

支撑发展 服务创新

——中科院北京分院成立十周年纪实

■本报记者 甘晓

春华秋实十年路,岁月如歌谱华章。

2005年3月,按照中国科学院战略布局的要求,成立北京分院。根据中国科学院党组的决定,北京分院与京区党委采用一个机构、两块牌子的形式合署办公。十年来,北京分院秉承“以人为本,服务至上,科学管理,勤政高效”的宗旨,担负“加强班子建设,促进院地合作,承担属地管理,协调院所工作”的责任,实现了从无到有,不断发展壮大。

班子建设打基础



2012年10月,北京分院举办所局级领导干部研究班。

领导干部的能力、思想、作风等素质决定着一个组织各项事业的发展。北京分院作为院党组的派出机构,协助人事局具体承担分院系统47个事业单位的

领导班子建设工作。十年间,共组织领导班子换届、届中考核200余次,考核干部1000余人次,起到了很好的组织和监督作用。

结合十八大以来的新形势新要求,北京分院与人事局联合组织所局级领导干部座谈会、“求是论坛”,对中央会议精神、中科院的重大方针政策和国家经济社会发展形势进行解读和宣讲。为进一步提升所局级干部科技管理能力,还专门组织所局级领导干部专题研究班,邀请中科院党组书记、院长白春礼作专题辅导报告,深入分析当前我国科技发展的形势,阐述中科院新时期的发展战略和今后一个时期的重点工作。研究班对于所局级领导干部深入理解和掌握院党组的战略方针,

进一步提升管理能力和水平,起到了重要的作用。

为规范研究所管理,提升领导干部管理水平,根据《中国科学院研究所综合管理条例》,北京分院专门出台了所长负责制、党委工作、职工代表大会和学术委员会四个实施细则。结合中央及中科院对领导干部工作的有关要求,制定并修订完善了《中国科学院北京分院系统领导干部行为规范》。

为保证研究所领导班子健康可持续发展,加强后备干部培养,北京分院出台了《北京分院系统研究所所长助理管理暂行规定》。

在规范和监督领导干部的同时,北京分院注重对京区所级领导干部的人性化关怀,印发了《关于关爱所级领导干部工作的实施意见》,并通过一系列具体举措加强对京区所级领导干部的关爱。



2012年9月,京区第十一次党代会隆重召开。



2010年3月,北京市领导到中科院调研京区重大项目。

2014年4月,中科院院长、党组书记白春礼到天津考察科技合作进展。

院地合作结硕果

北京分院紧紧围绕“创新2020”和“一三五”发展规划目标,积极推动科技创新与地方经济社会发展的紧密结合,着力构建满足可持续发展目标的院地合作框架体系,服务于地方政府创新驱动发展的实际需求。

目前,北京分院已与所辖区域内的北京市、天津市、河北省、山西省、内蒙古自治区五省市区全部签订了战略合作协议,并不断推动院地双方务实高效合作。

在北京,积极支持中关村国家自主创新示范区建设,推动了龙芯、绿色印刷、虹膜识别等一批重大科技成果在京转化及产业化;搭建了首都科技条件平台、国际技术转移平台、中关村开放实验室等5个合作平台,共建中科院怀柔科教产业园,院市合作已经形成了全方位、多领域、深层次的合作格局。

在天津,大力推进院市共建天津工业生物技术研究所,并以此为依托,积极促进中科院优势科技资源和天津

市产业实际需求相结合,共建“中科院天津产业技术创新与育成中心”,逐步打造成为中科院科技支撑服务天津战略性新兴产业发展的窗口和桥头堡。院市双方共建天津电子信息产业园,紧密围绕天津电子信息产业发展,着力建设以科技创新、孵化育成、产业化应用开发为一体的产业基地,培育了曙光高性能计算机、蓝鲸数据存储、卫星与遥感应用等一批具有自主知识产权的创新产品和优质品牌。

在河北,成立了中科院唐山高新技术研究与转化中心、廊坊战略性新兴产业孵化基地、秦皇岛技术创新成果转化基地。其中,唐山高新技术研究与转化中心先后荣获“中国产学研合作创新奖”、“河北省科普教育基地”和“河北省技术创新公共服务示范机构”等表彰和荣誉。

在山西、内蒙古,北京分院根据各地不同特点,因地制宜,展开多方位合作,为地方经济社会发展发挥了积极作用,提供了有效科技支撑。



2009年6月,举办首都科技条件平台研发实验服务基地授牌仪式。



2013年5月,中科院秦皇岛新技术基地揭牌仪式启动。

支撑保障受信赖

组织慰问边远一线台站职工,是北京分院在提供支撑保障工作中的一项传统。十年间,北京分院40余次深入研究所野外一线台站进行慰问。在科研人员看来,这项工作让他们切身感受到组织的温暖。

