

# 4 专题 TOPIC



## 学习贯彻十九大精神 保障实施“率先行动”计划 中科院五年党建工作巡礼

### 牢固树立“四个意识”

5年来,院党组带领全院各级党组织牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决维护党中央权威,坚决服从党中央集中统一领导,在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。院党组自觉向党中央看齐,把习近平总书记视察中科院时的重要讲话和对中科院的重要批示指示精神作为推动全院科技创新工作的根本遵循。院党组对标国家战略发展需求,制定了《“率先行动”计划暨全面深化改革纲要》,按照习近平总书记的重要指示精神,确立了“三个面向”“四个率先”的新时期办院方针,并写入了新修订的《中国科学院章程》。

院党组以上率下,每月至少召开一次中心组学习会和专题学习会,带头深入学习领会习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略。编辑印发《习近平总书记关于中国科学院工作重要讲话批示指示选编》,作为中科院各级党组织中心组学习的重要内容。委托中央党校举办中科院局级党政正职培训班,引导全院局级领导人员进一步坚定理想信念、提升战略思维能力和宏观管理能力,自觉将党中央、国务院关于科技创新的新思想新战略新部署转化到中科院战略规划之中。

### 抓好重大专题学习教育

中科院高度重视并切实贯彻落实中央部署,组织开展了党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育,推进“两学一做”学习教育常态化制度化,切实推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。

在党的群众路线教育实践活动中,中科院开展了“三对照、三检查”活动,形成上级单位督导检查与兄弟单位之间的交流互查相结合的督导检查机制。在开展“两学一做”学习教育过程中,组织了“信念引领科研,党建促进创新”主题交流研讨活动,引导党员在工作中思考理想信念问题,使学习教育入脑入心见行动。

在推进三个专题教育中,原京区党委建立了从京区、协作片到研究所的三级督导体系,建立督导工作台账,确保责任分工落实到具体责任人;上海分院、武汉分院通过述职评议考核方式给基层党组织负责人加压,夯实主体责任;成都分院在“两学一做”学习教育中成立讲师团送学上门,邀请院内有经验的党委书记作辅导报告;兰州分院、西安分院、中国科技大学组织了形式多样、内容丰富的党务干部培训班;长春分院、沈阳分院、南京分院、广州分院、合肥研究院等围绕主题开展了专题演讲、征文、专题报告会等活动;新疆分院、昆明分院把学习教育与扶贫工作相结合,把集中教育较好地融入科技创新与社会和谐工作中。

### 坚持“思想建党”

在抓好理论武装方面,坚持中心组学习制度,引导党员领导干部围绕科技创新实际,认真学习习近平总书记系列重要讲话精神,关于中科院的重要批示指示精神。注重发挥院党校在干部教育培训中的主渠道、主阵地作用,坚持“党校姓党”根本原则,坚持将党的理论作为必学内容。注重学习方式方法创新,通过论坛、辅导报告、座谈交流、专题研讨等多种形式,引导广大党员紧密结合思想和科研工作实际,提高运用党的基本理论解决实际问题的能力。

在加强思想政治建设方面,制定了《中国科学院分院党组(党委)意识形态工作责任制实施细则



直属机关党委成立大会



建党95周年表彰大会

则》,推动各基层党组织切实履行意识形态工作责任。中科大、国科大两所高校深入贯彻落实习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上的讲话精神,努力培养又红又专、德才兼备、全面发展的中国特色社会主义合格建设者和接班人。

在深化创新文化建设方面,继续深入实施《2010-2020年创新文化建设纲要》,制定《关于继续深化创新文化建设的指导意见》,倡导“创新科技、服务国家、造福人民”的科技价值观,分类指导四类机构的创新文化建设。启动“创新文化”主题活动,组织开展了“镜头中的最美科学家”视频征集展示活动和“我在团队中的位置”主题讨论活动。

党的十九大召开后,院党组迅速印发了《关于学习宣传贯彻党的十九大精神的方案》,制定了工作方案,在全院掀起了学习宣传贯彻十九大精神的热潮。

### 深化党建工作体制改革

院党组构建了以管政治方向、管思想教育、管发展战略、管领导干部、管创新人才、管纪律规矩、管创新文化、管制度环境为主要内容的党建工作体系。调整了院党的建设工作领导小组,由白春礼任组长。理顺了党建工作体制机制,成立了院直属机关党委、直属机关党委部门与院党建工作领导小组办公室合署办公,统筹指导全院党建工作。中科院党建工作的管理体系得到进一步优化。

