

携手共建低成本健康惠民工程

中生公司捐赠苏州 20 台全自动生化分析仪

本报讯(记者张思玮)日前,位于苏州市高新区科技城医疗器械产业园的中生(苏州)医疗仪器有限公司代表中生北控生物科技股份有限公司(以下简称中生公司),向苏州市卫生局捐赠了 20 台、总价值超过 300 万元的全自动生化分析仪及相应的系统化试剂产品,用以充实苏州市医疗卫生服务机构的现代化体外检验医疗装备配置。

近年来,苏州高新区科技城医疗器械产业园作为苏州联合中国科学院共建的专业医疗器械产业园,积极地依托自身产业基础,将医疗器械产业作为未来重点发展的新兴产业和新的经济增长点,成功吸引了以中国科学院苏州生物医学工程技术研究所为龙头的一批国内外医疗器械领域的科研机构、知名企业和高层次创新创业人才落户高新区发展。

中生公司作为中国科学院的国有资产控股的高新技术企业,以蛋白质产业为主业,包括体外诊断(IVD)产品和蛋白质药物的研发、生产、销售及售后服务。2006 年公司成功在香港上市,目前已经发展成为全国体外诊断行业的龙头企业。



吴乐斌(右)在捐赠仪式上。

张思玮摄

近年来,根据市场需求和学科的发展,中生公司提出了“系统化、系列化、整体化、智能化”四化一体的发展战略,为公司未来的发展

指明了前进方向。

缘何不远千里来到这里投资办公司?中生公司董事长吴乐斌把“功劳”首先归功于苏州科技城管委会主任徐炳兴。“徐主任专程来到北京拜访我,并邀请我到这里考察。等我亲自带领团队来到这里之后,感觉非常好。公司决定将三个子公司落户在此之后,感觉就越来越好。”

据了解,中生公司落户苏州高新区的三个子公司分别是:苏州奥润医疗科技有限公司、北京中生麦迪分子诊断技术有限公司、中生(苏州)医疗仪器有限公司。

断等整体化、个性化的诊治需求;中生(苏州)医疗仪器有限公司则将拥有国内自主知识产权的临床生化检测系统和国内第一台过敏原检测系统作为研发的主要目标。”吴乐斌坦言。

谈到此次捐赠活动,苏州市食品药品监督管理局局长张月林给出这样的评价:这是政府与企业合作,共建民生、实惠民生的典范。

同时,吴乐斌也在捐赠仪式上道出了自己的心声:中生公司一直以科技使生命更美好为使命,致力于提升公众健康质量及健康体检的水平。将公司的现代化诊断产品捐赠当地的社区卫生服务中心,期望能为提升基层医疗装备水平和降低苏城百姓的诊疗费用,贡献一份力量,更是企业为响应国家建设低成本健康工程号召迈出的重要一步。

此外,在捐赠活动之前,江苏省医疗器械检验所苏州分所签约揭牌仪式也在苏州高新区科技城医疗器械产业园举行。该分所的成立将为高新区以及苏州市乃至华东地区医疗器械企业,提供更为便捷的医疗器械产品检验检测快速通道。

领军者

对龙骏的采访,是见缝插针般完成的。他说,今年的业务不错,比去年又翻了一番,业务多,人就格外忙。

龙骏所在的公司是做职业健康服务的,名字起得比较洋气,翰尔希(北京)技术有限公司,他是公司的副总裁。两年多前,龙骏和其他合伙人瞄准了职业健康服务市场,果断引来投资,几年来公司业务量逐年成倍增长。

去年年底,新《职业病防治法》颁布,国家有关部门对职业病以及职业健康加大了监管力度,于是,一个不同于健康管理和体检机构的新行业日益崭露头角。龙骏所在的公司,算是国内做职业健康服务起步较早的。

散落的珠子串成链

说实话,职业健康服务这个行业,让人乍一听起来,多少有点摸不着头脑。究竟是干嘛的?为谁服务?怎么服务?这些问题,翰尔希从两年多前就开始回答了。

广义的职业健康以促进并维持各行各业员工的生理、心理及社交处在最好状态为目的;防止员工的健康受工作环境的影响;保护员工不受健康危害因素伤害;并将员工安排在适合他们的生理和心理的工作环境中。

