

培养造就有担当力的人才

——走进石家庄铁道大学

□本报记者 高长安
通讯员 苏喜娥 宋宁

“人才培养是大学的第一使命。大学不仅要提供系统的专业知识,更要引领社会思潮,成为先进文化的传播中心,培养品德高尚的人,社会责任感强的人,能充分担当自己社会角色的人。”近日,记者走进石家庄铁道大学,提起人才培养问题,该校党委书记、校长王岳森开门见山。

石家庄铁道大学创建于1950年,建校60年来,该校培养出了一大批知名学者、工程技术专家和高级管理人才。在青藏铁路、西气东输、南水北调、西电东送、南京过江隧道、嫦娥二号绕月探测任务等国家重大工程建设中,承担完成了一批在国内外具有重大影响的课题,为国家经济建设和铁路现代化发展作出了应有的贡献。

凝练大学精神,践行大学使命

“培养造就有担当精神和社会责任感的人,是当前大学教育中应该引起重视的一个重要问题,学校必须系统地、自觉地将教育育人到育人的各个环节中,并将之转化为学生勇担重任、服务社会、关爱他人的实际行动。”王岳森说。

在石家庄铁道大学,随处都可以看到或感受到培养学生艰苦创业精神而设置的种种人文景观和教育活动:60年如一日军号声;学生宿舍内“豆腐块”的被子,整齐“列队”的鞋子,井然有序;校园里,一代伟人毛泽东、桥梁专家茅以升、中国铁路之父詹天佑等先辈的塑像,“知行”、“托起彩虹的年轻人”、“志在四方”等文化石,以明志励志、报效国家为主题的名言、警句,镌刻着学校独特发展历史;“八零”广场,以学校参与的国家重大工程青藏、京九、西康等命名的校园甬路……这些活动和景观既是对军校时期优良作风的传承,又富有现代精神,围绕强化学生创业和担当精神

这一主题,潜移默化中感召着学生,激励着年轻一代争做能够承担起社会责任的人。

“学校仅为学生提供德性养成的环境还不够,更重要的是要采取多种措施不断影响学生,引导学生,使他们的思想品德得以修正和提高,在现实工作和学生生活中切实把德育首位的育人理念落到实处。”王岳森说。

在石家庄铁道大学,有一支强有力的政治辅导员队伍,他们在思想上帮助学生,学习上关心学生,生活上爱护学生。在这支队伍中,具有高级职称和处级以上的超过20人,他们中既有将自己大半生都奉献给学生工作经验丰富的老辅导员,也有博士、硕士等高等学历充满活力的年轻辅导员。强有力的思想教育队伍保证了各项教育内容的有效落实,近年来,先后有1个班集体被评为“全国先进班集体”称号,4个班被评为“全国先进班集体”。

在此基础上,学校始终坚持把“感恩与诚信”教育贯穿到“三观”教育和整个思想政治工作的全过程。鼓励学生开展志愿服务活动,除学校每年暑假定期组织社会实践小分队奔赴贫困地区开展支教、支农、普法等活动外,学生们还自发组成社团30多个、青年志愿者服务队20多个,在日常开展爱心服务活动,仅“爱心社”一个社团就在敬老院、孤儿院建立了6个服务基地。诚信是责任的基石,学校在图书馆设立了“图书漂流角”,所有图书都来自学生无偿捐赠,学生自由借阅,自主登记,自主归还;失物认领处,拾者主动自觉上交,失者认领回;不定期开展“无人”售报、售书等活动;要求学生每学期最少给父母写一次感恩信……点滴中播撒感恩与诚信的种子,润物于无声中培养和树立学生责任意识。近年来,学校涌现出了全国见义勇为大学生标兵杨之亚、全国自强之星王红丽、河北省优秀团员谷志等一大批先进典型;学生学费收缴率达到了99.4%。