加强分类指导,推动研究所贯彻落实《中央

国家机关工委关于加强和改进中央国家机关部门直属事业单位党建工作的意见(试行)》;制定《关于新形势下加强院、所投资企业党建工作的实施意见》,指导院、所投资企业党委贯彻落实中央国有企业党建工作会议精神;召开学习贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神座谈会,切实抓好高校各项思想政治工作落实落地;以服务为中心、建设队伍为主线,着力加强机关作风建设,促进“灯下黑”整治工作取得实效。

切实加强党支部建设,严格落实“三会一课”制度,推行党员行政负责人担任支部书记,充分发挥党支部战斗堡垒作用和教育管理监督党员的主体作用。

### 贯彻党管干部党管人才原则

院党组修订出台了《领导干部选拔任用工作实施办法》等一系列干部选任与管理文件,进一步完善了新时期中科院干部选任和管理制度体系。

深化人才发展体制机制改革,提出“十百千万”人才发展目标;启动率先行动“百人计划”,并与国家“千人计划”衔接,加大海外优秀人才引进力度;实施特聘研究员计划,稳定激励现有高端人才;加大对青年创新促进会支持力度,培育优秀青年科技人才。

### 驰而不息抓好作风建设

院党组制定了贯彻落实中央八项规定精神



深海科学与工程研究所“探索一号”科考船上举行升国旗仪式



中科院纪念“三八”国际劳动妇女节107周年暨第五届“十大杰出妇女”表彰大会



合肥物质科学研究院组织“信念引领科研,党建促进创新”演讲比赛

的“12项要求”,制定《中国科学院贯彻落实〈党政机关厉行节约反对浪费条例〉实施办法》《中国科学院机关工作人员“十不准”》等规章。

院领导带头落实联系基层制度,主动指导基层发现问题、解决问题。充分利用视频会议系统,精简会议,改进会风,会议费支出得到较大幅度压缩。严格控制“三公”经费开支,严格治理公款吃喝、旅游、送礼等问题。坚持不懈抓好监督检查工作,建立重要时间节点常态化廉政提醒机制,严肃查处顶风违纪行为,点名道姓公开曝光典型案例,全院作风明显好转。

加强学风和科研道德建设,印发了《中国科学院对科研不端行为的调查处理暂行办法》等文件,成立了院科研道德委员会并设立学术审查委员会。

### 深入推进党风廉政建设和反腐败工作

建立健全党内监督体系和工作机制,积极推动全院各级党组织牢固树立党风廉政建设“两个责任”意识,院所两级层层签订个性化责任书,各级党员领导干部切实履行“一岗双责”。推进各分院纪检组和院属各单位纪委实现“三转”,聚焦主业。

加强巡视和审计工作。十八大以来,对院属48个单位开展了常规巡视,对22个单位的领导班子、重大科技项目、基本建设项目以及院投资控股企业开展了专项巡视。2016年以来,对院属19个单位开展了政治巡视。以强化重点领域审

计监督为重点,开展了科研业务真实性合法性审计、A类先导专项审计。

制定《关于贯彻全面从严治党实践监督执纪“四种形态”的指导意见》《关于贯彻〈中国共产党问责条例〉的实施办法》,推动中科院党建工作从“宽松软”走向“严紧硬”。

### 加强对统战、群团、离退休工作领导

院党组高度重视统战工作,召开了中科院历史上第一次全院统战工作会议,不断加强对各民主党派、侨联和无党派代表人士的政治引领;做好党外知识分子工作,成立了中国科学院留学人员联谊会;积极选拔推荐党外代表人士在人大、政协、政府中任职,目前在全院党外代表人士中有省级以上人大代表82人、省级以上政协委员193人。

