产业化、国际化,推动区域生态产业链形成方面起到了巨大的推动作用,受到会员们的高度评价。

发展创意产业

创意产业又叫创意工业、创造性产业、创意经济。早在2005年初,创意产业的雏形就隐隐约约地在杨喜中的脑海里萌芽。

2005年8月1日,经国务院批准,广州市越秀区和东山区合并为新的越秀区。越秀和东山合并,不仅意味着地域上的融合,更是两区社会经济实力、政府施政水平的全面结合。怎样将资源互补利用起来是新越秀区面临的问题。同样,

新形势下的科技工作如何取得新的突破?怎样打造新越秀的高新技术产业?杨喜中在那段时间一直在思考着这些问题。

并区之后不久,担任新越秀区科技局局长、知识产权局局长的杨喜中在越秀区组织召开了当年的全国十五中心城区科技局局长联谊会,北京市东城区的代表在介绍经验时提到了文化创意产业概念。这引起了杨喜中的注意,因为这与他脑海中未成型的想法有着相当的一致性,尽管他所听到的经验大都是概念。

越秀区商业发达,有“千年商都”之称,国内甚至于东南亚的很多商品都在这里集散;而原东山区的科技教育资源雄厚,同时还拥有国家级高新技术产业开发区——黄花岗科技园(信息园),优惠政策和人才一个都不少。如果二者资源能够整合到一起,就不是简单的1+1的累加,而很可能催生一个新的产业几何级的增长。想到这里,杨喜中决定要付诸行动。

2005年底,杨喜中在给越秀区委、区政府和广州市主管部门的2006年区科技局工作计划和思路中,明确提出要做越秀区数字内容创意产业发展调研。

2006年新年刚过不久,杨喜中便带队前往杭州、苏州和北京等地考察创意产业,在对比中找差距,学习中拓思路。回到广州,杨喜中和他的同事们又马不停蹄地调研区内发展创意产业的环境和现状。

越秀区是广州市动漫设计、建筑设计、工业设计、园林设计、软件设计和广告设计等创意企业群体所在地,也是广州市创意产业的集聚地。经过半年的深入调研,一份引人注目的调研报告出来了。

2006年7月24日,越秀区委、区政府组织召开了“越秀区数字内容创意产业发展调研报告”,来自广东省、广州市和中国科学院的与会人士对报告给予了高度评价和充分肯定,认为越秀区发展创意产业有着良好的前景和基础。

同年9月8日,由广州市软件产业发展领导小组办公室、市科技局、越秀区政府联合打造



杨喜中(左三)和博士俱乐部负责人倪浩(左二)等合影。

朱汉斌 / 摄

的广州首家创意产业孵化基地——“广州创意产业园”在越秀区挂牌成立。这是越秀区向创意产业进军打出的第一张王牌。

随后,杨喜中组织制定了华南地区首个创意产业区级扶持政策措施——《越秀区人民政府关于加快创意产业发展的若干意见(试行)》,成立了华南地区首个创意产业行业组织——广州市越秀区创意产业协会,推动组织编制了广东省首部创意产业发展规划——《广州市越秀区创意产业发展规划(2007-2016年)》。

2007年1月23日,中央电视台《新闻联播》以题为《广州:培育产业链打造产业集群,推进文化创意产业发展》,专题报道了以越秀区发展创意产业为典型的广州市文化创意产业发展情况。

短短几年时间,广州创意产业在国内最早起步,并取得斐然成就。一批创意龙头企业迅速崛起,如“华语动漫第一奖”金龙奖主办机构漫友文化,推出中国首部原创动画贺岁片《喜羊羊与灰太狼之牛气冲天》的原创动力,“中国动漫第一股”奥飞动漫等。

党建凸显优势

2007年4月,因工作需要,杨喜中调任广州市越秀区科技局长和广州高新技术产业开发区黄花岗科技园管委会党委书记、纪委书记一职。

黄花岗科技园成立于1991年,是经国家科委批准成立的国家级高新技术产业开发区,由广州黄花岗信息园、广州创意产业园、越秀区健康产业园构成,是以发展现代信息服务业、创意产业和健康产业为特征的科技园区,是高层次、高学历、高职称的人才密集地。

杨喜中经过深入调研和探索实践,组织撰写了《关于越秀区科技创意产业园区党建课题的调研报告》,并提出了“确保政治主导,深化服务内涵,创新党建模式,发挥先锋作用,提升党建水平,推动园区发展”的党建工作思路,实行“以园区为主、园区与街道相结合”的管理模式,大胆探索园区非公企业党建工作的新思路。

杨喜中认为,科技园区精英人才聚集,党建工作的空白点多,更有党员因为没有基层组织找不到家而成了“口袋党员”,我们党应该并且必须去占领这块阵地,因为这是一个快速发展的经济领域,在我国经济总量中占的比重越来越大。以党的基本建设推动基层建设、推动园区建设,最终推动经济建设,这才是根本之所在。

2008年6月27日,黄花岗科技园党建工作会议暨党员服务中心揭牌仪式在广州博士俱乐部隆重举行,这标志着园区党建工作正式启动。

随后,杨喜中针对科技园区人才聚集的特点,成立了黄花岗科技园“大学堂”,同时在园区企业中实施“双培”工程,把人才培养成为党员,把党员培养成为人才;针对园区非公企业党支部基础较薄弱的情况,提出了以创建达标党支部、示范党支部为目标的“双创”活动,进一步引导非公党建深入开展。

2009年5月,中共广东省委主管主办的《南方》杂志以《黄花岗科技园的创意党建》为题进行了综合报道,高度肯定园区党建工作,园区党建成为一个新亮点。

杨喜中说,在黄花岗科技园(信息园)里,不仅创意科技远近闻名,创意党建也丰富多彩,党建品牌日益成为科技园区的后发优势。

科学治理环境

2010年4月,因工作需要,杨喜中调任广州市越秀区环境保护局,担任局长一职,并于2011年1月兼任党委书记。

越秀区作为广州市的中心老城区,饮食服务业高度发达,30多万平方公里的城区中聚集了3000多家饮食服务单位,饮食服务企业的密度和总量位居全市前列,排放的油烟如若监控不当,会严重影响居民的正常生活。

为此,越秀区率先在全市推出了两大举措:餐饮业联合审批和油烟在线监控。

越秀区在全市率先建立了餐饮娱乐业联合

尾声

从2000年到广州市东山区科技局报到那天起,杨喜中就把工作当做人生的责任。他说:“既然把我放在这个工作岗位上,就要对负责,对人民群众负责,就要有强烈的使命感和责任心,从受命之日起,就要兢兢业业,就要如履薄冰,不敢有一日之懈怠,不敢有一日之退缩,再大的困难也要咬着牙坚持下去,再大的压力也要顶住。”

苟利国家生死以,岂因祸福避趋之。作为一名优秀党员、全国科技进步工作先进个人、广东省环保系统广州亚运会亚残运会环境质量保障工作先进个人,在新的岗位上,杨喜中用他的实际行动向人们展示了一名人民公仆的胸怀。