“学生如果不能适应社会需要,不

能很好地服务社会,回报社会,学校就没有达到办学的目的,更没有完成大学的使命,对社会有用怎么衡量?宏观看,就是提高培养过程与培养目标的对接程度,提高学生对社会适应度,能以个人所长积极参与到社会分工中去,并能够出色地担当自己的职责。”王岳森说。正是这种强烈的责任感和使命感,60年来,无论体制如何变化,学校始终以塑造有担当力的合格人才为己任,坚持面向国家基本建设一线培养人才,形成了“艰苦创业、志在四方”的传统、“精心设计、精心施工”的作风和“军魂永驻,校企结合,育艰苦创业人”的办学特色。

“这是一所非常有特色的高校。”2006年,走过多所高校的教育部本科教学评估专家这样说。2008年,该校被新浪网评为国内六大特色工科院校之一。

强化艰苦创业教育 引导学生做志在四方人

据记者采访了解,该校毕业生就业率连续多年保持在96%以上,即便是受金融危机影响的近两年,毕业生就业率依旧达到了96.5%。在去年召开的全国普通高校毕业生就业工作会议上,该校又一次荣获“全国高校毕业生就业工作先进集体”称号。

“引导和教育学生到艰苦的地方去,到祖国最需要的地方去,这是学校人才培养的总要求。宏观讲,国家需要这样的人才,微观上讲基层成才、艰苦成才更符合人才成长规律,学生投身基层更容易施展自己的才能,干出一番事业。”王岳森说。

秉承军校时期“艰苦为荣、劳动为荣、创业为荣”的“三荣”思想,学校坚持把艰苦创业精神教育作为学生思想教育的主要内容,常抓不懈。新生入学伊始,学校就邀请离退休的老干部给新生介绍铁道兵的光荣传统和学校的艰苦创业史,请老教授讲自己的亲身经历,组织学生观看反映学

校艰苦创业传统的《高擎五星红旗的人》、《大路朝阳》、《天路放歌》等纪实影片,让学生从入学起就感受到艰苦创业精神的熏陶。同时持续不断地把优秀校友请回学校,与在校学生畅谈艰苦创业、基层成才的感悟,这已经成为该校思想教育的重要形式。校友们成功的足迹,不仅使在校学生明确了成长道路,认清了吃苦与成才的关系,眼前安逸与未来发展的得失,还在很大程度上实现了是非判断与价值判断的统一,认识到了青年人吃苦有利于成长的道理。

在此基础上,学校又把艰苦创业教育延伸到社会。自1991年开始,在西柏坡建立了思想政治理论课社会实践教学基地,并将思想政治理论课实践教学纳入教育教学总体规划和培养计划,单独设置一个学分。所有本科生分期分批到西柏坡实践实践,接受爱国主义和“两个务必”教育。另外,学校还结合专业优势和特色,鼓励专业教师自觉把自己在施工一线取得的科研成果融入课堂,把自己在生产一线的亲身经历介绍给学生,言传身教,让学生感悟和认识到艰苦创业成果、一线造人的道理。

这种长期行之有效的艰苦创业教育,铸就了学校的育人特色。据不完全统计,当年在京九铁路建设最艰苦的阶段和青藏铁路建设沿线,30%以上的管理和技术人员毕业于石家庄铁道大学;目前正在建的京沪高速铁路,三分之一的指挥长是铁大的毕业生。到基层去、到艰苦的地方去,成为很多毕业生的自觉选择,每年大约有三分之二的毕业生都奔赴到铁路、公路、港口、码头等施工建设一线。这在无形中提高了毕业生在就业市场上的竞争力,该校学生以“政治思想好、吃苦奉献精神好、作风纪律好、适应环境快、胜任工作快、成长进步快”得到了社会各界的广泛认可,在国家的急、重、大、难、险基本建设工程中攻坚克难、屡建奇功,“下得去、留得住、干得好、发