加强党对群团工作的领导,深入推进群团组织改革,切实保持和增强群团组织的政治性、先进性、群众性,指导院工青妇等群众组织,按照各自的章程开展工作。院工会持续加强职工之家、职工小家建设,打造了一批有特色、有活力、有骨干的基层分工会;着力加强职代会制度建设,不断提高中科院民主管理水平。院团委着力打造特色活动品牌,举办了中国科学院(京区)科普创新大赛。院妇工委积极开展女科学家进校园活动,充分展现了中科院女性科技人员的科研经历和精彩人生。院体协积极开展全民健身活动,精心策划举办职工体育赛事,全面提升中科院群众体育健身水平。

高度重视离退休干部工作,组织开展了“同心共筑中国梦”“讲科学家故事,忆中科院传统”等主题活动。认真落实离退休干部政治待遇、生活待遇,开展“五好党支部”创建活动。以老科协、老体协等群团组织和老年大学为抓手,开展“霞光工程”和“科学智慧火花”活动,引导老同志积极发挥正能量。

### 强化党建制度贯穿各项工作

中科院党建工作把制度建设贯穿于工作的各个方面,结合中央新颁布的党内法规,制定或修订了一系列规章制度。五年来,中科院制定修订有关规章制度共100份,明确了新时期办院方针,修订了《中国科学院章程》和《中国科学院研究所综合管理条例》,就加强党的建设对党政主要负责人提出明确要求,形成了符合中科院科技创新特点的党建工作制度体系,进一步明确了责任,严明了党的纪律和规矩,既树立了高线,又划出了底线。

### 筑牢战斗堡垒,争做先锋模范

过去5年,全院的党员人数由82166名发展到95060名,超过全国党员总数的千分之一;基层党支部数量由2132个发展到3035个;共发展7324名党员。5年来,在完成各项重大科技任务过程中,全院各级基层党组织和广大党员攻坚克难、冲锋在前,充分发挥了战斗堡垒和先锋模范作用,多次受到上级党组织的表彰。在纪念建党95周年之际,上海微小卫星工程中心党总支被评为“全国先进基层党组织”。全院一批优秀共产党员、党务工作者和先进基层党组织荣获中央国家机关工委所在省的表彰。中科院一批科研工作者和知识分子获得国家级荣誉称号,南仁东先生被中宣部授予“时代楷模”称号,另有79人获得“五一劳动奖章”“五四青年奖”“巾帼标兵”等全国级党群系统先进个人。

## 发挥战斗堡垒作用 推进党建科研融合发展

### 中科院光电技术研究所党委

中科院光电技术研究所党委深入分析科研组织的内部环境,从影响组织发展的战略、人员、文化三大核心要素入手,推进党建工作和科研工作有机融合,实现二者从“两张皮”到“一盘棋”的转变,在推进科技力量整体跃升方面做出有益实践。

第一,聚焦战略定位,提升向心力。光电所党委开展“凝炼团队向心力”扎实推进“一三五”党建主题活动,围绕推进“一三五”规划开展系列活动。自适应光学实验室党支部先由支委对国家重大科技决策需求、国家科技战略布局、本领域科技前沿进展等进行研读,率先绘制出与部门相关的战略路线图,为部门聚焦重大突破凝聚共识、指明方向。

第二,聚焦人才价值整合,提升组织原动力。针对中老年员工和青年员工价值观代际分化加剧、创新动力交叉融合的现象,所党委创新工作方式,制作委文院士和四川省道德模范付承斌研究员的宣传视频发放支部,定期邀请老专家、老领导到基层组织党课报告,邀请老中青三代科学家同合作“信念引领科研,党建促进创新”专题报告,邀请青年党员和入党积极分子在全所大会作青年科技人才成长报告等,引导支部关注青年人才成长,打造科技人才“梦之队”。

第三,聚焦任务文化建设,提升凝聚力。所党委开展党建及创新文化优秀方案评比,评选出的最佳创新奖,给予专项经费支持并向全所各支部推广。出台《关于建立容错机制,营造敢于担当文化氛围的实施意见》,保护改革者,鼓励探索者,宽容失误者,推动在全所形成想干事、敢干事、能干事的良好风气。