“狭义的职业健康,所对应的是《职业病防治法》所规定的内容,我们所做的是以企业现场服务为特色,提供企业现场医疗、医疗应急、职业健康,健康促进等。简单来说,就是帮助企业

迈瑞模块化生化检测系统 BS-2000M 上市

本报讯 在过去相当长的一段时间里,我国的高速生化分析仪市场基本被进口品牌所垄断,高昂的成本一定程度上限制了医院检验科诊断项目的普及应用。如何在提高工作效率、保证检验结果准确的同时,减少成本开支呢?

今年 9 月份,迈瑞推出了最新一代模块化生化检测系统 BS-2000M。据悉,这是继 BS-800 系列后,迈瑞历经 3 年攻关,向高端 IVD 市场推出的又一款仪器。迈瑞公司 IVD 事业部总经理翟子凌介绍,这是全球第四款单机生化检测速度达到 2000 测试/小时的超高速生化分析仪,并且可与 BS-800M 以及即将上市迈瑞全自动免疫化学发光分析系统组合,实现免疫、生化流水线无缝连接,全面满足大型临床实验室的需要。

“以一个普通三级医院为例,每天生化检测标本量约为 500 个,测试项目约为 8000 项。以前使用 800 速生化仪,需要 2-3 台设备才能满足临床需要。使用 BS-2000M,仅需一台即可在相同时间内发出报告。为医疗机构充分降低了设备采购成本,同时还减少了环境和资源的占用。”翟子凌告诉记者。

据悉,BS-2000M 的检测结果与国际参考方法所做的结果具有高度的可比性。迈瑞公司已建立了自主研发的,包括试剂、配套试剂、配套溯源校准品、配套质控品在内完整的生化溯源检测体系,并在国内首批建立了生化参考实验室及标准溯源实验室,按照检验医学溯源联合委员会认可的标准化途径进行量值溯源,为确保临床检测结果的准确性和可比性提供了保证。

翟子凌说,民族企业所承载的使命不仅是以产品服务国人,同时还要以实力来遏制外国公司对国内市场的蚕食。依托 BS-800 及 BS-2000M 系列模块化生化分析仪,迈瑞正在高端生化市场掀起一场以溯源检测系统为核心的革命。(王璐)

翰尔希:播撒职业健康的种子

■本报记者 王璐

业寻找职业健康中存在的问题,并提出解决办法。”龙骏说,他们所提供的,是整体的职业健康解决方案。一般情况下,翰尔希的团队会针对不同企业所面临的不同职业健康问题,为其量身定制一整套解决方案,这套方案要满足公司 HR(人力资源部)的需求,并且要可持续可操作。

依照翰尔希目前的发展实力与规模,一些问题可自行提供服务,一些力不能及的,公司会负责联系并交由其他专业机构或专家完成。

“那些已拥有近十年发展的健康管理机构、体检机构是从一个个的点来做,我们考虑的是整体解决方案,就像把散落的珠子串成链,这根线是对企业职业健康的追求。”龙骏所说的“散落的珠子”,是指围绕职业健康管理,健康促进所衍生出来的若干服务。如邀请专业人士作健康讲座,比如计数器的使用、工间操的普及等。

“初期,我们会了解一家企业除了符合国家有关部门以及法规的相关规定之外,对于职业健康有哪些具体的需求,并进行调研,制定规划和目标,形成纲领。之后才会有放矢的健康教育和行为干预,比如围绕戒烟、睡眠改善、控烟、告别鼠标手等主题进行。”

龙骏坦言,并不是客户要求的所有服务公司都能一并解决,那些解决不了的服务,公司会负责联络并转交给另外的专业机构和专家。对于偶尔充当的“分包商”角色,这是行业发展初期阶段的必然。