展快”成为该校学生的就业名片。

在校企互动中实现学生选择 与社会需求的有效对接

在石家庄铁道大学,学校要求教师无论是在研究生教学中,还是在本科教学中都要努力融进课本之外的“新东西”。

老师的“新东西”从哪里来?“当然从社会上来,大学的老师不能只在象牙塔里讲课,要走出课堂与校园,了解国际、国内研究动向,通过科学研究与实践参与,不停地更新自己的知识,使教学内容与社会需求紧密相连。”据记者调查,近5年来,该校承担国家杰出青年科学基金、“863”计划、国家自然科学基金重点项目等国家级和军队、省部级科研项目800多项,科研经费达4.2亿元。10年间获国家科技进步奖一等奖1项、二等奖2项、三等奖5项,国家自然科学基金一等奖1项、二等奖2项、三等奖5项,中国卓越研究奖1项,军队和省部级科技成果奖更是多达100余项。

“开放办学是大学实现可持续发展的必由之路,开放办学不仅要使课堂扩展到课外,更要从学校延伸到社会。”王岳森说。

早在1995年,学校就成立了“董事会”,30多家特大型企业为学校人才培养确定了方向标,同时成为学校建设发展的智囊团和助推器。去年借60年校庆之机,学校邀请了近100多家大型企业和高校联合发展大计,效果显著,与甘肃省建设投资集团总公司等多家企业签订了人才培养、科技服务战略合作框架协议,董事会单位增至55家。

董事会为学校和企业、铁路行业、地方政府和企业事业单位之间架起了沟通与合作的桥梁。学校在积极向董事会输送优秀人才的同时,广泛听取董事会和用人单位的意见和建议,专业设置着眼于国家和区域建设的需要,专业建设着眼于技术创

新,有针对性地进行专业和课程改革,加大专业调整力度,强化优势特色专业,形成了土木工程、机械工程及自动化、交通工程、工程管理、工程力学等5大优势特色专业群。与此同时,学校和董事单位紧密围绕铁路行业技术进步和区域经济发展的重大需求,联合开展科技攻关,取得一批社会影响大、具有自主知识产权的创新性成果。与众多董事单位联合完成的“青藏铁路工程”获得国家科技进步奖特等奖;与铁道第一勘察设计院、中国铁路工程总公司、中国铁道建筑总公司等联合完成的“秦岭特长铁路隧道修建技术”,获国家科技进步奖一等奖;与中铁十七局联合研制的900吨架桥机、提梁机、移梁机等占据了国内高速铁路建设中同类设备四分之一的市场份额;与天业通联、冀川实业总公司等合作研制出的具有自主知识产权的无砟轨道混凝土浇筑机、盾构机、挖装机等,已在铁路施工中广泛推广应用,产生了良好的社会效益。

高水平的科研也反哺了教学。以科学研究、技术开发和技术服务为先导,学校不断优化教学内容,改进教学方式,部分地解决了学生所学知识与现代科技前沿脱节的问题,保证了教学内容与社会需求的有效接轨。近年来,先后获得国家教学成果奖一等奖1项、二等奖3项;建有国家级精品课2门,省级精品课49门。

“其实实现校企对接不是单方面的问题,是多方面、多层次的,也是互惠共赢的过程。”王岳森说。

在长期的实践与探索中,该校形成了校企联合育人的格局。先后推出了“3+1+1”、“3+1”、“2+2”等订单式培养模式,缩短了学生与用人单位之间的距离;在詹天佑科技发展基金会、茅以升科技教育基金会的指导下分别成立了“茅以升班”和“詹天佑班”,为学生自由成长搭建“快车道”;以各董事单位为依托,建立了125个学生课程实践基地、就业指导基地和实验教学基地,提高了学生的动手能力和创新能力。

煤矿采空区地震引爆生态补偿追问

(上接A1版)