位于浙江淳安县千岛湖镇的中科院声学所新安江实验场,是“蛟龙”号水声通信系统的实验基地。新安江实验场主任刘月明告诉记者:“慰问活动给他们艰苦的野外工作传递了无限的力量。”

除了精心组织的慰问,基层服务还有烦琐的日常工作。十年来,北京分院相关部门为基层单位办理毕业生落户、京外调干报批、解决干部夫妻两地分居、接收留学

人员进京落户、享受干部医疗待遇手续等3万余人次;为400余位科研管理骨干解决了子女入学问题。认真推动开展房改、住房资金、人防和房地产管理等工作;建成了中科院房地产管理信息系统;先后从北京市争取两限房、公租房共572套;组织编制了北京分院后勤支撑体系规划实施方案,为基层科技创新提供了有力的支撑保障。

这些看似简单的事务性工作,为科研人员解决了后顾之忧,让他们能够全身心投入科研工作中。同时也正因多年全心全意服务基层,而受到研究所和广大科研人员的广泛认可和信赖。

党建创新谱新歌

作为中科院京区党的工作的领导机构,京区党委领导下属60个基层党组织。十年来,北京分院(京区党委)落实全面从严治党各项要求,围绕科技创新这一中心工作,不断加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设,着力提高党的建设科学化水平,充分发挥党委的政治核心和保证监督作用,不断增强基层党组织的活力,营造创新文化,引导全体职工更加自觉地为“四个率先”作贡献。

2014年2月,中科院院长、党组书记白春礼高度评价了京区党委的党建工作:“认真履行职责,与机关有关部门通力配合,高效协调,为全院的教育实践活动的顺利推进提供了组织保障。”

在京区党委组织的“向‘一三五’聚焦,为‘创新2020’聚力”主题实践活动(简称“聚焦聚力”主题实践活动)的启动大会上,中科院党组成员、京区党委书记、北京分院党组书记何岩强调指出:“举办‘聚焦聚力’主题实践活动的目的是引导院属京区全体党员和广大科技工作者,为构建‘三位一体’的中科院发挥聪明才智、奉献智慧和力量。”中科院京区党委常务副书记马扬也表示:“基层党支部要思考在新形势下如何开展更加贴近党员和群众的工作,让党的政策更加深入人心。”

“聚焦聚力”主题实践活动中,科研人员普遍感到,基层党支部积极为他们解决工作、生活中遇到的实际困难,让党员群众感受到组织的温暖,成为科研人员的坚强后盾。

多年来,在北京分院的组织协调下,京区创新文化建设也取得了可喜的进展。“创新文化广场”便是北京分院推进创新文化建设的成果之一。自创建以来,“创新文化广场”共组织各类报告讲座、群众性文体活动近500余场次,参与人数近40余万人,受到广泛关注,荣获“中央国家机关基层党组织十大学习品牌”称号。“创新文化广场”为科研人员营

造了勇于创新、鼓励成功、宽容失败的良好氛围,为科技创新工作注入了精神能量。

十年来,北京分院的群众工作坚持围绕中心,服务大局,组织推荐了“全国先进工作者”“全国五一劳动奖章”“全国五四青年奖章”“全国三八红旗手”以及“全国五一劳动奖状”“全国工人先锋号”“全国五四青年集体”“全国五好文明家庭”“全国三八红旗集体”等荣誉个人和集体。通过对先进事迹的宣传,为京区职工积极投身科技创新选树立了先进典型。

北京分院高度重视党风廉政建设和反腐败工作,以廉洁从业风险防控为抓手,积极构建惩治和预防腐败体系;通过开展反腐倡廉量化评价工作,及时督促纪检监察各项工作的落实;积极推动主体责任落实,逐级签订党风廉政建设个性化责任书;全面落实中央“八项规定”精神,认真修订和完善会议、差旅、出国、公务接待等规章制度,紧盯元旦、春节、中秋、国庆等重要时间节点,持之以恒纠正“四风”;扎实推进研究所经济责任审计及各类专项审计;结合新形势新要求,严格信访核查程序。纪检监察工作的有效开展,为构建京区风清气正的创新环境提供了坚实保障。



2008年6月,北京分院举行创新文化广场揭牌仪式。

风正潮平,任重道远。在中科院实施“率先行动”计划、全面推进深化改革的历史时刻,北京分院将继续发挥职责优势,推动系统单位致力于科技创新,勇于担当,奋发有为,为落实新的办院方针,实现“四个率先”目标,作出积极贡献。



2012年7月,中科院党组成员、院工会主席何岩慰问高能所广东大科学工程基地。