关键的一级救援

在翰尔希刚刚成立时,他们的客户大多分布在传统行业或者是高危行业,慢慢地,客户群体发生了变化。现在,客户已扩展到中小制造业和创新产业、IT、生命科学领域的企业。

在这些企业中,人力资源部门会更加重视职业健康的问题。在翰尔希公司负责市场的徐天全经理拿出了一大摞客户反馈表给记者看。“这是去年 7 月份我们为一家公司所做的健康医疗培训,培训是整体职业健康服务中的一部分。”

在这张客户反馈表中,员工小张说,从九年义务制教育到入职至今,听过无数堂课,这场对非专业人士进行的关于现场急救一小时黄金时间的普及教育,太稀缺,太重要了。

徐天全说,他们在与客户沟通的过程中发现,现场急救和现场医疗是很多企业非常需要的。今年下半年,公司也即将开拓新的市场,将在苏州的一个分布着几百家企业的园区建立集中的诊所,主要为这些企业做医疗和健康的应急处理。一旦发生紧急情况,做好现场急救,并第一时间与周边医院联系并负责运送。他们称其为一级救援。

“除了必要的硬件设施,我们配备了有资质的医护人员,以及救护车。在平时会给企业员工安排现场急救的培训。”徐经理告诉记者。

采访中,龙骏表示,强化急救的思路还将逐渐拓展到相对偏远的工业园区。比如在某个园区中心位置建立一个小型诊所,几个企业分

和市场一同成长

几年的公司做下来,龙骏也有不少感慨。各类企业对职业健康的重视程度不等,但越来越多的员工把职业健康、医疗服务等作为影响他们在公司去留的一个关键因素。翰尔希打交道最多的人群,就是企业中的 HR,“如果企业的 HR 能根据员工不同年龄层确定体检筛查项目,对抓取到的数据统计分析,针对门诊次数多、费用高的 15% 特殊群体解读要点,及时进行健康教育,能为企业降低成本,消除员工健康疑虑,让大家从根本上乐于工作。”龙骏说。

在接触与沟通过程中,翰尔希团队发现,职业健康的服务很有市场,可是职业健康这个词儿并不是每个人都熟悉的。

“往往是在我们的合作进程中,大家才逐渐明白原来职业健康离我们很近嘛。”这是翰尔希和大家的无奈之处。他们盼望着职业健康这颗种子,能够真正在人们心里生根发芽,这个行业才能枝繁叶茂,市场也会绿茵无限。

检验科主任访谈

医疗管理新模式提升检验质量

■本报记者 王璐 通讯员 饶翔

《中国科学报》:目前检验医学在医疗工作中的地位和作用越来越凸显,检验科如何通过科学创新管理确保检验质量呢?

邱锡荣:我觉得这个问题是所有检验科管理人员都必须考虑和解决的问题。具体到我们医院来说,在抚州市政府的城区规模发展的整体规划下,我们医院建设了新院区,实现了医疗环境的进一步优化,并根据医院的实际情况采取了一院两区的管理模式。这些都为我们检验科的发展提供了好的发展平台,为我们通过技术创新,快速提高检验质量创造了良好的条件。

《中国科学报》:此前不久贵院与中生北控生物科技股份有限公司开展合作,创建了医院检验科的管理新模式,请介绍一下科技水平提升对于检验科整体的促进。

邱锡荣:科技水平是医院发展的源泉,一直以来医院都大力倡导科技的引入与应用。与中生公司的合作,是院领导考虑到要尽快提升检验技术水平,通过合作,促进新项目的开展,更好地为临床诊断提供服务。

在此次合作中,由中生公司投入检验科所需开展检验技术的仪器设备。比如 3200 测试/小时的贝克曼 AU 5400 模块化全自动生化分析系统、AU2700.640 全自动生化分析仪、法国 Sebia 自动毛细胞电泳分析仪、法国 Sebia 自动电泳分析仪、美国 GEM3000 全自动血气分析仪、罗氏 osmetech OPTI 血气分析仪等。新设备的投入使用,促使了大批新技术、新项目在医院的开展,整体检验技术水平得到提高,促进了临床诊断和科研课题研究的新发展。