征收生态环境补偿费的主要难题

从张思锋的调研报告可以得知,目前,神木县的采煤企业每吨原煤提取的生态环境补偿费标准为2元,仅相当于每吨原煤应提取的27.42元的7.3%。榆林市尚未制定关于提取生态环境补偿费的规定。

2005年以来,神木县累计煤炭开采量7.07亿吨,只有地方煤炭开采企业的2.90亿吨提取了生态环境补偿费5.8亿元;原煤产量占神木县煤炭产量59%的神东公司每吨原煤提取的生态环境补偿费标准仅为0.2元,累计提取生态环境补偿费0.83亿元,且由神东公司自行安排使用。

与每吨原煤应提取的生态环境补偿费27.42元相比,2005年以来,神木县累计少提取187.23亿元。

“十一五”期间,榆林市政府投入1.6亿元,恢复煤炭开采区植被27万公顷;2007年,全市地方煤矿用于矿区塌陷治理的费用4亿元;截至2008年,神木县累计投入3亿元,治理水土流失、修建乡村公路、建设人畜饮水工程、修筑河流护岸。这些生态环境补偿工作,在一定程度上缓和了因煤矿开采、环境破坏引发的一些社会矛盾。

李金柱曾说过,每开采1吨原煤,造成的生态环境成本是260元;每采出1万吨煤,就破坏土地4.5亩,产生矸石1000吨,占地0.06亩。2009年,榆林市生产原煤2.1亿吨、原油850万吨,采煤的环境代价138.8亿元,原油的环境代价22.1亿元,两项已达160多亿元。而当年的地方财政收入还不到100亿元。

可以说,由于用于环境治理的累计投资与榆林煤炭开采区的生态环境补偿需求相比微不足道,当下,榆林煤炭开采区的生态环境补偿步履维艰。

困难在哪?张思锋认为,当前征收榆林煤炭开采区生态环境补偿费工作的主要难点有四点:一是央企、国企、市管企业等煤炭开采企业有三级隶属关系,存在管理体制与利益分

配问题;二是市级十多个部门参与对地方采煤企业的监管,存在统筹协调问题;三是国内不同煤炭开采区征收的矿产资源税、矿产资源补偿费等的计量依据、征收标准、资金用途甚至征收名目等不尽一致,缺少生态环境补偿费用征缴、使用的法规依据和科学研究的结论支撑;四是企业负责人缺乏认真履行生态环境补偿义务和责任的意识,缺少对修复生态环境、恢复生态系统服务功能作出贡献的机构和个人的有效激励政策。

构建和完善生态环境补偿体制、机制的四点建议

针对上述问题,张思锋呼吁,尽快构建榆林煤炭开采区生态环境补偿体制,完善生态环境补偿机制,并提出四点建议。

一是制定生态补偿管理法规,明确主体,明确企业资源补偿、生态环境保护与修复的主体责任。按照“谁开发、谁保护,谁受益、谁补偿,谁污染、谁治理,谁破坏、谁修复”的原则,形成合理严谨的生态补偿监管体系,促进生态补偿规范化。

二是强化榆林市对其境内的央企、国企、市管企业等煤炭开采企业统一的生态环境补偿管理权,拓宽生态环境补偿资金的筹措渠道。尽快建立生态环境补偿准备金制度,即根据企业年煤炭开采量和吨煤需提取的生态环境补偿金,提取生态环境补偿准备金。

三是设立市级生态环境补偿办公室,由其制定生态环境补偿的中长期规划和近期计划,核定生态环境补偿资金筹措标准和生态环境补偿准备金的收缴、管理和使用。成立由政府相关部门、采煤企业、矿区居民等各方面代表组成的生态环境补偿监督委员会,负责对生态环境补偿资金的收缴、管理和使用的监督、审查。

四是强烈呼吁把榆林市列入国家煤炭矿产资源开发生态环境补偿试点。力争在中央政府的纵向公益补偿、煤炭资源输入地的横向利益补偿、煤炭开采企业的资源占有与诱发的生态风险补偿等三个方面实现针