本版稿件由本报见习记者高雅丽整理

## 落实全面从严治党主体责任探索

### 中科院上海药物所党委

中科院上海药物所党委以做好人的工作为着力点,凝聚人的思想,统一人的认识,汇聚人的力量,激发人的活力,对落实全面从严治党主体责任进行积极探索和大胆实践。

第一,把握改革创新大局。2014年中科院实施“率先行动”计划,所党委第一时间向院党组提出参加试点的申请和方案,并成为第一批创新研究院建设试点。进入正式建设期后,所党委将“出新药”战略的目标和要求调整为“出原创新药”,进一步提升了研究所科研创新内涵。

第二,凝聚科研创新的理想信念。所党委以“党支部承诺”为重要载体,要求每个党支部以推进改革发展、新药研究为关注点,把其中的难点问题和重点任务转化为承诺项目,将目标任务和具体要求分解到每一个党员,全所开展了持续一年的大讨论,提炼出“为民、执着、融合、自强”的“新药精神”。在此基础上,所党委提出了“新药梦”的共同理想。

第三,建设坚强有力的战斗堡垒。所党委培养一批优秀共产党员PI和科研骨干担任支部书记。现全所共有科研党总支、党支部书记18名,均为研究员,其中15人为PI;支撑及职能党总支、党支部书记4名,均为部门负责人。

第四,凝聚职工群众“出新药”的精神动力。党支部根据党委提出的总体目标和要求,带领和协调所辖群团组织发挥各自优势。2015、2016年,所党委分别举办岗位“双创”明星大赛和岗位“落实”标兵评选活动;2017年组织实验技能挑战赛。这些活动激发起更多药物所人参与改革的熱情,汇聚起“出新药”的精神力量。

## 书记有话说

五年来,我院不断加强党的建设,打造出了一支政治过硬、业务精湛的国家战略科技力量。以问题导向为突破口,把党建作为解决创新障碍、激发创新动力、打造创新氛围的重要抓手,把各级党组织政治功能的发挥与科研工作紧密结合;以科学精神为着力点,通过弘扬老一辈科学家无私奉献、勇攀高峰的精神来激励后人;以文化引领画同心圆,采取典型激励、励志鼓励、文化倡廉、警示教育等多种方式,打造文化载体。

——中科院昆明分院党组书记 周杰

## “支部工作法”推进“两学一做”学习教育

### 中科院北京分院党总支部

中科院北京分院党总支部注重提升基层党组织的内生动力,激发基层党组织推进科技创新的自发力,开展“支部工作法”,推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

第一,推动全面从严治党向基层延伸,发挥好党支部的主体作用,针对科技工作者实际,制定印

发专门工作方案,要求各单位党委把推进“两学一做”学习教育常态化制度化纳入管党治党的责任清单,做到有计划、有部署、有督导、有考核,同时以开展“中科院京区科研一线基层支部工作法交流与展示”活动为切入点,大力推动全面从严治党向科研一线党支部延伸。

## 建设党支部创新文化,培塑新时代航天精神

### 中科院上海微小卫星创新研究院党总支

小卫星是一个组建仅15年,平均年龄31.7周岁,包括377名党员,600余名职工,70余名研究生的团队。面对时间紧、任务重的日常工作,党支部为干部群众化解思想、生活、工作中的各种难题。

第一,跟着“部队”走,支部建在发射场。党总支在发射场建立临时党支部,安排党务干部负责与发射基地的联络沟通、衣食用品采购等工作,为发射

队员做好后勤服务保障工作,解决后顾之忧。

第二,小卫星制定了以试验队为单位的党员先锋队制度,试验队总师、副总师为党员先锋队的具体责任人,党总支委员根据分工成为基层党建工作的直接责任人。2011年第二代北斗导航卫星研制工作启动,面对技术困难,党总支指挥党员先锋队顶到最前线,创下连续三天每天连续15个小时

的实地分析纪录,最终打下这场“硬仗”。

第三,落实党管人才的新要求。党总支提出“让卫星开启您梦想”的团队建设理念和“小卫星,大未来”的口号,积极营造一个不唯职称论、不唯资历论的宽松民主氛围,鼓励动员青年职工发挥想象力,激发创造力。

第四,党总支把“树立正确价值理念,营造团队创新文化”作为党建工作重点,以奉献国家航天事业凝聚党员干部的价值共识,使各卫星型号团队以“报效祖国”的满腔情怀,逐渐形成了各具特色的型号团队文化。