当然,这一创新模式的顺利实施,离不开其他各个科室的大力配合。临床科室主动到检验中心了解我们新开展的检验项目,并向



邱锡荣 抚州市第一人民医院检验科主任。兼任江西省医学会检验专业第七届委员会委员、江西省医院管理学会第一届输血和血液管理专业委员会委员等职,现任江西省抚州市医学会检验专业委员会主任委员。

科室简介:抚州市第一人民医院检验科主要担负全院的临床检验、教学和科研等工作任务。科室下设生化、免疫(HIV 初筛实验室)、临检和血液、微生物、门急诊、发光免疫、PCR 扩增实验室 7 个专业组。现有专业技术人员 37 人,高级职称 5 人,中级职称 15 人;硕士研究生 1 人,本科学历 27 人,大专学历 10 人。

患者解释检验结果。网络信息部门为检验中心搭建全新的 LIS 系统,做到全院联网,全院自助查询到每台仪器的检验结果和每个病人的检验报告。

《中国科学报》:如何将检验技术的提升与科室人才培养规划有效结合?

邱锡荣:我科在医院成为南昌大学第五附属医院后,把检验临床教学工作列入工作内容。我们设立了以科主任为教研室主任的教研室,设立了教学秘书,主管学生的教学及日常工作,每年接收检验专业本科及大专实习生十余名,还有进修生到我院来学习,形成了较完善、具梯队的实习生培养运行体制。

新设备、新医疗管理模式的应用,让专业技术人员使用到更多的先进仪器。利用这种机会,让每个检验人员更新本专业的最新知识,让年轻人掌握高深、新检验专业知识,学习和加强传、帮、带的力量。

今年 9 月,我院检验科获省卫生厅批准为医学检验医师培训基地。

《中国科学报》:实现了硬件升级及管理模式的创新,你对于科室的学科发展有怎样的规划?

邱锡荣:新设备的更新,新技术的开展,让我们有了更强的力量去迈向学科发展前沿,并努力创造条件实现临床与检验的完美结合。

目前,我们向临床推广了近年来的新项目,新技术 60 余项。每个季度,检验科都会向医院提供自编的《药理学与临床》全院细菌耐药性监测报告及分析,使我院抗生素用药更趋合理。

新的检验项目开展后,提高了对病人诊断和治疗的水平,间接缩短了患者的住院时间,节约了患者的住院费用,提高了医疗质量和效率。

简讯

协和新门诊楼启用 就诊流程全面优化

本报讯 10 月 4 日,北京协和医院新门诊楼正式启用。在工程建设期间,协和医院就如何减少患者折返次数,缩短预约等候时间,提高就诊效率等问题,按照“该集中的集中,该分散的分散”的功能布局理念,依托信息化、自动化为医疗服务“提速”,在挂号、候诊、缴费、检验、检查、治疗、取药等七大就诊常规环节中实现了流程优化。

新门诊楼共 14 层,一个楼内收纳了全部门诊功能,一改往日“迷宫”的局面。除了 PET/CT 和放射治疗外,“足不出楼”即可实现所有的门诊就诊流程。门诊大厅设了 21 个服务窗口,全部窗口可提供建卡、挂号、收费三合一的“通柜式服务”。协和医院采用的新门诊信息系统,实现了“无纸化”新门诊流程,使得 62% 的检查项目实现了无须预约即可执行和自动预约。新流程下,患者离开诊室时,会发现自己手中只有一张就诊卡。

新门诊楼药剂科引进了四套整盒发药机,依靠这种自动化的快速出药系统,从下单到配药完成,最短时间仅为 28 秒。据总医院 80% 以上的药品可进入整盒发药机系统,90% 的处方调配速度会因此显著提高。(蔡奕)

千名中西医结合专家榕城论道

本报讯 近日,2012 中国医师协会中西医结合医师大会第三次会议暨福建中西医结合研究院学术年会在福州召开。此次大会由中国医师协会中西医结合医师分会、福建中医药大学主办,参会医师及专家 1000 多人。中国医师协会中西医结合分会会长陈可冀院士任主席,吴祖泽、程书钧、陈凯先等院士出席会议并作学术报告。