大柳塔煤矿周边居民房屋因塌陷形成的墙体开裂



神木县大柳塔活鸡兔矿区地面裂缝

对榆林的政策突破。即适当提高地方财税分享比例,将资源税改革新增收入留给地方;改变过去企业分公司到总公司所在地纳税的征收方式,按照税收与税源相一致的原则,在资源地从事开发的企业,在资源地纳税。

张思锋最后强调,榆林市目前正在实行调整产业结构、摆脱依赖能源经济的发展模式,在实现又好又快发展的同时,应借鉴德国鲁尔区的发展得失与经验。

中科院环境与应用微生物重点实验室成立

本报讯 为加强中国科学院科研基地建设,促进基础研究、应用基础研究和公益性研究工作持续、稳定地发展,中国科学院环境与应用微生物重点实验室于日前获批成立,其依托单位为中科院成都生物研究所。

实验室主要面向环境污染治理的国家重大需求,瞄准国家清洁生产、节能减排与区域污染治理的关键科学和技术问题,将开展环境微生物和污染生物处理、微生物绿色催化工艺与机制、生物废弃物微生物转化与过程调控的应用基础和高新技术研究,并加强以微生物为核心的环境生物技术研究,从根本上解决环境污染与生态修复问题。

青岛农业大学成功研制新型育种试验播种机

电控传动系统和自动供种装置系国内首创

本报讯 由青岛农业大学机电工程学院教授尚书旗主持的国家“948”引进国际先进农业科学技术项目“柔性精密播种机综合技术的引进”通过验收。该项目的核心技术成果“2BY-6型育种试验播种机的研制”经农业部专家鉴定,总体技术达到同类机具的国际先进水平。

育种试验播种不同于普通的大田播种,为减少时间与气候变化对试验结果的影响,试验应在最短的时间内完成。在试验田播种时,小区之间绝不能混种。若用普通播种机必须每播完

一个小区,要停下来吸出机内的遗留种子。以上这些因素加上数据的收集和整理,都大大制约了育种学家的工作效率与幅度。

针对这一问题,该研究项目引进新西兰Flexi-seeder柔性及小区播种技术,消化吸收创新研制了2BY-6型育种试验播种机,解决了育种试验小区播种伤种率高、播种不均匀及换种频繁等技术难题;提升了育种自种排种技术、电力驱动电控变速技术、精确控制等关键技术;制定相关企业标准1项。

(廖洋 陈太安 刘晓华)

哈工大与蒙牛集团开发出乳酸菌新菌种

本报讯 由哈尔滨工业大学食品学院与蒙牛乳业集团合作开展的“自主知识产权乳酸菌及发酵剂”研究日前取得突破性进展,其成果“一株高产胞外多糖的嗜热链球菌及其全基因组序列”日前通过鉴定。鉴定委员会一致认为,该成果对自主开发国内乳酸菌菌种资源、生产具有自主知识产权的乳酸菌发酵剂具有重要意义。

据介绍,德国鲁尔区的地质储量约2000亿吨,占原西德煤炭总储量的75%。该地区以煤炭资源产业为主导产业,其产值一度曾占全德国的40%以上。但是,20世纪50年代中期,鲁尔区曾一度浓烟蔽日、煤渣满地、河湖恶臭,开始步入艰难的发展困境。而在60年代,鲁尔区全面进行区域整治,并利用科技革命,不断创新,更新布局产业结构,进行产业转型,目前已取得世人瞩目的成果。

奶行业发展。针对这一问题,哈工大食品学院教授张兰威指导课题组与蒙牛乳业集团合作进行立项研究,不仅有望打破国内乳品企业使用“洋菌种”的格局,使国产酸奶用上具有自主知识产权的乳酸菌菌种,而且对后续研发适合我国工业化生产以及开发功能更加完善的特色酸奶产品有重要意义。

(张妍 张好诚)