本次大会以“传承 创新 和谐发展”为主题,内容涵盖中西医结合临床医疗中的人文精神、中西医结合医师的维权自律、人才培养和学科建设,以及常见病、多发病、危重病的临床医疗和基础研究,尤其是近年来中西医结合领域的新技术和新进展方面进行学术交流。

会议以主会场和分会场高层论坛形式进行大会演讲和学术交流,内容包括中西医结合临床医疗和基础研究以及其他多发病、常见病,并成立肿瘤、骨伤、糖尿病等专家委员会。(杨利良)

雀巢成世界心脏日 中国官方合作伙伴

本报讯 近日,雀巢与世界心脏日中国组委会在北京签署协议,成为 2012 年世界心脏日中国区官方合作伙伴,并与中华医学会心血管病学分会达成战略合作伙伴关系。

据悉,雀巢将在全国发起一项旨在加强预防心脑血管疾病的营养健康教育计划。将在多个城市开展心脏年龄检测系列活动,该计划每年将使 200 万人受益。此外,雀巢还将与中华医学会心血管病学分会共同针对心血管问题组织专项研究和专业学术交流。

世界心脏日中国区执行主席胡大一教授指出,心血管健康问题不应是一个家庭的负担,而是全社会的责任。并希望通过与雀巢合作,向中国家庭普及心血管健康知识,倡导健康的饮食和生活方式,唤起全社会对心血管健康及预防的高度关注。

雀巢大中华区奶品业务单位副总裁康乐表示,针对心血管健康问题,雀巢创新研发了独有配方的高品质健康食品,比如“健心”中老年奶粉特别添加了奥米加 3:6 不饱和脂肪酸等雀巢独有配方,有益于心血管健康。此外,雀巢在全球范围内推出了营养标签等举措,增强与消费者沟通。(王璐)

中国好医生核心素质评选启动

本报讯 由高血压联盟(中国)、中华高血压杂志和赛诺菲 ARB 领先学院共同发起的“中国好医生”十大核心素质评选,10 月 8 日在北京启动。

据中国高血压联盟主席刘力生教授介绍,提高高血压达标率是减少心脑血管疾病发病率和死亡率的关键,但高血压发病机制复杂,需要遵循标准化和个体化相结合的治疗方式。《高血压防治指南》提出的防治原则包含了高血压防治中的共性内容,而对于每位患者则取决于医生的判断,这对医生专业技能和人文素养提出更高的要求。

据了解,活动将延续到明年上半年,覆盖全国心血管内科、神经内科、老年科、肾内科、内分泌科等多个学科的近 4 万名一线医生。通过专家采访、现场问答、短信互动和微博平台等多种渠道,了解并收集我国临床医师对于“好医生”的认知情况,探讨好医生所具备的主要核心素质。除核心素质评选外,主办方还将聚焦高血压领域举行优秀论文评选、专业技能挑战赛、英文演讲培训、高血压指南推广等一系列活动。(潘锋)

“让天使飞翔”村医培训班 在京开班

本报讯 近日,由中华思源工程扶贫基金会天使基金(以下简称“思源天使基金”)善行村医培训项目主办的“让天使飞翔——思源天使善行乡村医生培训班开班仪式”在京举行,包括河南等 11 省 50 名乡村医生在内的近百位嘉宾出席开班仪式。

为帮扶优秀乡村医生,思源天使善行项目部特意举办乡村医生培训班,课程包括“乡村医生政策趋势”、“临床抗感染药的使用”、“支气管哮喘的诊断与治疗”、“胃炎鉴别、诊断和治疗”、“心血管常见病的诊断与治疗”等。

在筹办村医培训班之际,思源天使善行项目部还开展了“让天使飞翔——中国乡村医生优秀事迹征集活动”,在 300 多份稿件里,共选出优秀事迹一等至三等奖 3 名,二等奖 6 名,三等奖 9 名,优秀奖 32 名。

项目部主任刘凤梅期望,乡村医生能够通过在北京的专家面对面交流,提升自身的诊疗水平,促进农村医疗卫生事业的发展。(张思玮)